

EL AÑO DE LA NO NORMALIDAD

Memoria de actividades 2021







La Asociación

En 2021 hemos seguido acompañando a los profesionales de RRHH y gestión de personas, en unas circunstancias que continúan siendo completamente atípicas por la alerta sanitaria provocada por la Covid-19. Desde 2020, cuando saltó el estado de alarma, supimos que debíamos reinventarnos como asociación y adelantarnos a los acontecimientos para **seguir estando cerca de los asociados**, siendo un **espacio de referencia** donde compartir e intercambiar conocimientos y experiencias.

La Asociación

2021, EL AÑO DE LA NO NORMALIDAD

Las páginas del documento que presentamos en esta nueva edición de la Memoria de Actividades 2021 ofrecen una buena perspectiva general sobre el conjunto de actividades que la asociación ha realizado durante el año. Un año de trabajo intenso en el que, de nuevo, hemos tenido la oportunidad y el orgullo de poder aportar valor a nuestra comunidad profesional. Sentimos, y así queremos transmitirlo desde la Junta Directiva de la Asociación CentRHo, una gran satisfacción por el trabajo conjunto realizado con el apoyo, el empuje y la colaboración de los asociados, patrocinadores e instituciones públicas y privadas.

El año 2021, tal vez, haya servido para poner de manifiesto algunos de los grandes retos que tendremos por delante a la hora de responder a las incógnitas y exigencias de una sociedad que experimenta una aceleración exponencial en unos cambios que alumbran un cambio de paradigma que afecta de forma profunda a las organizaciones y a las personas que trabajan en ellas.



Nuevas formas de trabajo traen consigo nuevas formas de relacionarnos entre nosotros. Organizaciones más ágiles, más planas y, también, más comprometidas con su entorno. Los entornos híbridos de trabajo exigen revisar a fondo nuestro modelo de comunicación y engagement con los empleados; maximizar su contribución y su capacidad trasversal de colaboración. Todo ello en un nuevo marco regulatorio que, como no puede ser de otro modo, es cada vez más exigente en una sociedad moderna y aspiracional.

Una agenda de temas, sin duda, apasionantes para el debate y la reflexión dentro del mundo asociativo. Pero, también todo un reto para captar a los profesionales de recursos humanos que tendrán que adentrarse en un terreno, muchas veces, desconocido para sus organizaciones y tendrán que asumir un mayor riesgo en sus actuaciones.

En CentRHo, durante 2022, os acompañaremos proponiéndoos compartir las mejores prácticas y todas aquellas experiencias que nos ayuden a todos a tomar las decisiones más adecuadas en nuestro entorno profesional. Para ello, la asociación necesita más que nunca vuestra voz y, por eso, no dejaremos de reclamar vuestra participación activa en las múltiples actividades que ponemos en marcha.

Durante este período hemos ampliado nuestro equipo directivo de Junta, hemos puesto en marcha nuevos grupos de trabajo, estamos reforzando el colectivo profesional más joven e iniciamos nuevos caminos para potenciar nuestra presencia en importantes escuelas de negocio.

El programa **Gravity** que pusimos en marcha a principio de año, para conectar entre sí a los asociados, ha tenido un gran éxito y nos ha permitido, a través de sus reuniones semanales, conocer mucho mejor a los asociados. Si no os habéis apuntado todavía no dudéis en hacerlo.

En una labor que tendrá una prioridad y una agenda importante en nuestro trabajo, comenzamos a trabajar en la implicación que los objetivos para un desarrollo sostenible (**ODS**) tendrán en nuestras empresas.

En 2021, nuestro **7º Update**, celebró en el salón de actos de CEPESA un extraordinario evento: "Híbrido: la No Nueva Normalidad", que supuso el reencuentro presencial, aunque todavía en un número restringido, con nuestros asociados. Asistieron al acto, además de los 15 ponentes, 80 asociados y la totalidad de nuestros patrocinadores; y se unieron por vía telemática más de 400 asistentes.

En el mes de marzo entregamos el primer **Premio InnovaRH** para startups y proyectos digitales de empresas relacionados con la gestión de personas en las organizaciones. En este sentido, este premio ha contribuido al acercamiento y promoción de estos ecosistemas digitales que tan importante papel juegan en la actualidad.

Y en Extremadura, el presidente de la Junta, entregó el **Premio a la Innovación** en recursos humanos promovido por nuestra asociación.

No podemos dejar de mencionar el trabajo conjunto con nuestras empresas miembro del **Consejo de Asociados Protectores** y las alianzas firmadas con los diferentes partners. En unos meses tan complicados como los que hemos vivido, la confianza de los primeros en nuestra asociación no solo se ha mantenido, sino que además, se ha incrementado. En el capítulo de alianzas, su apuesta por el proyecto asociativo ha supuesto un incremento de ingresos extraordinarios que han contribuido al buen resultado económico del ejercicio. En este sentido, la Junta Directiva, plenamente comprometida con el buen gobierno

de la asociación, procedió a realizar la primera auditoría externa, obteniendo la opinión favorable del auditor.

Queremos en este repaso de la vida asociativa de este año 2021, rendir un sentido homenaje al que fuera nuestro presidente en el periodo 2008-2012, Juan Antonio Esteban, y con este propósito estamos trabajando en un premio para los profesionales de la función que llevará su nombre.

Por todo ello, queridos amigos y amigas, cuando leáis este documento tendréis en vuestras manos el resultado de un año cargado de ilusiones, resultados y, sobre todo, de voluntad de servicio. Orgullosos de lo conseguido pero conscientes del camino y los nuevos retos que han de surgir.

Al final, el resultado podía haber sido otro, mejor o no, pero asociativamente esta Memoria recoge el espíritu de todos los que hacemos que CentRHo siga siendo la asociación de referencia en nuestro país.

La Asociación

JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENTE
Rafael Cabarcos
CEO del Instituto Internacional de Diplomacia Corporativa (IIDC).



SECRETARIA GENERAL
María Jesús Pérez
Secretaria general de la Asociación CENTRHO.



SECRETARIO
José Antonio Carazo
Periodista.



VOCAL
Teresa Coelho
Socia Responsable de RRHH de KPMG.



VOCAL
Mireia Vidal
Directora de RRHH de L'Oréal Spain.



VOCAL
Marta Sempere
People&Culture Vicepresident de Coca-Cola European Partners Iberia.



TESORERO
Miguel Limpo
Jefe de Personal El Corte Inglés Extremadura.



VOCAL
Paz Fonteboa
Global HRD Orange Global Solutions for Business & Customer Marketing & Innovation en Orange Business Services



VOCAL
David López
Director General de RRHH en CaixaBank.



VOCAL
Carlos Morán
Director de RRHH de Cepsa.



VOCAL
José Morejón
Global HR Transformation & Change Management Director de Banco Santander.



VOCAL VICEPRESIDENTA
Susana Gómez
Cofundadora y Socia Directora de Smart Culture.



VOCAL
Jesús Domingo
Director General de Personas y Estrategias de Mahou San Miguel.



VOCAL
Andrés Ortega
Head of HR Iberia en Experian.



VOCAL
Jorge Cagigas
Presidente de Fundipe.

La Asociación **CENTRHO People Lab**

**Hub de innovación
y generación
de iniciativas
disruptivas.**



**Prado
García-Miguel**
Area manager
de Seguros,
Planificación
y Control en
LeasePlan España,
profesora en EALDE
Business School.



**Ramón
Rodríguez**
Co-fundador
y director de
operaciones
(COO) en
Nova Talent.



**Irene
Sabaté**
HR Manager
Retail Europe
en Loewe.



**Marta
Matos-Lopes**
Consultora de
Cultura y Liderazgo
en Moebius
Consulting.



**Daniel
Ferreiro**
Responsable
de Formación
y Selección
en Sanitas.
Seguros.



**Irene
Maestre**
Consultora y
coach (Talent
Advisor) y
mentora en
The Valley
Digital
Business
School.



**Laura
Fernández**
HR Learning &
Transformation
Manager en
L'Oréal.



**Alba
Herreras**
Head of FYTE
en Morgan
Philips.



**Rafael
Venegas**
Especialista en
compensación
y beneficios en
Cepsa.



**Estela
Fernández**
HR Talent &
Development
Bureau Veritas.

La Asociación

CONSEJO DE ASOCIADOS PROTECTORES

Impulsar la función de RRHH desde el conocimiento de proveedores líderes en el sector, trabajando como aliados estratégicos.

Forman parte de nuestro Consejo de Asociados Protectores:



La Asociación

PATROCINADORES Y COLABORADORES

En 2021 hemos contado con la colaboración y el patrocinio de:

Mahou
DESDE 1890


MERLIN
PROPERTIES



logitech®

 **CEPSA**

La Asociación

FORMAMOS PARTE DE:



Somos altavoz en temas y asuntos clave:

Ética, RSC, Igualdad y Diversidad: **José Antonio Carazo**, periodista experto en RRHH.

Talento: **Marta Sempere**, vicepresidenta de People&Culture en Coca-Cola.

