

La planta nº50 de la torre de Cristal, sede de la ceremonia de entrega

Cigna Healthcare, Biwel Salud Empresarial y U4IMPACT, ganadores de la III edición de los premios InnovaRH

Detectar el nivel de estrés a través de la voz, conectar los TFG y TFM con las necesidades de las empresas y una plataforma que aglutina todos los servicios de bienestar laboral, los proyectos más innovadores en RRHH de 2023

Belén García, subdirectora general del SEPE; Mario Lara director de ESADE Madrid y Javier Vidaurreta director de RRHH de KPMG España, encargados de entregar los premios InnovaRH de CentRHo by Netexplo



De izq. -dcha: Pablo Nadal, presidente Netexplo España; Mario Lara director de ESADE Madrid; Estel Mallorquí, directora ejecutiva Biwel; Belén García, subdirectora general SEPE; Juan José Montes, CEO de Cigna Healthcare; Manuel Docavo y Blanca Travesí, CEOs de U4IMPACT; Rafael Cabarcos, presidente de CentRHo

Madrid, 27 de junio de 2023- Desde las alturas de la planta 50 de la torre de Cristal (actual sede de KPMG), en pleno corazón financiero de Madrid, **los premios InnovaRH organizados por CentRHo by Netexplo, reconocían las propuestas de más alto impacto en materia de RRHH de este 2023.** El objetivo de estos galardones, que celebran su tercera edición, es **promover y reconocer el desarrollo e implantación de soluciones digitales innovadoras que influyen en todos los aspectos de la gestión de personas, tanto a nivel interno de la**

compañía (integración, formación, desarrollo, conciliación) como a nivel externo en la reputación de una empresa.

Para la categoría de **"Mejor iniciativa innovadora de RRHH en una gran empresa"**, la vencedora ha sido **Cigna Healthcare**, con el desarrollo de la **primera herramienta que, gracias al machine-learning y en tan sólo 60 segundos, puede medir los niveles de estrés de las personas a través de la voz**. Un 78% de los españoles sufren niveles de estrés constantes que afectan a su salud y bienestar generándoles dolores físicos, fatigas, bajos estados de ánimo e irritabilidad, por tanto, es urgente poner en marcha un plan estratégico que permita prevenirlo y salvaguardar la salud y bienestar de los empleados.

Por su parte, Biwel Salud Empresarial ha sido la premiada como 'mejor iniciativa innovadora de una empresa de servicios de RRHH', con una plataforma que permite aglutinar los servicios de bienestar, cubriendo más del 90% de las necesidades de la empresa. La empresa puede comunicar desde esta herramienta desde beneficios sociales (como servicios de fisioterapia u otros profesionales), actividades u acciones formativas (actividades de clubs deportivos, clases dirigidas), retos online gamificados y más de 600 contenidos multimedia de hábitos saludables. Asimismo, el portal Biwel ofrece diferentes cuadros de mando que permiten comunicar, gestionar y analizar la evolución e impacto del proyecto global y de cada iniciativa local de una forma segura y confidencial.

En cuanto a la **"Mejor iniciativa innovadora de una 'startup' de servicios de RRHH"**, **U4IMPACT ha logrado el reconocimiento por ser la plataforma que conecta empresas con talento universitarios de toda España para desarrollar proyectos de innovación, sostenibilidad e impacto a través de los Trabajos Fin de Grado o Máster (TFG/M)**. Los beneficios son bidireccionales: las empresas acceden a talento de alto potencial cualificado que tiene incentivos académicos (TFG/M) para trabajar con ellas por proyectos mientras que las universidades pueden ofrecer a sus estudiantes la oportunidad de participar en iniciativas que les permiten mejorar su empleabilidad, impulsar la transferencia de conocimiento e impulsar la Agenda 2030 y los ODS. **U4IMPACT ya es utilizada por empresas de referencia como CaixaBank, Bizum, Fain, Schindler, Ilunion, Tendam, Ecoalf, OHLA y más.**

En palabras de **Rafael Cabarcos, presidente de la Asociación de Dirección de Recursos Humanos CentRHo**, 'la misión de estos galardones es la de impulsar la calidad de vida de los trabajadores y la competitividad de las empresas, así como maximizar el impacto de estas iniciativas innovadoras en materia de RRHH para inspirar a más profesionales, empresas y, en definitiva, personas, a que contribuyan, a través de la innovación en el ámbito laboral, a mejorar nuestras vidas'.

Pablo Nadal, director de Netexplo España, observatorio internacional de tendencias en el mundo digital con sede en París, afirma: 'tras la pandemia hemos descubierto nuevos modelos de trabajo que ponen bajo presión a los ya existentes. Ante lo que debemos preguntarnos: ¿qué podemos hacer con esta

autonomía?'. Añade: 'El metaverso y la web3 nos han conducido hacia nuevas reglas, inspiradas en videojuegos, lo que conocemos como la "fantasfera". ¿Cómo debemos mostrar nuestra identidad en esta combinación entre realidad y fantasía? Debemos tomar conciencia de estas posibilidades, para reorientar la tecnología hacia nuestro propósito y, en este sentido, los premios InnovaRH, son una iniciativa que permiten lograrlo: poniendo la tecnología al servicio del bienestar emocional. Estamos muy orgullosos de haber celebrado esta tercera edición y ya estamos pensando en la siguiente'.

Sobre la Asociación CentRHo

La Asociación CentRHo de dirección de los Recursos Humanos es una asociación profesional que reúne a más de 600 profesionales directivos de RRHH que representan a otras tantas empresas de ámbito nacional e internacional. Entre sus funciones destacan orientar a las organizaciones en la gestión de personas, desarrollar esa función dentro de las compañías y apoyar el crecimiento de profesionales y directivos. Actúa como un espacio de *networking* sustentado en un modelo de innovación constante y retroalimentación con sus asociados.

Descarga todas las FOTOS [AQUÍ](#)

Para más información/solicitud de entrevistas:

Alicia Pérez- PRISMA- a.perez@iprisma.es
Tlfno. 663 747 253

Myriam Frutos- PRISMA m.frutos@iprisma.es
Tlfno. 617 314 740