

La Planta 50 de la Torre de Cristal, sede de la ceremonia de entrega

## INIZIO, COMPENSA y la Startup MyBeatCoach, ganadores de la IV edición de los Premios InnovaRH

- Una herramienta para impulsar la gestión de equipos enfocada en la seguridad psicológica, una tarjeta que simplifica los pagos diarios de los trabajadores en comidas y transporte público, y una plataforma que ofrece servicios de Coaching Digital vía chat y video de forma ilimitada a los empleados, los proyectos más innovadores en RRHH de 2023
- Los premios fueron precedidos por una mesa coloquio sobre Innovación, Digitalización y Competitividad en los RRHH, en la que participaron Irene Barrena, Directora de RRHH IBM España, Grecia, Portugal e Israel, Ana Belén García, Directora Servicio Público de Empleo Comunidad de Madrid, y Eva Fernández, Talent&leadership Europa y Latam en Sanitas.



Madrid, 08 de julio de 2024-. La Planta 50 de la Torre de Cristal de Madrid, actual sede de KPMG, ha sido el escenario elegido para la IV entrega de los Premios InnovaRH, organizados por la Asociación CentrHo de AEDIPE, que reconocen las propuestas de mayor impacto en materia de Recursos Humanos de este año. El objetivo de estos

galardones, que celebran su cuarta edición, es **promover y reconocer el desarrollo e implantación de soluciones digitales innovadoras que influyen en todos los aspectos de la gestión de personas**, tanto a nivel interno de la compañía (integración, formación, desarrollo, conciliación) como a nivel externo en la reputación de una empresa.

En estas cuatro ediciones suman más de 50 las empresas que han presentado sus proyectos para su valoración por un exigente jurado formado por empresas, Escuelas de negocio del prestigio de ESADE además de instituciones como CEIM y la propia Comunidad de Madrid. Como elemento diferencial, los proyectos finalistas son votados por los asociados de CentRHo, que son quienes deciden finalmente los ganadores.

En total, las categorías premiadas han sido tres: "**Mejor iniciativa innovadora de RRHH en una empresa**", con Kit de Primeros Auxilios de un People Manager (Inizio Engage) como propuesta ganadora, "**Mejor iniciativa innovadora de una empresa de servicios de RRHH**", para Tarjeta Compensa On Demand (Compensa by Howden), y "**Mejor iniciativa innovadora startup de servicios de RRHH**", para MyBeatCoach.

Para la categoría de "**Mejor iniciativa innovadora de RRHH en una gran empresa**", la vencedora ha sido **Kit de Primeros Auxilios de un People Manager de Inizio Engage**, una herramienta sencilla para impulsar una gestión de equipos fundamentada en la seguridad psicológica, con la comunicación abierta, la relación interpersonal destacada, la confianza en el liderazgo y una cultura de aprendizaje. Con este programa, se desarrolla un **espacio abierto que recoge situaciones problemáticas que puede encontrarse un People Manager en el día a día de la gestión con los equipos**, con consejos directos y ejemplos prácticos para resolverlas siempre desde la perspectiva de la creación de un entorno de trabajo transparente y de confianza.

Por su parte, **Tarjeta Compensa On Demand** (Compensa Capital Humano by Howden) ha sido la premiada como "**Mejor iniciativa innovadora de una empresa de servicios de RRHH**", por ofrecer una solución innovadora para garantizar el bienestar y la satisfacción de los empleados optimizando recursos, impulsando su productividad y generando un impacto positivo en su empresa. La nueva Tarjeta Compensa **simplifica los pagos diarios de los trabajadores en comidas y transporte público, promueve el ahorro** a través de recompensas por cada uso y decisiones financieras responsables, **y garantiza mayor transparencia y confianza** gracias al acceso a información detallada sobre ahorros y gastos.

En cuanto a la "**Mejor iniciativa innovadora de una startup de servicios de RRHH**", **MyBeatCoach** ha logrado el reconocimiento por ser una **plataforma que ofrece servicios de Coaching Digital vía chat y video bajo demanda al instante y de forma ilimitada a los empleados**. Esta aplicación nace de la necesidad de aumentar el bienestar y rendimiento de la organización obteniendo así un impacto rápido y a nivel global, con el fin de aumentar la productividad de las organizaciones por medio del aumento del bienestar de todas las personas.

En palabras de **Susana Gómez Foronda**, presidenta de la Asociación CentRHo de AEDIPE, y que abrió la entrega de los premios, "**promover la innovación es uno de los objetivos de estos galardones**", ya que "la capacidad de querer y de idear cosas que no existen y unirnos

para hacerlas realidad es uno de los elementos fundamentales que nos permiten evolucionar como sociedad. La Asociación CentRHo de AEDIPE tiene una particularidad: es una asociación que lleva más de 50 años en España gracias a que incluye a todos los actores del ecosistema de recursos humanos, y eso permite innovar en diferentes ámbitos, tanto en empresas, como a través de startups”.

#### **Sobre la Asociación CentRHo de AEDIPE**

La Asociación CentRHo de AEDIPE es la asociación más grande de profesionales de RRHH integrando a más de 600 profesionales en la zona centro y 3.000 a nivel nacional, que representan a otras tantas empresas de ámbito nacional e internacional. En sus más de 65 años de actividad, se ha consolidado como el punto de referencia de **profesionales del área de personas, directivos y mandos intermedios, instituciones académicas y empresas que ofrecen soluciones para el área de recursos humanos**. Un espacio para aprender, investigar, compartir, hacer networking y ganar visibilidad en una red exclusiva de profesionales.

#### **Para más información/solicitud de entrevistas:**

Amanda Gómez – PRISMA Mail: [a.gomez@iprisma.es](mailto:a.gomez@iprisma.es) Tfno. 671 294 572