Sostenibilidad y Movilidad: **Carlos Morán**, director de RRHH en Cepsa.

Innovación, Digitalización y Sociedad de la información: **Andrés Ortega**, responsable de Experiencia Empleado en ING España y Portugal.

Promoción empresarial o Asuntos económicos y financieros: **Susana Gómez**, socia directora de Smart Culture.

Comisión de Trabajo de Asuntos Laborales: **David López**, Director General Adjunto de Personas y Cultura en Bankia.

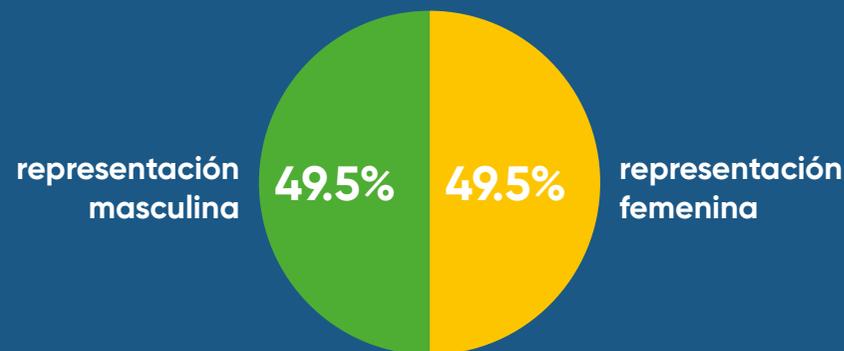
La Asociación

FORMAMOS PARTE DE:



Datos de participación por género en CENTRHO:

101 intervenciones



Formamos parte de:

NETEXPLO
observatory

CAMTO
Centro Avanzado para el desarrollo de
Métricas de Talento Organizacional

 European
Association
for
People
Management

 **CEDE**
CONFEDERACIÓN
ESPAÑOLA DE
DIRECTIVOS
Y EJECUTIVOS





2

Hitos 2021

En 2021 hemos celebrado grandes acontecimientos, para dar respuesta a las necesidades de nuestros asociados y colaboradores y por nuestro interés en la innovación y el aprendizaje continuo.

PREMIOS INNOVARH



23 de febrero, cierre plazo de recepción de candidaturas.

25 de marzo, entrega de premios.

Celebramos la primera edición de los Premios InnoVA RH, que nacen con la finalidad de **promover y reconocer el desarrollo y la implantación de soluciones digitales innovadoras** que tienen efecto en todos los aspectos de la gestión de personas.

Ganadores

Mejor iniciativa de servicios de RRHH para empresa



Mejor iniciativa de RRHH en empresa



Mejor iniciativa de start up



Para poder participar, la iniciativa debía ser:

- DIGITAL
- RECIENTE
- INNOVADORA
- IMPACTANTE
- OPERACIONAL



Ángela Blanco, CEO de Worlpats.



PREMIOS INNOVARH



LinkedIn
19 publicaciones
199 reacciones



Twitter
19 publicaciones
50 reacciones

Comunicados vía Mailchimp



- Lanzamiento 03/11/2020, **174 aperturas.**
- Recordatorio 10/02/2021, **188 aperturas.**
- Recordatorio 17/02/2021, **173 aperturas.**
- Votación para elegir ganadores 16/03/2021, **181 aperturas.**
- Invitación a gala de Premios 22/03/2021, **190 aperturas.**
- Recordatorio de invitación a la gala de Premios 24/03/2021, **168 aperturas.**
- Último recordatorio de invitación a la gala de Premios 25/03/2021, **198 aperturas.**
- Gala de Premios en diferido 05/04/2021, **166 aperturas.**

Hitos del 2021

DÍA INTERNACIONAL DE LOS RRHH



20 de mayo

'Shaping the new future. Siente la evolución'.



INTERNATIONAL
HUMAN
RESOURCES
DAY 20 MAY

Debate online con profesionales de los RRHH para anticiparnos a las necesidades futuras del sector e implementar posibles actuaciones que permitieran dar una respuesta idónea a los tiempos de cambio en los que vivimos.



LinkedIn

7 Posts

4424 Impresiones



Twitter

27 Posts

1615 Impresiones



En colaboración con:

Adecco

Día Internacional de los RRHH

Intervinieron:



Rafael Cabarcos,
Presidente de la
Asociación CENTRHO.

"Hoy vemos los avances de la transformación que vivimos en 2020, las competencias adquiridas y las nuevas posiciones que se demandan".



Alberto Gavilán,
Head of Talent del
Grupo Adecco.

"Los departamentos de RRHH deben seguir trabajando para mantener un papel estratégico en las organizaciones".



Elisabeth Guitart, Regional
HR Head Europe de Merck
Group.

"Algunas funciones automatizadas van a desaparecer para dar paso a otras, la 'soft skills', relacionadas con la parte tecnológica y las habilidades personales".



Aroa Jorge, Head
of Human Resources
European Logistics
DACHSER Spain.

"Es fundamental tener un equipo con visión 360 y alcanzar unas relaciones laborales transparentes, y Recursos Humanos tiene que estar ahí".



Paco Hevia,
Director
Corporativo de
Galletas Gullón.

"La formación y desarrollo de habilidades debe ser continua".



David Martín,
Director de RRHH
España y Portugal
de Steelcase.

"En Protección de Riesgos Laborales se ha evolucionado a la salud en todos los términos: fisiológica, mental y financiera".

Hitos del 2021

7 UPDATE: HÍBRIDO. La No Nueva Normalidad

La gran cita anual de los profesionales de RRHH.



7 Update: HibRido



21 de octubre.



**Formato hibrido,
presencial y en *streaming*.**



**Conexión desde
LATAM.**



**Más de 400 profesionales
siguieron el evento.**

✓ **Agenda** del evento

- Presentación y apertura del acto – **Rafael Cabarcos.**
El futuro presente' – **Santi García.**
- HibRidación #1 Modelos de trabajo – **Francisco Vázquez, Zobeida Duben y Fernando Ramírez.**
- HibRidación #2 Ecosistemas laborales.
 - Relación Laboral vs Mercantil – **Francisco Fernández y Álvaro Rodríguez de la Calle.**
 - Físico vs Digital – **Guillermo Tena y Alba Herrero.**
 - Diversidad, Equidad & Inclusión – **Felipe Alves.**
 - Experiencia de Empleado – **Sonia Ruiz y María Linarejos.**
- Entrevista. HibRidación #3 Tecnología y personas – **María Vázquez y Wólfram Rozas.**
- Vídeo conferencia 'Cultura y liderazgo híbridos' – **Fernanco Botella.**
- Mesa redonda 'El nuevo rol de RRHH' – **Roberto Rodríguez, Carlos Morán, Mario Burrull, y Manuel Pinardo Puerta.**
- Agradecimiento y clausura del acto – **Rafael Cabarcos.**

Algunas de las conclusiones



Santiago García, Socio Fundador de Future for Work Institute.

“La nueva normalidad no es nueva ni es normal, tenemos que esforzarnos y aprovechar esta oportunidad”.



Wólfram Rozas, experto en IA.

“Fallamos si no creamos matrimonio senior-junior. Los junior tienen que entender el proceso de negocio, un conocimiento mínimo, o la transformación digital quedará en nada”.



Francisco Vázquez, Fundador y Presidente de 3G Smart Goup.

“La palabra teletrabajo me parece horrible, mejor trabajo remoto o trabajo flexible, pudiendo realizarse en cualquier sitio”.



Fernanco Botella, CEO de Think&Action.

“Todas las épocas tienen cambios, pero esta tiene volatilidad, porque no todas las épocas han sido un cambio de época”.



Zobeida Duben, Directora de Cultura y Talento de Everis España.

“La clave es la flexibilidad y el liderazgo para poder gestionar a nuestros equipos y hacerlos suficientemente flexibles. El segundo punto sería la tecnología, para que estas funciones es fundamental contar con las soluciones tecnológicas adecuadas”.



Manuel Pinaro Puerta, Director de RRHH del Grupo El Corte Inglés.

“No se nace vocacionalmente, el director de Recursos Humanos se hace”.

Algunos momentos clave del Update



Santiago García, Andrés Ortega y Francisco Vázquez durante la pausa.



Entrevista. María Vázquez, Consulting Sales Lead de Microsoft, y Wólftram Rozas, experto en Big Data, Business Analytics & IA. Presentada por Elena Sánchez, Senior Manager Consultant de CyC.

'El nuevo rol de RRHH'

			
Roberto Rodríguez Chief People Officer de BBVA Next Technologies	Mario Burrull Corporate HR Director de Grupo Lantero	Manuel Pinardo Director de RRHH de Grupo El Corte Inglés	Carlos Morán Director RRHH de Cepsa



Mesa redonda moderada por Carmen Burgos, Executive Director Health Solutions de AON. Roberto Rodríguez, Chief People Officer de BBVA Next Technologies; Carlos Morán, Director RRHH de Cepsa; Mario Burrull, Corporate HR Director de Grupo Lantero y Manuel Pinardo Puerta, Director de RRHH del Grupo El Corté Inglés.

