

AULA VIRTUAL AEDIPE CENTRHO

Cocreando culturas inclusivas



**12 y 13 de marzo
de 9:00 a 13:00 h.**

CENTRHO
Asociación Centro de Aedipe

Both 25 years
engaging
people
A Newlink® Company

Aula Virtual Aedipe Centro Cocreando culturas inclusivas

Descubre cómo impulsar culturas inclusivas y abordar los desafíos actuales en materia de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en esta formación práctica y dinámica. A través de dos sesiones interactivas, exploraremos conceptos clave para implementar programas exitosos de DEI, profundizando en temas como liderazgo inclusivo, la gestión de sesgos inconscientes y la importancia de la empatía. Además, abordaremos el reto de la diversidad intergeneracional, aprendiendo a crear ambientes de trabajo que promuevan la colaboración y comunicación entre generaciones, desactivando prejuicios y fomentando la innovación.

Con una metodología que combina teoría, ejemplos prácticos y la participación activa de los asistentes, este curso te brindará herramientas concretas y estrategias efectivas para transformar tu organización y convertirla en un modelo de inclusión y diversidad.

¡Únete y sé parte del cambio!

A quién va dirigido

Dirigido a profesionales de RRHH, Cultura, Comunicación Interna que deseen profundizar conocimientos de diversidad, equidad e inclusión en el mundo laboral.

También va dirigida a profesionales de empresas que tengan roles de agentes de igualdad o diversidad dentro de sus áreas o unidades de trabajo.

Objetivos

- Compartir conocimientos y herramientas para impulsar culturas inclusivas en las organizaciones.

Específicos

- Poner en común aspectos básicos que componen la DEI en la empresa.
- Brindar elementos clave a tener en cuenta para implementar programas exitosos de diversidad, equidad e inclusión.
- Profundizar en la diversidad intergeneracional como uno de los nuevos retos que se están encontrando las organizaciones en materia de DEI hoy.

Metodología

Serán dos sesiones interactivas y participativas. La formadora impartirá conocimientos teóricos y traerá ejemplos prácticos de empresas.

A su vez, se pedirá la participación activa de los y las asistentes vía chat y/o mentimeter, promoviendo también la participación con cámara y micrófonos abiertos.

Aula Virtual Aedipe Centro Cocreando culturas inclusivas

Programa miércoles, 12 de marzo

Presentación y icebreaker

- Bienvenida al curso.
- Dinámica inicial para romper el hielo y fomentar la participación.

Conceptos básicos de DEI y dimensiones

- Introducción a los fundamentos de diversidad, equidad e inclusión (DEI).
- Explicación de las principales dimensiones de la diversidad en las organizaciones.

Los 4 ámbitos clave para activar culturas inclusivas

- Estrategia de DEI: cómo alinear la diversidad con los objetivos organizacionales.
- Liderazgo inclusivo: características y habilidades necesarias.
- Grado de madurez DEI: diagnóstico y evolución en las organizaciones.
- Beneficios de las culturas inclusivas: impacto en personas y resultados.

Sesgos inconscientes y empatía como herramientas clave

- Identificación y gestión de los sesgos inconscientes en el entorno laboral.
- Desarrollo de la empatía como habilidad para fomentar relaciones inclusivas.
- Ejercicios prácticos para aplicar estos conceptos en el día a día.

Cierre del día y reflexión

Programa jueves, 13 de marzo

Bienvenida e icebreaker

- Introducción al segundo día del curso.
- Icebreaker día 2

Las generaciones: aspectos clave como punto de partida

- Características distintivas de las principales generaciones.
- Fortalezas y desafíos de cada generación a nivel laboral.

Inclusión multigeneracional

- Diseño de proyectos multigeneracionales que favorecen la inclusión.
- Cómo fomentar momentos de relación y aprendizaje entre generaciones.
- Ejemplos prácticos de empresas.

Los tópicos edadistas: prejuicios y creencias a desactivar

- Identificación de prejuicios y estereotipos edadistas.
- Estrategias para desactivar prejuicios sobre las diferentes generaciones.

Comunicación inclusiva y cambio

- Claves para una comunicación eficiente y respetuosa entre generaciones.
- Cómo utilizar la inclusión como motor de transformación e innovación organizacional.

Cierre del curso y reflexión final

Formadora

Lucía Zovich



Manager de Cultura, DEI y Sustainability en Both People & Comms, agencia y consultora con 25 años de trayectoria.

Cuenta con 10 años de experiencia en consultoría y empresas desarrollando estrategias y campañas de comunicación interna y cultura organizacional. Ha acompañado a diferentes empresas en la evolución de su propósito, visión y valores corporativos, así como al desarrollo de estrategias y planes de comunicación interna, DEI y cultura.

También ha desarrollado workshops de Diversidad e Inclusión para diferentes colectivos en empresas como Nestlé, Toyota o Linde Wiemann, entre otras.

Es Mg en Gestión de Empresas Culturales por la UB y Licenciada en Planificación Comunicacional por la UNLP. Además, cuenta con certificación por PROSCI en Change Management.

Resultados esperados

Los i las participantes finalizarán la formación con un conocimiento holístico y práctico sobre los principales pilares que impulsan la DEI en las organizaciones hoy y que les permitirán reflexionar sobre el punto en el que se encuentra su organización y cómo pueden acompañarlas para desarrollar una cultura cada vez más inclusiva.

Documentación para el alumno

Posterior a la formación:

Material utilizado en las sesiones.

Con la colaboración de



Both People & Comms es una consultoría y agencia de comunicación con foco en las personas, especializada en comunicación interna y engagement, transformación cultural de las organizaciones, eventos y formación, con 25 años de experiencia apoyando a empresas, con el propósito de conectar personas, humanizar organizaciones y transformar para generar un impacto positivo

Both forma parte del Grupo Newlink, con oficinas en Madrid, Barcelona y 7 países en Latinoamérica.

<https://www.weareboth.com/>



Aula Virtual Aedipe Centro Cocreando culturas inclusivas

Fechas y horarios:

Miércoles, 12 de marzo de 9:00 a 13:00 h.

Jueves, 13 de marzo de 9:00 a 13:00 h.

Formato: **online**

Plataforma de conexión: **Zoom**

Horas lectivas: **7 h.**

Grupo con plazas limitadas

Inscripción

Puedes reservar plaza a través del **siguiente enlace**. Una vez hecho recibirás un correo para validar los datos de facturación y gestionar el pago de los derechos de inscripción.

Plazas limitadas. La **reserva de plaza** se hará efectiva por estricto orden de recepción completa de la documentación requerida.

La inscripción incluye

- Asistencia a la formación en día y horario programado.
- Material de trabajo.
- Certificado de asistencia.

Cuota de inscripción

Para formalizar la reserva de plaza es imprescindible abonar la correspondiente cuota de inscripción mediante transferencia bancaria a la cuenta de la Asociación de Dirección de Personas **ES12 0182 4618 1702 0016 3056**

- Asociados **260 €** +21% IVA
- No Asociados **440 €** +21% IVA



Para más información puedes contactar con nosotros a través del correo electrónico aulavirtual@aedipe.es

AULA
VIRTUAL
Territoriales Aedipe