

La Asociación CentRHo de Dirección de RRHH amplía su Junta Directiva

- La entidad profesional acaba de anunciar la incorporación de tres nuevos perfiles directivos, uniéndose a los cinco directores de RRHH que formalizaron su inclusión como vocales el pasado enero.
- La Asociación que preside Rafael Cabarcos, sigue adelante en la estrategia de crecimiento y visibilidad, reforzando un equipo del que ya forman parte 19 de las principales empresas de este país.

Madrid, 13 de abril de 2023. La Asociación CentRHo, que preside Rafael Cabarcos, acaba de incorporar tres nuevos directivos al equipo de Junta. Se trata de **Eduardo Martínez, Director de RRHH, Legal y Sostenibilidad de HILTI ESPAÑOLA; Manuel Rey, Director de RRHH de BRIDGESTONE; y Roberto Rodríguez, CEO de DATHUM.**

Para CentRHo, la junta directiva de una Asociación profesional tiene que ser un ente vivo que transmita energía e ilusión, que permita seguir generando proyectos nuevos, pudiendo dar más y mejor servicio a empresas y profesionales y, además, que sirva como muestra del talento actual que tenemos al frente de la gestión de personas.

Los recién incorporados se unen a un equipo formado por directores de RRHH de empresas como Banco Santander, CaixaBank, Orange, Grupo Mahou San Miguel, TINSA, McCann World Group, Coca-Cola Iberian Partners. El pasado enero, se unieron al mismo los máximos responsables de **ALSA, SANITAS SEGUROS, STEELCASE, CORTE INGLÉS y CENTRAL NUCLEAR DE ALMARAZ.**

Eduardo Martínez Osorio tiene una dilatada experiencia en compañías y sectores muy diferentes. Actualmente, ocupa la posición de Director de RRHH, Legal y Sostenibilidad en **HILTI ESPAÑOLA**. Su propósito es crear entornos donde las personas puedan encontrar la mejor versión de sí mismas y empoderarlas para liderar, como agentes clave del cambio, una excelente experiencia al cliente, respaldar el crecimiento sostenible de las organizaciones y contribuir a construir una sociedad mejor.

Manuel Rey ocupa la posición de director de RRHH de **BRIDGESTONE** desde hace cinco años. En una reciente entrevista afirmaba que *“mi foco siempre está en el cómo y el porqué de las cosas. Las personas funcionamos mejor cuando entendemos por qué hacemos lo que hacemos”*.

Por su parte, **Roberto Rodríguez** se incorpora a la Junta desde su nueva posición como CEO de **DATHUM**. Hasta hace unos meses, ocupaba el rol de Chief People Officer en BBVA Next Technologies. El análisis predictivo como herramienta para entender el comportamiento humano en todo tipo de contextos profesionales y situaciones es el objeto principal de esta organización.

Asociación CENTRHO

La ASOCIACION CENTRHO DE DIRECCIÓN DE RRHH es una asociación profesional que reúne a más de 600 profesionales directivos de RRHH que representan a otras tantas empresas de ámbito nacional e internacional. Entre sus funciones destacan orientar a las organizaciones en la gestión de personas, desarrollar esa función dentro de las compañías y apoyar el crecimiento de profesionales y directivos. Actúa como un espacio de *networking* sustentado en un modelo de innovación constante y retroalimentación con sus asociados.