Algunos momentos clave del Update



Sonia Ruiz, Fundadora y CEO de PrideCom, y María Linarejos, Senior Manager at People & Performance de LeasePlan.



Vídeo conferencia de Fernancho Botella, CEO de Think&Action, presentado por Elena Giménez, Directora de SPEEXX.

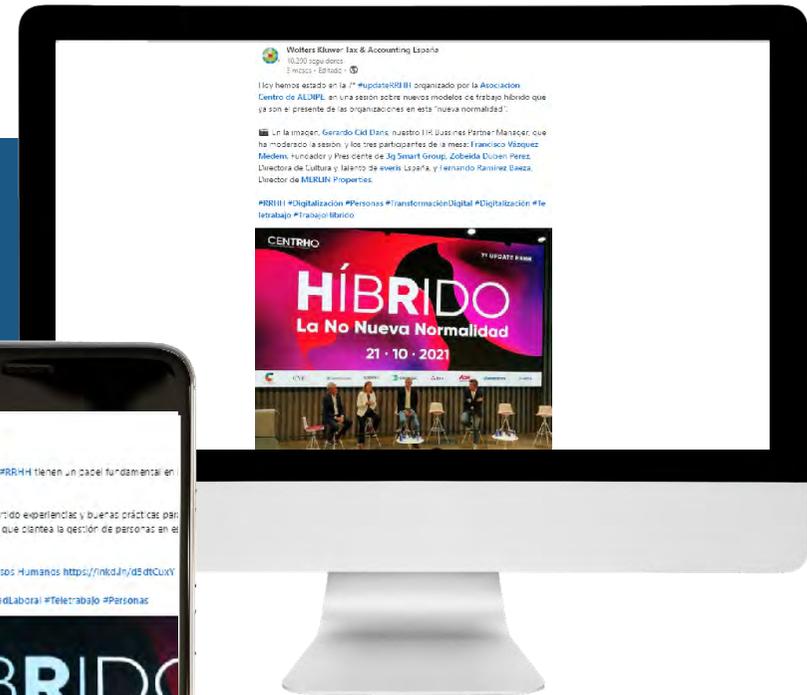
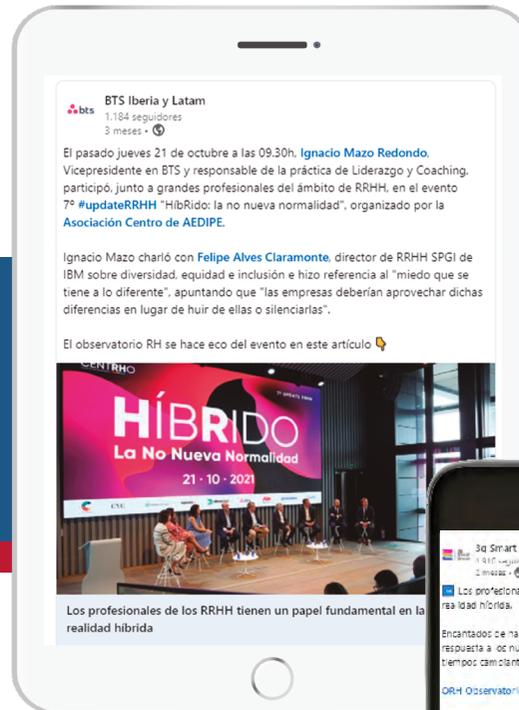


Zobeida Duben, Directora de Cultura y Talento de Everis España, y Fernando Ramírez, Director de MERLIN Properties, durante la mesa redonda que moderó Gerardo Ramón Cid, HRBP de Wolters Kluwer TAA.

EL UPDATE EN REDES

MÉTRICAS | LINKEDIN

- 38 Publicaciones
- 509 reacciones
- 19 menciones
- 42 comentarios



El Update en redes:

#HibRido

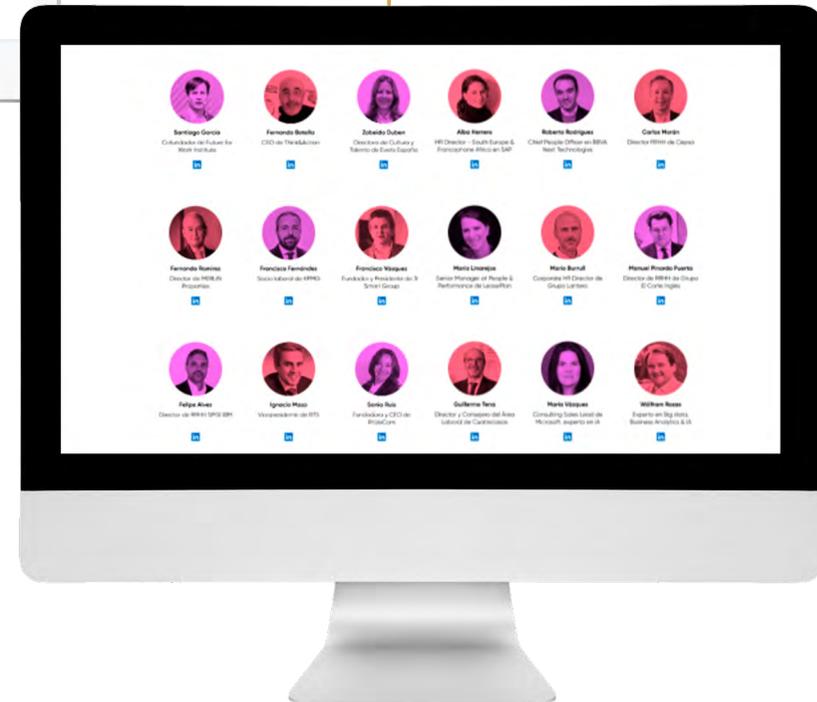
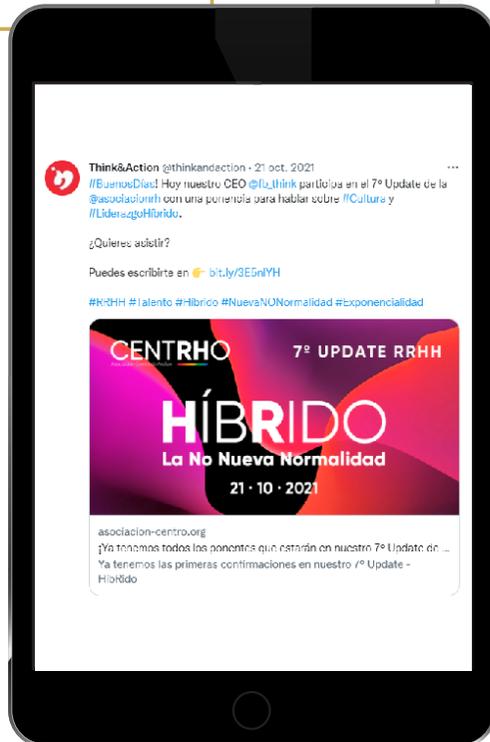
MÉTRICAS | TWITTER

- 28 tweets
- 101 reacciones
- 15 menciones
- 2 comentarios



MÉTRICAS | MAILCHIMP

- Landing Page
706 visitas
405 clics



Resultados



- Un **82%** de encuestados valoró positivamente el formato híbrido del Update.
- El **72%** puntuó de manera muy satisfactoria su experiencia en el evento.
- Las intervenciones mejor valoradas fueron: Conferencia de Contextualización (88%), Bloque Hibridación #1 (88%) y Mesa de Directores de RRHH (87,23%).
- Con una puntuación media cercana al **9/10**.
- La impresión que se llevaron los encuestados sobre el Update se asocia a "innovación y flexibilidad".

