

Personas, Tecnología y Sostenibilidad: los 3 grandes ejes de la agenda estratégica de RRHH para el 2030

- **El 58º Congreso Internacional de AEDIPE congregó a más de 500 directivos, que abordaron los principales desafíos del entorno laboral en torno a tres ejes: Personas, Sostenibilidad y Tecnología.**

Madrid, 03 de junio de 2025-. Más de 500 profesionales de primer nivel, entre directores de RRHH, CEOs, expertos en transformación organizacional y líderes de opinión, se dieron cita los días 29 y 30 de mayo en el Auditorio de la Mutua Madrileña, para asistir a un encuentro que ha combinado ponencias magistrales, mesas de debate estratégicas y networking. Bajo el lema “**El Trabajo del Futuro y el Futuro del Trabajo**”, el Congreso abordó los principales desafíos que transforman el entorno laboral, estructurados en torno a tres grandes ejes: **Personas, Sostenibilidad y Tecnología**.

El Congreso de AEDIPE se ha consolidado como el foro estratégico de referencia en España para anticipar tendencias, compartir conocimiento y conectar a quienes lideran la evolución del mundo del trabajo.

Expertos como **Ignacio de la Torre, Nuria Oliver, Juan Luis Arsuaga, Marian Rojas, Pilar Jericó y Simon Dolan**, entre otros, analizaron las principales tendencias que marcarán la agenda de los profesionales de la gestión de personas en los próximos años. El impacto de la tecnología, la necesidad de diseñar estrategias de gestión del talento y la visión del largo plazo fueron los denominadores comunes de los debates de este Congreso Internacional de AEDIPE. El evento fue inaugurado por **Pedro Ribes**, presidente de AEDIPE, y **Susana Gómez**, presidenta de la Asociación Centrho y Videpresidenta de AEDIPE, en su papel de anfitriones institucionales.

En sus palabras de bienvenida, Susana Gómez recordó los **principales drivers definidos en el último Foro de Davos** y que están marcando las agendas de empresas, directivos y Gobiernos: la tecnología, la geofragmentación económica, la transición energética, los cambios y movimientos demográficos y la incertidumbre económica.

Ponencias magistrales y contenidos de alto nivel estratégico

El 58º Congreso de AEDIPE contó con la participación de referentes internacionales que ofrecieron perspectivas inspiradoras, rigurosas y transformadoras sobre el presente y el futuro del trabajo:

- **Ignacio de la Torre**, economista jefe de Arcano Partners, analizó el contexto macroeconómico global 2025 y aseguró que “el impacto de la disrupción tecnológica, las tensiones geopolíticas y el papel creciente de la inteligencia artificial serán las grandes palancas de la productividad en el futuro inmediato y a medio plazo”.
- **Nuria Oliver**, experta en el ámbito de la IA, defendió la necesidad de construir una inteligencia artificial socialmente sostenible. “Los retos éticos, regulatorios y sociales de una tecnología que ya está redefiniendo nuestras vidas y nuestras

organizaciones van a ser la clave de la estrategia para gestionar personas y organizaciones”, dijo.

- La psiquiatra **Marian Rojas** centró su intervención en el liderazgo en tiempos de incertidumbre. Con un enfoque humanista y científico, destacó que “el estrés, el autocuidado y la gestión emocional como competencias clave para los líderes del futuro”.
- **Simon Dolan**, experto en valores organizacionales, trazó un mapa claro de las tendencias globales del mercado laboral y vaticinó que “desde la automatización y la IA hasta el propósito como eje del bienestar y la competitividad sostenible en las empresas se abre un amplio abanico en el que la toma de decisiones serán la clave del éxito”.
- El paleoantropólogo **Juan Luis Arsuaga** ofreció una mirada fascinante a la evolución del ser humano en la era digital. En conversación con Guillermo Tena reiteró que “el que sobrevive es el que más capacidad de adaptación tiene”, para puntualizar: “Las personas tenemos más capacidad de adaptación al cambio de lo que pensamos”. También ponderó la importancia que se le está dando a la inteligencia artificial. “Lo realmente complicado es tener inteligencia social”, concluyó.
- **Pilar Jericó**, junto a **Raquel Martín-Delgado y Miguel Ángel González Doval**, protagonizó un debate a tres sobre inteligencia híbrida y el talento del futuro. La mesa combinó visión estratégica, experiencias prácticas y una mirada inspiradora sobre cómo adaptar nuestras organizaciones a los nuevos modelos de liderazgo. Para Pilar Jericó, “el desafío que tenemos como directivos es saber crear conversaciones eficaces y fructíferas, enriquecedoras. Cuanta más tecnología, más necesarias son las personas”, aseveró.
- Como broche escénico a la jornada del jueves, el Congreso ofreció una potente conferencia-espectáculo con **Fernando Botella**, titulada “Splash: Las 5 claves de la transformación”. Una presentación vibrante, teatralizada y acompañada de actuación musical en directo, que puso en pie al auditorio al invitar a repensar el cambio desde el entusiasmo, la emoción y la acción.

