

AULA VIRTUAL AEDIPE CENTRHO

**Liderar con OKRs.
Cómo comprometer
a los equipos con
sus objetivos**

**25 de junio y
8 de julio
de 9:00 a 13:30 h.**



CENTRHO

Asociación Centro de Aedipe 

Aula Virtual Aedipe CENTRHO

Liderar con OKRs. Cómo comprometer a los equipos con sus objetivos

En la actualidad, el mayor grado de incertidumbre y la velocidad a la que se producen los cambios están transformando las reglas de juego a la hora de establecer la estrategia de las empresas y, por tanto, la forma de gestionar por objetivos. En este contexto, la necesidad de contar con equipos comprometidos y que colaboren entre ellos para superar los retos planteados es fundamental.

La metodología OKR ayuda a las organizaciones y a las personas que las conforman a saber poner el foco en lo importante en cada momento, a ganar agilidad gracias a una mayor autonomía en su trabajo y, por ende, a mejorar el nivel de compromiso de las personas que trabajan en ellas.

Se trata de una herramienta de liderazgo que permite concretar el objetivo de la empresa y alinear a todo el equipo sobre él, estimulando a las personas a que sean ambiciosas y se superen alcanzando resultados extraordinarios.

A quién va dirigido

- Directores/as de RRHH que deseen aportar a sus colegas directivos en la organización una nueva visión y propuesta sobre el liderazgo por objetivos más actual, que empodera y compromete a los equipos.
- Responsables de la Dirección General, Dirección Comercial o de otros departamentos.
- Cualquier Manager o Responsable que tiene que establecer objetivos, dirigir, estimular y realizar un seguimiento de sus colaboradores/as sobre esos objetivos.

Objetivos

Los objetivos de la formación son:

- Conocer las claves de la metodología OKR que permiten que las personas se comprometan sobre los objetivos importantes de su organización y aseguran el éxito en la implementación en las empresas.
- Saber concretar el objetivo, así como los resultados clave que permitan saber si lo hemos alcanzado.
- Conseguir el alineamiento de los equipos y gestionar las dependencias en los OKRs compartidos.
- Coordinarse y conectar para trabajar en equipo.
- Asegurar un seguimiento del progreso de los OKRs que mantenga la energía y el estímulo para alcanzar los retos establecidos.
- Identificar riesgos y posibles dificultades a la hora de implementar OKRs en un equipo.
- Desarrollar aprendizajes gracias al trabajo colaborativo.

Aula Virtual Aedipe CENTRHO

Liderar con OKRs. Cómo comprometer a los equipos con sus objetivos

Metodología

- Training 100% participativo.
- Desarrollo de un caso de empresa
- Uso de herramientas de trabajo colaborativo
- Trabajo en equipo
- Orientación inmediata a la realidad del día a día.
- Feedback constante.
- Intervalos entre sesiones para practicar.

Resultados esperados

- Despertar el interés y facilitar la implementación de la metodología OKR en las empresas de los profesionales participantes.
- Posibilitar la aplicación profesional inmediata de lo aprendido.

Material para el alumno

Previo a la primera sesión

- Test de diagnóstico OKRs.

A la finalización de la formación

- PDF con documento de soporte teórico de la metodología OKR.
- Enlaces / acceso a las plantillas de creación de OKRs de equipo en la plataforma de trabajo colaborativo.
- Documento de reunión individual para la revisión de OKRs.

Formador

Fran Arteaga

Business coach & Training director en MRC International people training



Acumula más de 30 años de experiencia profesional que le han llevado a trabajar, desde diferentes cargos directivos, en empresas como Decathlon, Tribune, Okaidi o Swarovski.

Toda esta experiencia le ayudó a cumplir uno de sus sueños: dirigir una empresa a la que pudo liderar centrándose en las personas y conseguir resultados.

La necesidad de compartir todo lo aprendido y poder ayudar a empresarios y equipos en las dos grandes áreas en las que se fue posicionando, los KPIs y el desarrollo de las personas, le ha llevado a ejercer en el campo de la consultoría y formación.

Con formación en Ingeniería Técnica Industrial por la Universidad de Castilla-La Mancha, y Coach ICF y Certificado en EQ-i 2.0 Inteligencia Emocional (MHS), es partner oficial de Gtmhub en España.

Aula Virtual Aedipe CENTRHO

Liderar con OKRs. Cómo comprometer a los equipos con sus objetivos

Programa

Martes, 25 de junio

Lunes, 8 de julio

1. Test de diagnóstico OKRs

- Identificar los puntos de fricción a la hora de establecer objetivos con nuestros equipos

2. Descubriendo los OKRs

- Su razón de ser. Qué son, y qué no son.
- Diferenciarlos de los KPIs.
- Claves fundamentales

3. El modelo R.A.I.S.E. para definir OKRs

- Las 5 etapas del ciclo OKR.

4. Medir lo que importa

- Identidad, contexto y estrategia de la empresa para concretar sus OKRs.

5. Alineamiento de los equipos

- Impacto del OKR empresa en las diferentes áreas de trabajo.
- Construir de "abajo hacia arriba": de las tareas a los resultados clave.
- Negociación de dependencias para OKRs compartidos.
- El rol del OKR champion.

6. Implementación de los OKRs

- Aprobar y publicar los OKRs.
- Dinámicas de trabajo con OKRs.

7. El seguimiento de los OKRs como clave del éxito

- La importancia de las CFRs y de las rutinas en las reuniones de equipo.

8. La perspectiva del ciclo OKR: el balance trimestral

- Obstáculos, dificultades, éxitos y aprendizajes realizados para mejorar el siguiente ciclo de OKRs.



Aula Virtual Aedipe CENTRHO

Liderar con OKRs. Cómo comprometer a los equipos con sus objetivos

Fechas y horarios:

Martes, 25 de junio de 9:00 a 13:30 h.

Lunes, 8 de julio de 9:00 a 13:30 h.

Formato: **online**

Plataforma: **Zoom**

Horas lectivas: **8 h.**

Grupo con plazas limitadas

Con la colaboración de



Más de 30 años contribuyendo al desarrollo de las personas que integran los equipos de trabajo de todo tipo de organizaciones, con el objetivo de optimizar al máximo sus resultados. Toda la información en

www.mrctraining.com



Inscripción

Puedes reservar plaza a través del **siguiente enlace**. Una vez hecho recibirás un correo para validar los datos de facturación y gestionar el pago de los derechos de inscripción.

Plazas limitadas. La **reserva de plaza** se hará efectiva por estricto orden de recepción completa de la documentación requerida.

Cuota de inscripción

Para formalizar la reserva de plaza es imprescindible abonar la correspondiente cuota de inscripción mediante transferencia bancaria a la cuenta de la Asociación de Dirección de Personas **ES12 0182 4618 1702 0016 3056**

- Asociados **260 €** +21% IVA
- No Asociados **360 €** +21% IVA

Para más información puedes contactar con nosotros a través del correo electrónico aulavirtual@aedipe.es