#HibRido

Patrocinadores



Consejo Asociados Protectores



Colaborador especial



Comunicación



#Híbrido

CENTRHO
Asociación Centro de Aedipe

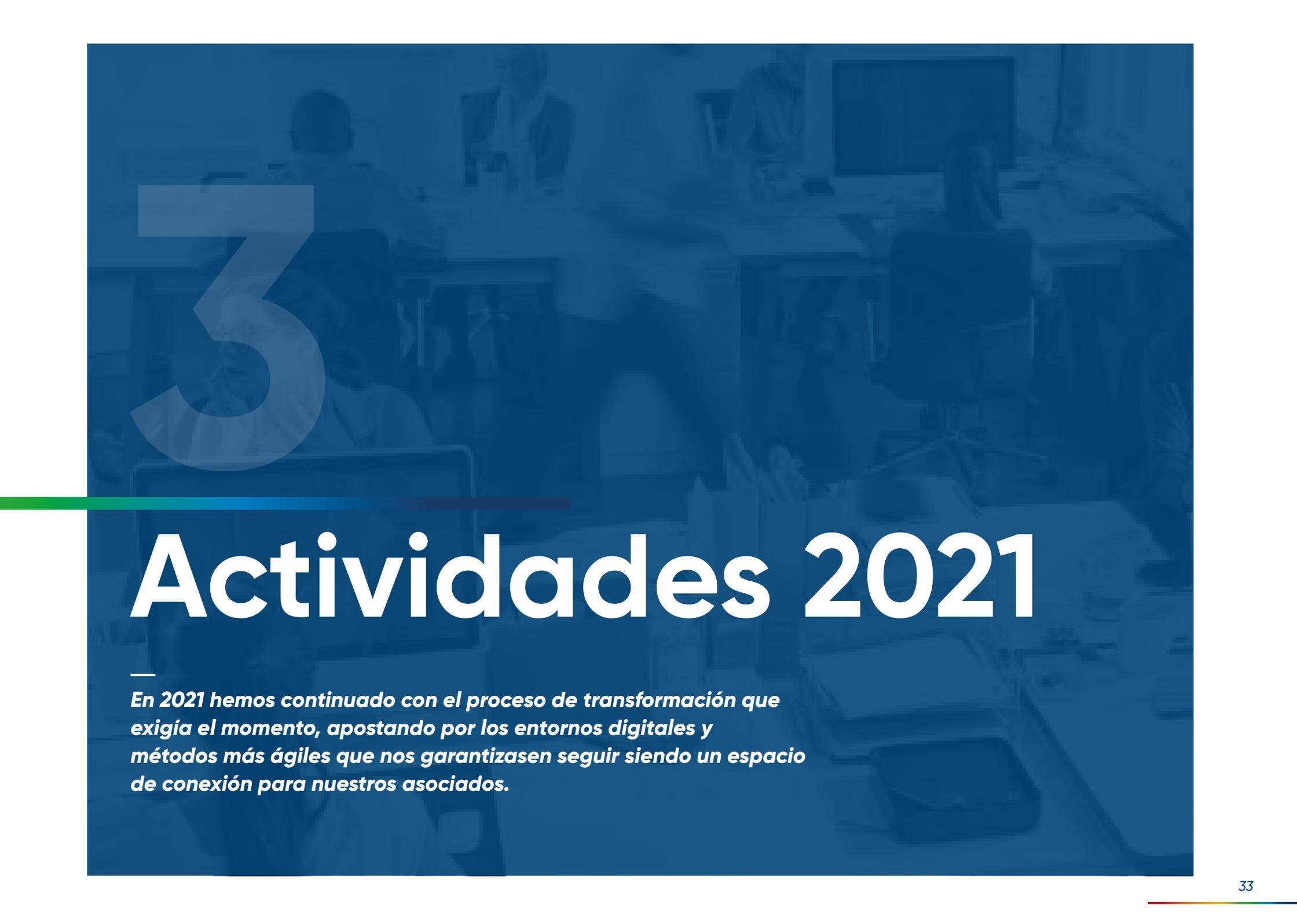
7º UPDATE RRHH

HÍBRIDO

La No Nueva Normalidad

21 · 10 · 2021





3 Actividades 2021

En 2021 hemos continuado con el proceso de transformación que exigía el momento, apostando por los entornos digitales y métodos más ágiles que nos garantizaran seguir siendo un espacio de conexión para nuestros asociados.

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA



7 de abril.



Sede de la Asociación,
Madrid.



ASOCIACIÓN CENTRHO EN EXTREMADURA

Acciones formativas

Curso Superior de Dirección de Personas.

Desarrollado junto a:



Curso de Experto Profesional, Relaciones Laborales de la Universidad de Extremadura.

Para dar a conocer la Asociación y su firme compromiso con la sociedad, así como la función de RRHH en las organizaciones.

En colaboración con:



I Premio Liderazgo & Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura

Primeros reconocimientos en Extremadura a la innovación en Gestión de Personas para reconocer el talento de los profesionales en este campo y visibilizar las prácticas puestas en marcha en las organizaciones de la región.

Entregó el premio **D. Guillermo Fernández Vara**, Presidente de la Junta de Extremadura.

Candidatura ganadora: **neoCK** (Nuevo Estilo de Organizaciones).



Presentación, 27 de abril,
sesión digital



Entrega, 11 de noviembre,
presencial



I Premio Liderazgo & Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura

Miguel Limpo, Jesús Martín, Guillermo Fernández Vara, Rafael Cabarcos, José María Rivas y Javier Muñoz.



Guillermo Fernández Vara dirigiéndose a los asistentes.



Durante el acto de celebración, el pasado 11 de noviembre.



Jesús Martín, CEO de NeoCK, junto a su equipo, Elena Romero, Ruth Farrona y Luisa A.

III Congreso de La Sociedad del Aprendizaje de Extremadura

Presentación del Estudio sobre Competencias Clave para la Empleabilidad, dos talleres con rondas de preguntas y respuestas. Posicionamiento junto a otros actores protagonistas en la gestión de personas.



25 y 26 de enero de 2021



Congreso virtual



Asistentes representados con avatares

WEBINARS



35 webinars



+ 3800 usuarios inscritos



El 71% de asistencia



79% de nivel de satisfacción media



Estrategias retributivas. Cómo maximizar la percepción de valor de nuestros empleados.



19 de enero.



Carmen Valdés

Directora de RRHH de Europa en Wolters Kluwer Tax & Accounting.



Fernando Cabello-Astolfi

Fundador y CEO de Devengo.



Ignacio Sagi-Vela

Director de Transformación y GBS en Mahou San Miguel.



Carlos Delgado Planás

Consejero delegado de Compensa Capital Humano.



Los cuatro roles del modelo Dave Ulrich



4 de febrero.

Itxaso Larrañaga
Directora de Personas
y RSC de Seur.

Begoña Landazuri
Directora Corporativa
de RRHH de Aldeasa.

Elena Giménez
Managing Director
de Speexx.

Javier Lores
Global Head HR de
Hipogeslberia.



Revisión práctica de las nuevas normativas en materia de igualdad



8 marzo.



Javier Hervás
Socio Responsable del Área
Laboral KPMG España.



Teresa Coelho
Socia Responsable de Recursos.



La salud financiera de nuestras organizaciones: modelos y tendencias



11 de mayo.



Victor Rotellar
CSO de Devengo.



David Reyero
HR Business Partner & Strategic.



Íñigo López
HR Advisor en CooperVision.



Diversidad e inclusión. El nuevo ADN de la organización'



13 de mayo.





Mirando el futuro. Una fuerza de trabajo resiliente



25 de junio.



Javier Fernández Pueyo

Director de Human Capital & Health Solutions de Aon.



Rosa Lacunza

Global HR Head, CHRO de Teka Group.



Nuria Blázquez

DRH España, México e Italia de Mettler Toledo.



De la incertidumbre a la nueva normalidad



1 de diciembre.



Susana Gómez

Founder & Managing Partner de Smart Culture.



Elena Marmol

HR Country Manager de Red Bull.



Mónica Canto

Chief Human Resources Officer de AWWG.



Enrique Rodríguez Balsa

HR Director de SYNERLAB.

NUEVOS PROYECTOS: COMISIÓN DE RELACIONES LABORALES

La Comisión de Relaciones Laborales, constituida en mayo de 2021 para dar respuesta a todas las cuestiones laborales que surgen, su ordenamiento y el respaldo jurídico de las mismas.

Integrantes de la Comisión de Asuntos Laborales de CENTRHO:

David Aceves López,
Director Relaciones
de Labor10.

**Francisco Javier
Zubicoa,** Director
RRLL de Generali.

**José Ignacio López
de Pablo,** Employee
& Labour Relations
Leader de IBM.

**Rocía López
Rodríguez,** HRT/
HRSP/HR Spain
& Portugal de
Stellantis.

**Francisco Fernández
Díaz,** Socio Área
Laboral de KPMG.

**Margarita Marcos
Suárez,** Responsable
Asesoría Jurídica y
Laboral de Cepsa.

**Carlos I. González
Ruíz,** Abogados
Relaciones de
Shindler.

Javier Ramos,
Responsable RRLL
de Eulen.

Elena del Hoyo,
abogada y
coordinadora de la
Comisión.

Nuevos proyectos: Comisión de Relaciones Laborales

PAPER 1, JULIO 2021

ANUNCIOS DE REFORMAS LABORALES

Las sucesivas alertas que nos llegan sobre la, a todas luces, pendiente reforma laboral, acompañadas frecuentemente de borradores, o propuestas, o declaraciones en medios de comunicación de altos representantes del Estado, lejos de transmitir la sensación de que se quiere compartir con una amplia base social, están produciendo el efecto contrario, que lleva a desconfiar del trasunto que se está cocinando.

La cuestión laboral y, en especial, su ordenamiento y respaldo jurídico, resulta vital, como bien sabemos, para el desarrollo de la economía, y más ahora cuando España requiere un fuerte impulso para su recuperación tras los devastadores efectos de la pandemia.

El anteproyecto de ley para la reforma de las pensiones que se anunció y se retiró parece que va a dar un paso definitivo tras ser finalmente pactado entre el Gobierno y los agentes sociales el pasado 28 de junio. Se trataba de una cuestión de urgencia, porque se trata de uno de los compromisos asumidos por el Gobierno con Bruselas para hacer viable el Plan de Recuperación. Por ello, la reforma tiene que estar publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE) este mismo año. Se espera que llegue al Parlamento a lo largo del mes de julio.

