

## Vitaly, Grupo logístico Noriega e Higos&Derivados Extremeños, empresas premiadas en la II edición de los Premios Liderazgo&Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura

- El acto contó con la presencia del consejero de Economía y Agenda Digital de la Junta de Extremadura, Rafael España, quién afirmó en su discurso que “las empresas extremeñas han crecido en estos últimos años gracias al liderazgo de los profesionales de recursos humanos”.

**Mérida, 13 de noviembre de 2021.** Con la asistencia de más de 70 directivos y profesionales de las principales compañías de la región, ayer miércoles tuvo lugar la entrega del **Premio Liderazgo&Innovación** a la gestión de Personas. Este año, entre todos los proyectos presentados, el jurado ha distinguido tres iniciativas puestas en marcha por empresas fuertemente arraigadas en la región y que cuentan con ambiciosos planes de proyección internacional:

- **Higos y Derivados Extremeños, S.L.**, por las acciones llevadas a cabo en materia de diversidad, desarrollo personal y profesional, igualdad, equidad, respeto, sostenibilidad y responsabilidad social.
- **Noriega Grupo Logístico**, debido a sus iniciativas en Transformación Digital, encaminadas al desarrollo sostenible de la organización con un impacto positivo en el rendimiento siguiendo criterios de efectividad.
- **Grupo Preving - Vitaly**, por la innovación en su diseño y en la ejecución y repercusión dentro de la organización.

El premio a esta última empresa fue entregado por **Rafael España, consejero de Economía y Agenda Digital de la Junta de Extremadura** quien agradeció y reconoció el papel de los profesionales de recursos humanos en los tiempos actuales, marcados por la incertidumbre y el impacto de pandemias, conflictos internacionales, etc. Durante su intervención, España destacó que los entornos laborales están cambiando, con un elemento acelerador que es la tecnología, modificando así los modelos de trabajo y servicio. *“La robotización, paradigma del desarrollo tecnológico y resultado del progreso industrial, está ahora mucho más presente en las empresas; esto obliga a la redefinición de la dimensión humana del trabajo implicando asumir nuevas lógicas en la que el talento se convierte en factor esencial”*. Asimismo, hizo referencia a la oportunidad que supone la tecnología como herramienta para mejorar las competencias, habilidades y liderazgo de nuestro talento actual y futuro. Finalizó la intervención mostrándose optimista *“para transitar por un nuevo camino de certezas, de confianza y seguridad, donde los departamentos de Recursos Humanos son esenciales”*.

El premio, al que han concurrido las principales empresas extremeñas, es una iniciativa conjunta de la **Asociación Centro de Dirección de RRHH y la Consejería de Economía, Ciencia y Agenda Digital**. A la hora de valorar los proyectos, el jurado debe seguir los siguientes criterios:

- Que estén relacionados con acciones orientadas a implantar políticas de gestión de personas, basándose en los principios de diversidad, desarrollo personal y profesional, igualdad, equidad, respeto, sostenibilidad y responsabilidad social.
- Que las buenas prácticas tengan un impacto positivo en el rendimiento de la organización, siguiendo criterios de efectividad.
- Que reúnan elementos suficientes para ser consideradas como líderes al establecer un modelo a seguir, trasladable a otras organizaciones o aplicable por otras personas, siendo referencia en el buen desarrollo de la gestión de personas.
- Que sean innovadoras tanto en su diseño y aplicación como en la repercusión dentro de la organización o el entorno.

### **Asociación CENTRHO**

La Asociación Centrho de Dirección de RRHH es la asociación de RRHH de referencia nacional. Entre sus funciones destacan orientar a las organizaciones en la gestión de personas, desarrollar esa función dentro de las compañías y apoyar el crecimiento de profesionales y directivos. Actúa como un espacio de *networking* sustentado en un modelo de innovación constante y retroalimentación con sus asociados.