

78 MILLONES DE NUEVOS EMPLEOS Y LA REVOLUCIÓN DE LAS HABILIDADES: Las claves del informe del Foro Económico Mundial

INFORME SOBRE EL FUTURO DEL EMPLEO 2025

CLAVES PARA ENTENDER LAS TRANSFORMACIONES MERCADO LABORAL GLOBAL

- El informe "Future of Jobs Report 2025" del Foro Económico Mundial analiza las tendencias transformarán los mercados laborales globales hasta 2030, basándose en datos de más de 1.000 empleadores de 22 sectores y 55 economías, incluidas las del G20, que representan a más de 14 millones de trabajadores en todo el mundo.
- 78 millones de nuevos trabajos netos proyectados para 2030 a pesar de la automatización.
- El 60% de las empresas identifica la transformación digital como el mayor cambio para 2030.
- Cinco veces más empleos verdes creados que destruidos por la transición ecológica.
- El 40% de las habilidades actuales cambiará: la creatividad y la resiliencia lideran las competencias del futuro.
- La Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE), partner del Foro Económico Mundial, lidera la recogida de datos en España y anuncia la próxima publicación del informe específico realizado para España.

08 de enero de 2025

El informe "Future of Jobs Report 2025", desarrollado por el Foro Económico Mundial, presenta una visión exhaustiva sobre las tendencias que remodelarán los mercados laborales globales de aquí a 2030. Este análisis se basa en datos recopilados de más de 1.000 empleadores que representan a 14 millones de trabajadores en 22 sectores industriales y 55 economías, incluyendo todas las del G20, que representan a más de 14 millones de trabajadores en todo el mundo.



DEL
que

A continuación, se presentan las principales conclusiones del informe, que se publica oficialmente y de forma global en el día de hoy:

MACROTENDENCIAS QUE TRANSFORMARÁN EL MERCADO LABORAL

El informe identifica cinco macrotendencias principales que, de manera individual y combinada, impulsarán cambios significativos en los mercados laborales globales:

1. Cambio Tecnológico

- o **Impacto Transformador:** El 60% de las empresas espera que la ampliación del acceso digital sea el factor más transformador para 2030. Tecnologías como la inteligencia artificial (IA), la ciberseguridad y la automatización están liderando esta revolución.
- o **Oportunidades:** Los especialistas en IA y aprendizaje automático, analistas de datos y científicos, así como los expertos en ciberseguridad, son algunos de los roles más demandados.
- o **Desafíos:** Ocupaciones como asistentes administrativos y operadores de entrada de datos enfrentan un declive debido a la automatización.

2. Transición Verde

- o **Empleo Sostenible:** Las estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático están generando cinco veces más empleos de los que se pierden. Roles como ingenieros de energía renovable y especialistas en vehículos eléctricos autónomos son esenciales.
- o **Nuevas Habilidades:** La gestión ambiental se incorpora por primera vez entre las 10 habilidades más valoradas.

3. Cambios Demográficos

- o **Impacto Dual:** En países desarrollados, el envejecimiento poblacional impulsa la demanda de profesionales de salud y cuidado. En economías emergentes, el crecimiento de la población activa fomenta un auge en el sector educativo.
- o **Habilidades Clave:** La gestión de talento, la enseñanza y la motivación personal ganan importancia.

4. Fragmentación Geoeconómica

- o **Restricciones Comerciales:** Un 34% de las empresas menciona las tensiones comerciales y restricciones económicas como factores que transformarán sus modelos de negocio en los próximos cinco años.
- o **Impacto Regional:** Las economías más afectadas son aquellas con lazos comerciales significativos con Estados Unidos y China.

5. Incertidumbre Económica

- o **Coste de Vida:** El aumento del coste de vida y un crecimiento económico más lento preocupan al 50% de las empresas encuestadas.

- o **Perspectivas de Empleo:** Aunque se prevé un crecimiento neto de 78 millones de empleos a nivel global, sectores específicos enfrentan pérdidas debido a la desaceleración económica.

o

TRANSFORMACIÓN DE HABILIDADES Y EMPLEOS

1. Evolución de Habilidades:

- o El 40% de las competencias actuales de los trabajadores cambiará para 2030.
- o Habilidades como creatividad, resiliencia y alfabetización tecnológica son fundamentales para el futuro.