Estrechamente ligada a esta reforma se encuentra la subida para 2021 del Salario Mínimo Interprofesional, puesto que su aumento puede ser uno de los salvavidas de las pensiones. Se espera que la ministra Yolanda Díaz anuncie la subida del SMI para 2021 en breve. En la última década el SMI ha subido un 41% y el incremento de las pensiones se sitúa en torno al 15%. Conviene recordar que las asociaciones de pensionistas y jubilados piden una subida de las pensiones más bajas tomando como referencia el SMI.

En este mismo anteproyecto se anuncia que el Gobierno trabaja en un nuevo sistema de cotización de los trabajadores autónomos en función de sus ingresos reales, un cambio que tras idas y venidas parece que el gobierno quiere ahora retrasar por la dificultad de valorar con una mayor precisión el impacto que esta modificación pudiera tener en un colectivo que supera los 3,2 millones de trabajadores y que de los cuales un 83,6% declara una merma en su negocios, en términos comparados con 2019, no inferior al 60%. También estamos pendientes de posibles cambios en la regulación de la contratación temporal, derivados, por una parte, de las sucesivas sentencias del TJUE advirtiendo al gobierno de los problemas en la contratación de funcionarios interinos y, por otra, del exceso de contratación temporal en nuestro mercado de trabajo, que nos sitúa como el país de Europa con más contratación temporal.

Nuevos proyectos: Comisión de Relaciones Laborales

Cuando desde las organizaciones empresariales se pide al Gobierno continuar, al menos, con la flexibilidad con la que hasta ahora las empresas venían contando, lanzan globos sonda sobre una fuerte restricción en la utilización de esta modalidad de contratación clave, por ejemplo, en el sector primario o en la hostelería.

Sólo por agregar a este listado de anunciados cambios, que no pretende en absoluto ser exhaustivo, me refiero también a la anunciada aplicación de los coeficientes reductores sobre la cuantía de la pensión y no sobre la base de cotización lo que implica un cambio importante en la gestión por parte de las empresas de las salidas anticipadas de los trabajadores, que pueden no estar ya tan interesados en acogerse a las medidas incentivadoras si la pensión de jubilación se va a ver sensiblemente mermada, salvo que las empresas acepten o se lo puedan permitir complementar la diferencia.

El anuncio de reformas que no se concretan supone la creación de una inseguridad para trabajadores y empresas, para empresarios y para autónomos, agravada en el hecho de que nos encontramos en un momento crítico en que el país tiene que recuperar la economía como primer objetivo y necesita un marco jurídico estable para lograrlo.

Confiamos en que las próximas reformas anunciadas se acaben concretando con el consenso social y político suficiente para dotar de seguridad jurídica a las empresas y a los ciudadanos. En definitiva, que los nuevos sistemas de contratación, de pensiones y de cotización de autónomos, estén presididos por el principio constitucional de seguridad jurídica y, con ello, podamos centrarnos todos en lo que realmente importa que es levantar de nuevo nuestro país.

DIÁLOGOS CON PROFESIONALES DE LA ALTA DIRECCIÓN

El futuro de las organizaciones: Personas y Transformación

Conversaciones sobre el futuro de las organizaciones, la transformación que vivimos y con el enfoque siempre puesto en las personas.

Primera sesión

 13 de mayo.

Carmen Burgos, Executive Director Health Solutions en Aon y **Jesús Domingo**, Director General de Personas y Organización en Mahou San Miguel y miembro de la Junta Directiva de la Asociación, intercambian puntos de vista y estrategias sobre el bienestar del empleado.



Carmen Burgos
Aon



Jesús Domingo
Mahou San Miguel y CENTRHO

Segunda sesión

 3 de junio.

Rafael Venegas, Employee Benefits Manager en Cepsa y miembro de CENTRHO People Lab y **Fernando Cabello-Astolfi**, cofundador y CEO de Devengo, desvelan las tendencias en Compensación y Beneficios dentro de las organizaciones.



Tercera sesión

 3 de septiembre.

Ignacio Salvatierra, Managing Director de Aon, entrevista a **Marta Sempere**, Directora de RRHH de Coca-Cola Europacific Partners y vocal de la Junta Directiva de CENTRHO, destacan la importancia del bienestar de los colaboradores en los resultados de la organización.



AFTERWORKS



Con el objetivo de generar más espacios de contacto con nuestros asociados, en un ambiente distendido e informal, para que todos los asistentes pudieran conversar e intercambiar opiniones con invitados de referencia.

Afterworks



18 de febrero

Dr. Carlos Mascías
Director Médico del Hospital
HM de Torrelodones
(Madrid).



15 de abril

**Juan Carlos
Rodríguez Ibarra**
Expresidente de la Junta de
Extremadura y presidente
de FUNDACER (Madrid).



18 de febrero



Carmen Burgos Casas
Executive Director Health Solutions de
Aon (Madrid).



Jorge Herraiz Romero
Director Reward and Performance Iberia
de Aon.



27 de mayo

Carlos Sánchez Sanz
Director adjunto de El
Confidencial.

PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO 'EL CONSEJO ASESOR'

Coloquio online



16 de marzo

EL CONSEJO ASESOR, UN INSTRUMENTO DE CRECIMIENTO Y COMPETITIVIDAD

El momento de grandes cambios que vivimos, sumado a las profundas transformaciones que las empresas tienen que acometer para seguir creciendo en un mercado cada vez más competitivo, es el escenario perfecto para entender la importancia del Consejo Asesor como un herramienta imprescindible y muy útil siempre que se defina y se implemente bien y, por supuesto, se elija a los miembros adecuados.



Alfonso Jiménez

Director del estudio.



Susana Gómez

Vicepresidenta de CENTRHO.

MASTERCLASS

CICLOS FORMATIVOS PRESENCIALES Y ONLINE DE EAE BUSINESS SCHOOL



18 de octubre



'Retos y desafíos del trabajo del futuro', por **Cristina Villanova**, Directora General de Catenon.



'Cómo formarnos y adaptarnos a lo que el mercado nos pide', por **Daniel Ferreiro**, Responsable de RRHH de Sanitas.

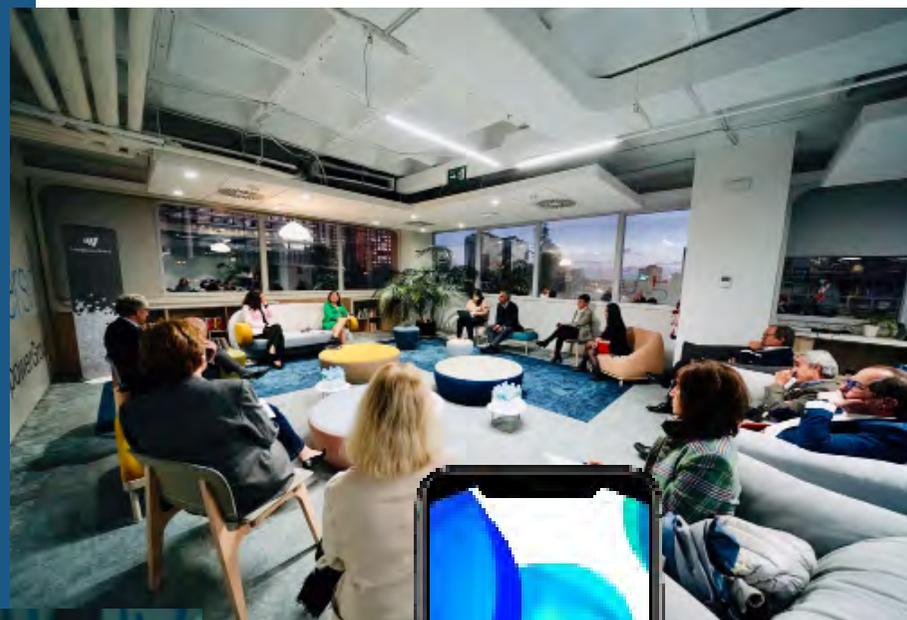
OBSERVATORIO DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En el primer encuentro, con **Mónica Flores**, Directora Regional General para ManpowerGroup Latinoamérica, se trataron temas como la igualdad de género, los techos de cristal, la escasez de talento y la diversidad generacional en las organizaciones.

La asistencia, un exclusivo grupo de profesionales de grandes organizaciones como Banco Santander, BTS, Junior Achievement, Multinacionales por Marca España, Steelcase o The Coca-Cola Iberian Partners, enriqueció mucho el distendido debate.



24 de noviembre



ACTIVIDADES EN LAS QUE HEMOS COLABORADO

Wobi On Innovation



26, 27 y 28 de enero.

Evento 100% digital dirigido por **Gary Hamel**, una de las figuras más influyentes en el mundo del Management. Aprovechando las lecciones de su trabajo con algunas de las empresas más admiradas, Hamel dio claves para maximizar el capital creativo y mejorar la innovación en las organizaciones.