A estos se sumaron más de 30 ponentes y moderadores que dinamizaron mesas de debate sobre sostenibilidad (ESG), estrategias de upskilling y reskilling, transformación digital, IA, talento intergeneracional y nuevas formas de trabajo. Un programa diseñado para inspirar, provocar y activar la transformación en las organizaciones.

11º UpDate de Recursos Humanos

Este 58º Congreso Internacional de Aedipe puso sobre la mesa algunas de las principales preocupaciones de los profesionales de la función de personal en las organizaciones. Los debates tendrán su continuidad en el **11º UpDate de RRHH** que la Asociación Centrho de AEDIPE celebrará en Madrid el próximo 23 de octubre, que volverá a conectar Tendencias, Talento y Tecnología.

Networking y experiencia innovadora

El Congreso también destacó por su zona permanente de networking **“AEDIPE by Steelcase”**, en la que se generaron cientos de encuentros profesionales informales, así como por su espacio Café Nespresso, el Photocall siempre disponible para inmortalizar los momentos de networking, la experiencia Voltio by Mutua, y un exitoso corner de la Feria del Libro en colaboración con Fnac, donde algunos ponentes firmaron ejemplares de sus obras.

La jornada del jueves concluyó con una Cena Oficial en el Hotel Eurobuilding, punto de encuentro distendido entre ponentes y asistentes.

Una narrativa sólida guiada por Loles Sala

El hilo conductor de todo el evento estuvo en manos de **Loles Sala**, quien ejerció como presentadora y conductora de las dos jornadas, logrando una transición ágil, coherente y enriquecedora entre intervenciones, ponencias y mesas redondas.

Encuestas estratégicas sobre el presente y futuro del trabajo

Durante el evento se llevaron a cabo **tres encuestas participativas**, a través de la app oficial del Congreso, que recogieron las opiniones de los asistentes sobre:

1. Inteligencia Artificial y su impacto en el trabajo.
2. Modelos de jornada laboral y flexibilidad.
3. Compromiso empresarial con la sostenibilidad.

Los resultados de estas encuestas serán analizados y **publicados próximamente en los canales oficiales de AEDIPE**, aportando una valiosa radiografía del pensamiento estratégico en el ecosistema laboral actual.

Respaldo de entidades líderes en el sector

El Congreso fue posible gracias al apoyo de destacadas entidades patrocinadoras comprometidas con el desarrollo del talento y la innovación organizacional:

Mutua Madrileña, CaixaBank, Iberdrola España, Sage, Seresco, AdvanteRE, Aon, Compensa by Howden, Endalia, Wolters Kluwer, Zucchetti, Workplace Options, The Adecco Group, Covap, Fnac, Minor Hotels, Nespresso Profesional, Steelcase, Voltio by Mutua.

Sobre la Asociación CentRHo de AEDIPE

La Asociación CentRHo de AEDIPE es la asociación más grande de profesionales de RRHH integrando a más de 600 profesionales en la zona centro y 3.000 a nivel nacional, que representan a otras tantas empresas de ámbito nacional e internacional. En sus más de 65 años de actividad, se ha consolidado como el punto de referencia de **profesionales del área de personas, directivos y mandos intermedios, instituciones académicas y empresas que ofrecen soluciones para el área de recursos humanos**. Un espacio para aprender, investigar, compartir, hacer networking y ganar visibilidad en una red exclusiva de profesionales.

Para entrevistas o más información:

Amanda Gómez- PRISMA- a.gomez@iprisma.es / Tlfno. +34 671 294 572