2. Upskilling y Reskilling:

- o El 59% de los trabajadores necesitará formación adicional, ya sea para desempeñar sus funciones actuales o para ser reubicados dentro de sus organizaciones.

3. Diversidad e Inclusión:

- o Más del 80% de las empresas priorizan iniciativas de diversidad, equidad e inclusión, con un enfoque especial en la incorporación de mujeres al mercado laboral.

4. Impacto de la IA:

- o La mitad de los empleadores planea reorientar sus negocios en respuesta a los avances en IA, lo que destaca la importancia de adoptar estrategias proactivas para integrar esta tecnología.

PERSPECTIVAS FUTURAS

El "Future of Jobs Report 2025" subraya la necesidad urgente de preparar a la fuerza laboral para los cambios inminentes. La colaboración entre empleadores, gobiernos y trabajadores será esencial para maximizar las oportunidades y mitigar los riesgos asociados a estas transformaciones.

En este contexto, AEDIPE ha contribuido significativamente al análisis global al liderar la recogida de datos en España, un paso clave para asegurar que las tendencias locales sean incluidas en este importante informe.

Para más información sobre las conclusiones específicas de España, a través de AEDIPE se publicará el informe específico realizado por el World Economic Forum para nuestro país.

LA CONTRIBUCIÓN DE AEDIPE A ESTE ESFUERZO GLOBAL

La colaboración de AEDIPE en este proyecto reafirma su compromiso con la transformación de la gestión de personas en España, alineándola con las tendencias globales. Como parte de su labor, AEDIPE ha facilitado información clave sobre la realidad local, enriqueciendo el análisis global y promoviendo la implementación de estrategias innovadoras en la gestión del talento.



Con el lanzamiento de este informe, AEDIPE invita a profesionales, empresas y responsables de políticas públicas a reflexionar sobre las oportunidades y desafíos del futuro del empleo, y a tomar medidas concretas para el desarrollo de talento y competencias en un entorno laboral en cambio.



fomentar
constante

Para AEDIPE y nuestros 3.000 asociados es un orgullo colaborar anualmente con el Foro Económico Mundial en la elaboración de la relevancia internacional que tiene el Informe del Futuro de Trabajo, asegurando la representación de las empresas españolas en el mismo, así como la obtención de datos clave sobre tendencias que soporten la definición de la estrategia de gestión de personas de las organizaciones.

un estudio

Pedro Ribes, presidente de AEDIPE

La nueva edición del informe ratifica la tendencia que observamos en AEDIPE que posiciona Tecnología, Sostenibilidad y Personas como los tres ejes que determinarán el trabajo del futuro y el futuro del trabajo.

Susana Gómez Foronda, vicepresidenta de AEDIPE

LA ASOCIACIÓN DE RR.HH. DE REFERENCIA NACIONAL

AEDIPE es una organización privada e independiente que, desde hace ya 60 años, ejerce la representación colectiva y oficial del ejercicio de la profesión de Recursos Humanos en el territorio nacional, representando también sus intereses a nivel internacional siendo miembro de la *European Association for People Management (EAPM)*, de la *World Federation of People Management Associations (WFPMA)* y de la *Fédération Méditerranéenne des Ressources Humaines (FMRH)*. Desarrolla su actividad con el fin de aportar una actualización permanente a sus asociados y compartir la excelencia de las mejores prácticas en la gestión de personas en las organizaciones, impulsando el desarrollo de esta función dentro de las compañías y apoyando el crecimiento de sus profesionales y directivos.

A día de hoy forman parte de AEDIPE 3.000 asociados, profesionales de la Gestión de Personas, vinculados a más de 2.000 organizaciones.

Más información y gestión de entrevistas:

Web: www.aedipe.es @Aedipe

- Comunicación: Elvia Melchor Capriles elvia@aedipe.es Teléfono: 649.720.131
- Marketing: M^a Carmen Ortiz mcarmen@aedipe.es Teléfono: 619.529.512