GTS: Programa Executive Gestión del Talento Sostenible

Colaboramos como Asociación profesional.

Formación online y en directo con ponentes especialistas en cada una de las materias abordadas, con taller práctico de formación en Diversidad e Inclusión.



Actividades en las que hemos colaborado

Fuerzas laborales híbridas: reto de los RRHH del siglo XXI

 7 de junio.

Moderador: Francisco García Cabello, Fundador y CEO Foro Recursos Humanos de AZC Global.

Ponentes: Manuel Rubio, Director general de Amelia para España, Portugal y Latinoamérica.

José Juan Martín, CEO de OpenHR.

Juan Pajuelo, Senior manager en Deloitte.

Líderes Multiplicadores, cómo multiplicar el talento de los equipos

 8 de junio.

El concepto de Multiplicador se basa en una investigación realizada por **Liz Wiseman**, quien se entrevistó con 150 directivos de 35 empresas y descubrió que un líder Multiplicador es un "creador de genios", alguien capaz de hacer aflorar la inteligencia y el talento de otros.

Evento organizado por



Actividades en las que hemos colaborado

Salón Internacional de la Formación para el Empleo

 16, 17 y 18 de noviembre.

Evento global de referencia para todas las instituciones, empresas y profesionales involucrados en la implantación y desarrollo de la formación en el ámbito laboral.



Congreso Nacional de Actualidad Laboral del Colegio de Graduados Sociales

 30 de noviembre y 1 de diciembre.

Conferencia: 'Gestión de la edad en las organizaciones'.

Ponente: **Elena del Hoyo Lavado**, Asociada coordinadora de la Comisión de Relaciones Laborales de la Asociación Centro de AEDIPE.







Servicios

A lo largo de 2021 hemos renovado y añadido diversos servicios para los asociados, para acercarnos a sus necesidades reales y convertirlos en los verdaderos protagonistas de nuestra asociación.

GRAVITY

EL 'MATCH' PERFECTO: UNIENDO POTENCIALES

Gravity, programa desarrollado por Nova Talent de manera exclusiva para los asociados de CENTRHO. Red de networking que utiliza la Inteligencia artificial para hacer el match perfecto entre los asociados.

- **257 conexiones** entre asociados.
- **537 usuarios activos** en total.
- **74% de media de usuarios** que han tenido conexión semanal.
- **8.54** de nota de **satisfacción global** con el servicio (sobre 10).



Servicios

OUTPLACEMENT

TE AYUDAMOS A DARLE IMPULSO A TU CARRERA PROFESIONAL

Nuestro servicio de Outplacement junto a LHH, empresa líder a nivel mundial en procesos de Transformación, Desarrollo del Talento y Gestión de Carreras, ofrece a nuestros asociados un gran abanico de soluciones para su desarrollo, poniendo a su disposición diferentes herramientas, como talleres monográficos, consultoría individual, el acompañamiento por parte de prospección y el seguimiento de todas las acciones.



Total candidatos adheridos **8**

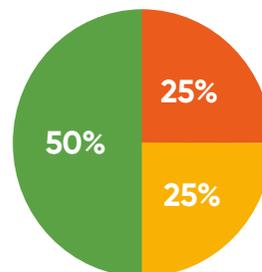
Activos en el programa **2**

Recolocados **4**

Programa completado **2**

Situación Programas

Recolocados



Activos

Programa completado

LHH

Servicios

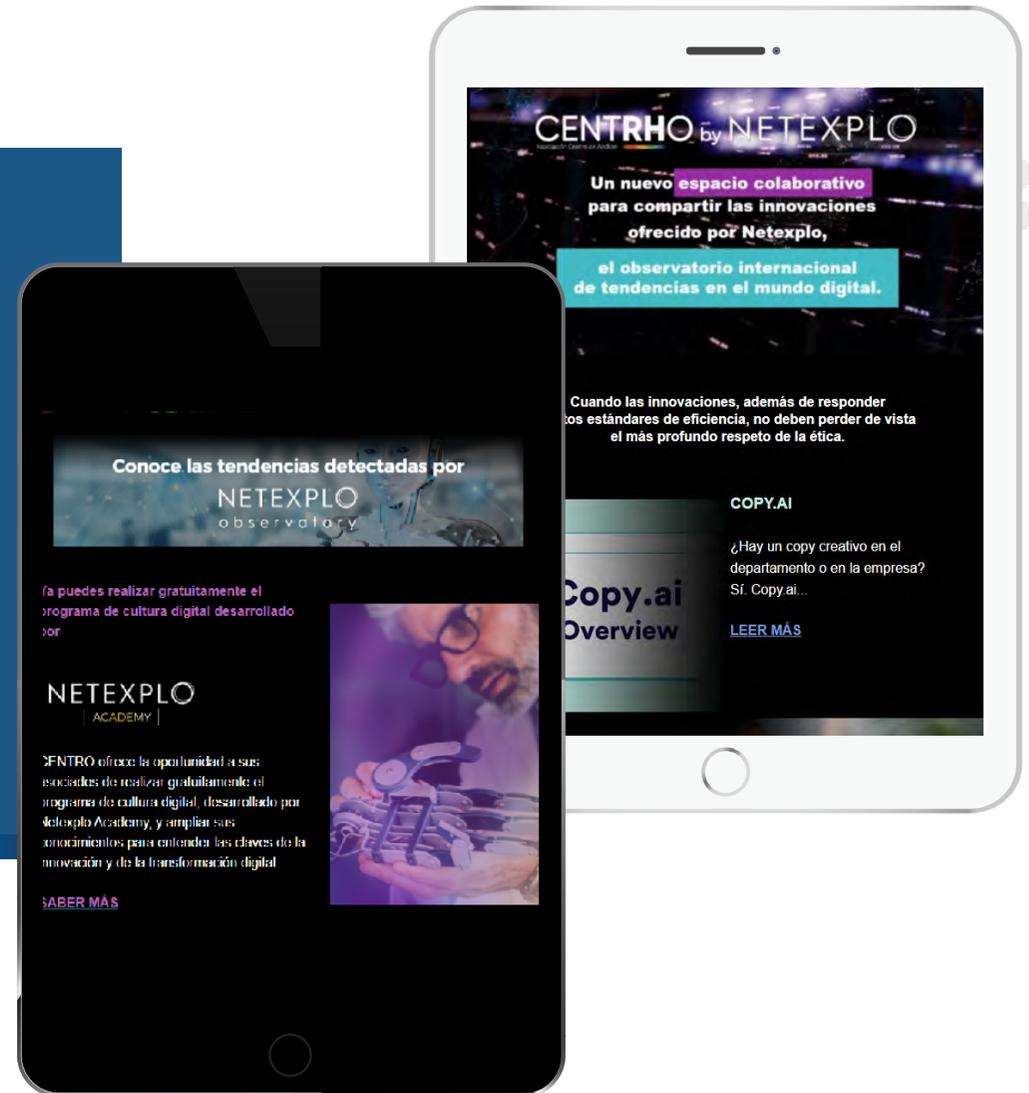
NETEXPLO

NEWSLETTER NETEXPLO

Todas las novedades digitales a solo un click en tu bandeja de entrada.

Un nuevo espacio colaborativo para compartir las innovaciones y tendencias digitales ofrecido por Netexplo, el observatorio internacional de tendencias en el mundo digital.

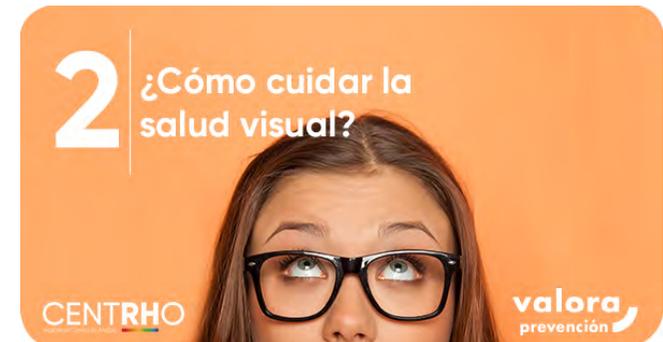
Durante 2021 se han enviado 10 ediciones.



EL EMPLEADO EN EL CENTRHO

TE AYUDAMOS A DEFINIR LA ESTRATEGIA DE RRHH QUE TU ORGANIZACIÓN NECESITA

Serie de monográficos para identificar y difundir contenidos de valor y actualidad que ayuden a los profesionales de RRHH a construir una estrategia corporativa donde las personas sientan compromiso con la marca y orgullo de pertenencia.



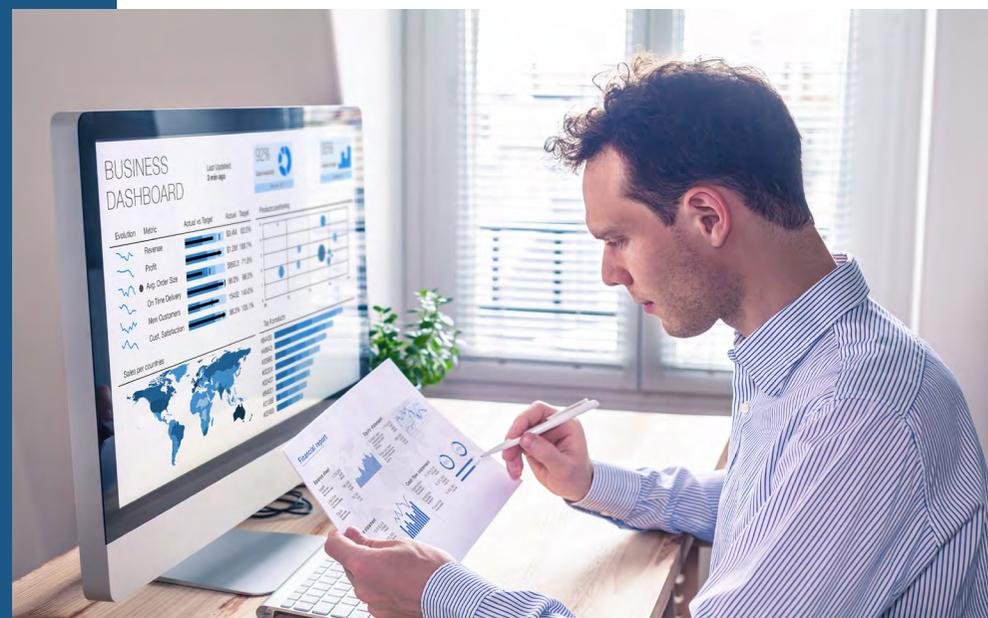
Servicios CAMTO

UN ESTÁNDAR PARA MEDIR Y VALORAR EL TALENTO

Describir las capacidades de las personas, compararlas y explicar su relación con los objetivos estratégicos. Esta es la misión de CAMTO, una red de innovación para el desarrollo de métricas organizacionales impulsada por el Instituto de Ingeniería del Conocimiento (IIC) y de la que la Asociación forma parte. Un servicio de valor añadido tanto para los departamentos de Recursos Humanos como para las organizaciones en general. Y sin coste adicional para nuestros asociados.

Guía CAMTO para la Descripción y Medida de la Situación de Teletrabajo en las Organizaciones

[> Ver PDF](#)



CAMTO
Centro Avanzado para el desarrollo de
Métricas de Talento Organizacional

PROGRAMA DE MENTORING

AYUDAMOS A MEJORAR LA EMPLEABILIDAD DE LOS ASOCIADOS QUE COMIENZAN EN EL MUNDO LABORAL

En 2021 hemos prestado servicio a 72 alumnos en formación en IMF, con un 50% de participación a las 10 sesiones celebradas, una generalista y 9 sesiones por temáticas.

Mentores: **Irene Maestre**, **Irene Sabate** y **Alba Herreras**.

Dos masterclass, impartidas por **Susana Gómez** y por **Andrés Ortega**.

Sesión en la Cámara de Comercio de Madrid a 30 alumnos del Master de RRHH, impartido por **Daniel Ferreiro**, vocal de Peoplelab.



18 de noviembre

¿QUÉ ES EL MENTORING?

ESPACIOS DE APRENDIZAJE COLECTIVO

Intercambian conocimientos y experiencias de la mano de expertos en RRHH



BECAS ASOCIACIÓN

Además, becamos a 5 asociados para la I edición del Programa ESIC Corporate Education en colaboración con Catenon HR It Program, dirigido a profesionales de RRHH con experiencia que buscan especializarse en un rol digital.

Algunos testimonios:

Estella Fernández, Responsable de Talento España y Portugal Bureau Veritas:

"HR IT Program me ha permitido estar al tanto de las últimas novedades en modelos de negocio y las competencias digitales necesarias para afrontar esta nueva era, donde la selección y retención del talento es todo un reto. Cada día es más necesario estar a la última y conocer las diferentes estrategias de atracción y selección de talento, así como mejorar la experiencia y bienestar de empleadas y empleados, quienes cada vez más buscan formas de compensación alternativas y mejorar su bienestar.

Si buscas una visión global, este programa es una formación muy valiosa para rápidamente poder conocer todos los aspectos que has de tener en consideración al definir tu estrategia de selección y atracción de talento. Es un mundo tan amplio, que obviamente no permite profundizar en todos los temas, pero si te ofrece visibilidad de todas las novedades, para que tu después puedas ahondar en lo que más te interese. Los profesores tienen sin duda, un gran conocimiento de la materia que imparten".

Becas Asociación

Rosa García Campayo, Directora Área Negocio de CaixaBank:

“En 2021 he vuelto a poner en valor la importancia de asociarse. Estar en contacto con referentes en lo que haces, compartiendo inquietudes y experiencias siempre enriquece. Este año he tenido la oportunidad adicional, gracias a nuestra asociación, de realizar un programa de IT digital, impartido por ESIC. He sido aun más consciente de la importancia de la digitalización en el ámbito de la gestión de personas en las organizaciones, conocer como lanzar una estrategia digital, que frenos podemos encontrar, que herramientas

existen en el mercado y como pueden ayudarnos a captar el mejor talento para nuestras organizaciones. Todo ello, en definitiva, nos ayuda a mejorar resultados, competitividad y optimizar nuestra marca empleadora”.

Metro de Madrid:

“Lo que más me ha gustado es que los contenidos han sido muy prácticos, con una experiencia muy real de la problemática que nos encontramos en el día a día”.

Servicios

INFORMES

DAMOS ACCESO A LOS INFORMES MÁS RELEVANTES DE NUESTRO SECTOR

Ponemos a disposición de todos los usuarios los estudios e informes más novedosos y de interés, relacionados con el ámbito de los RRHH.

- **Informe global de habilidades** del Cornerstone People Research Lab (CPRL).
- **Circulares informativas** de la Confederación Empresarial de Madrid CEOE.
- **Informe Técnico: El camino a seguir con la transformación digital acelerada por una pandemia.** Elaborado por los servicios analíticos de Harvard Business Review y patrocinado por Microsoft.
- **Análisis de la Evaluación de la Comisión Europea al Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia.** CEIM.
- **Conclusiones XCHANGE**, Innovación en la Gestión del Talento. ICEMD.



Servicios **DISJOB**

UN SERVICIO DE BÚSQUEDA DE CANDIDATOS CON CAPACIDADES ESPECIALES

Ofrecemos a las organizaciones la posibilidad de que publiquen una oferta de empleo con las características de su candidato ideal. Posteriormente, les remitimos los CV que mejor se adaptan a cada perfil.



disJob
Descubre el Talento con disCapacidad





Comunicación

Nuestra estrategia de comunicación se ha centrado en conectar con profesionales de RRHH, transmitir el liderazgo de nuestros miembros, compartir 'best practices' y facilitar aprendizajes que mejoren el día a día en nuestro sector.

Comunicación

FLASH QUINCENAL

Newsletter periódica que reúne contenido de interés sobre RRHH, liderazgo y gestión de personas, cuestiones jurídicas, artículos y publicaciones de colaboración escritos por asociados, expertos en gestión de personas, comunicación interna o del ámbito legal y financiero, además de la agenda de todos los eventos que organizamos y en los que participamos.



Periodicidad quincenal



23 números



LA VENTANA DEL ASOCIADO

Todos nuestros asociados tienen mucho que decir y aportar. Dar voz a los miembros de la Asociación es una prioridad para nosotros y 'La ventana del asociado' es el espacio en el que nuestros profesionales del sector comparten su experiencia, opinión y aprendizajes sobre cuestiones relevantes para el presente y futuro de nuestra función.

En 2021 hemos contado con un total de 10 colaboraciones.

● Febrero:

El ingenio humano es lo que más necesitan las organizaciones para salir fortalecidas.

André Ribeiro.

Vice President & Head of Madrid Office in BTS.

Cómo afecta el estrés financiero en la productividad de los trabajadores.

Ángela del Carmen.

CMO de Devengo.

Apostemos por el talento joven.

Antonio Robles.

Docente de los Másteres de Recursos Humanos de IMF Business School.

● Mayo:

¿Qué es la Diversidad?

John McCusker.

Global Vice President Talent Management en Bacardí.

¿Por qué es importante la Diversidad e Inclusión LGTBI+?

Miguel Garzón.

Director de myGwork España & Latam.

● Junio:

Creación, conexión, contribución: los 3 tiempos de la excelencia laboral.

David Reyero.

Senior HR Business Partner en Sanofi Iberia.

● Julio:

¿A qué huelen los Recursos Humanos?

Yolanda del Moral.

Fundadora de Aromaterapia Friendly.

● Septiembre:

¿Cuáles son los perfiles digitales y tecnológicos más demandados en la actualidad?

The Valley Talent.

Firma Global de Executive Search especializada en perfiles digitales y tecnológicos de middle management y alta dirección.

● Noviembre:

Beneficios y medidas de conciliación.

Enrique Arce.

Director de Servicios de Diversidad y Conciliación en Compensa Capital Humano Comunicación.

Ahorro para la jubilación: ¿Conocemos el futuro que nos espera?

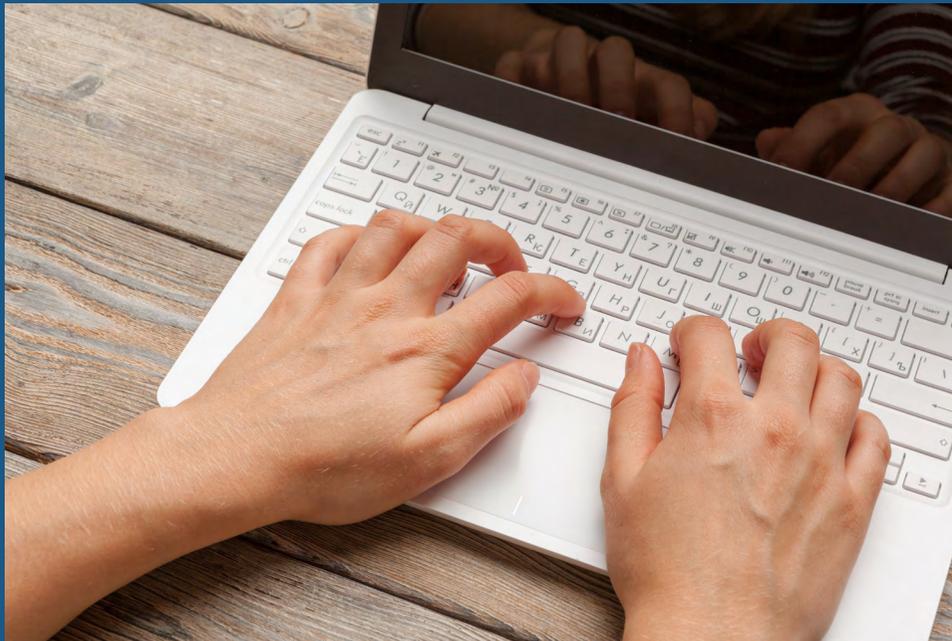
Carlos Delgado Planás.

CEO de Compensa Capital Humano y miembro de la Junta Directiva de la Organización de Consultores de Pensiones (OCOPEN).

La ventana del asociado

En '**La ventana del asociado**' también contamos con el 'Blog expertos de RRHH', donde cualquier miembro de la Asociación puede compartir su espacio profesional con los demás.

En la actualidad contamos con las siguientes firmas:



Marcos Huergo: www.lhh.com/es/es/

Raquel Bonsfills: 2miradas.es/blog

Pilar Jericó: pilarjerico.com/blog

Juan Carlos Cubeiro: juancarloscubeiro.com

Andrés Ortega: andres-ortega.com

David Rejero: davidreyero.com

Antonio Peñalver: antoniopenalver.blogspot.com

La ventana del asociado

El asociado en el centro

Liderada por José Antonio Carazo, nos acerca a la realidad de nuestros asociados y su función.

neoCK:

“Una empresa que no tiene valores compartidos no tiene alma, presente, ni futuro”. Con entrevista a Jesús Martín, CEO.



Otras publicaciones

Revista Dirigir Personas

Entrevistas a:

Guillermo Fernández Vara, presidente de la Junta de Extremadura.

Jesús Domingo, director de Personas y Organización de Mahou San Miguel.

Emilio González Quirós, socio en Senderos de Silencio.

Helena Herrero, presidenta de HP para la Región Sur de Europa.



Comunicación

REDES SOCIALES

SEGUIDORES Y CRECIMIENTO



7.864
+609

Número total
de seguidores



4.406

+2,8%

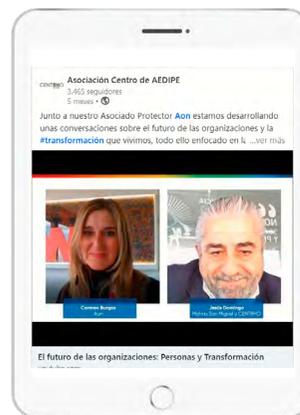


3.458

+12,9%

En 2021 hemos seguido la línea de usar un lenguaje cercano, contenido multimedia y elementos visuales atractivos.

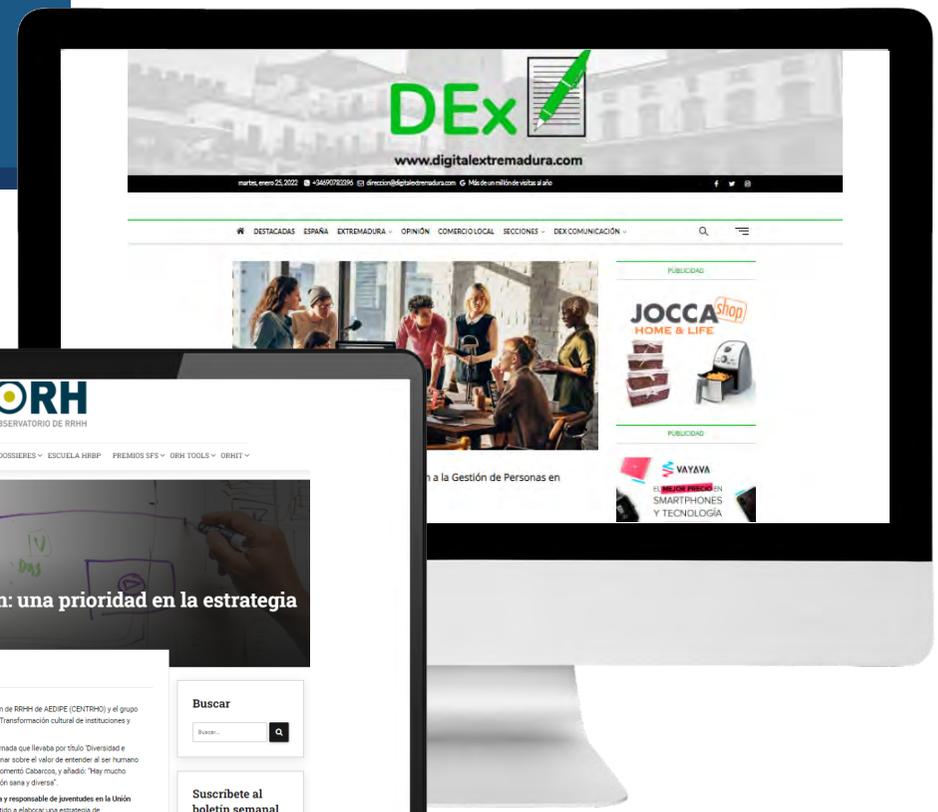
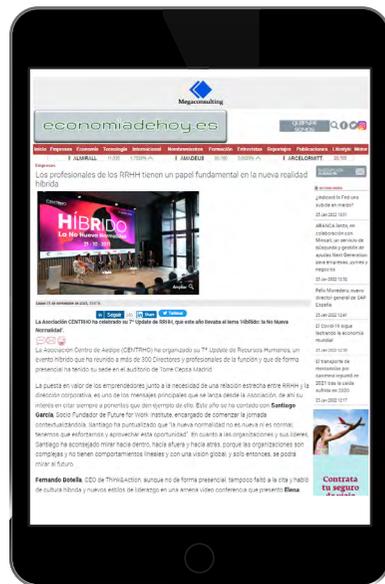
Incremento de seguidores en nuestras redes sociales:



Comunicación **MEDIOS**



30 apariciones en medios digitales



Medios

Título	Medio	FECHA	
Directivos con experiencia internacional debaten sobre el rol de RRHH en la actualidad	Equipos y Talento	08/02/2021	
Aon se convierte en Asociado Protector de AEDIPE CENTRHO	ORH	02/03/2021	
Generali logra el premio Innovarh por su innovación en la gestión de personas	Grupo Aseguranza	26/03/2021	
CEIM participa en los Premios INNOVARH en reconocimiento a las iniciativas más innovadoras en Recursos Humanos	Página de CEIM	26/03/2021	
Generali, premio Innovarh por People & Organization	Diario abierto	26/03/2021	
ODS8. GENERALI gana el premio INNOVARH por su innovación en la gestión de personas	Corresponsables	27/03/2021	
Generali gana el premio Innovarh por su innovación en la gestión de personas	Seguros News	28/03/2021	
Generali, premio INNOVARH por su innovación en la gestión de personas	Seguros TV Blog	29/03/2021	
GENERALI gana el premio INNOVARH por su innovación en la gestión de personas	Fecor News	29/03/2021	
Generali, reconocida por su innovación en la gestión de personas	Pyme Seguros	29/03/2021	
Los Premios INNOVARH reconocen las iniciativas más innovadoras en RRHH	Todo Startups	30/03/2021	
BTS se une al Consejo de Asociados Protectores de AEDIPE CENTRHO	Equipos y Talento	06/04/2021	
I edición del Premio Liderazgo e Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura	Digital Extremadura	27/04/2021	

Medios

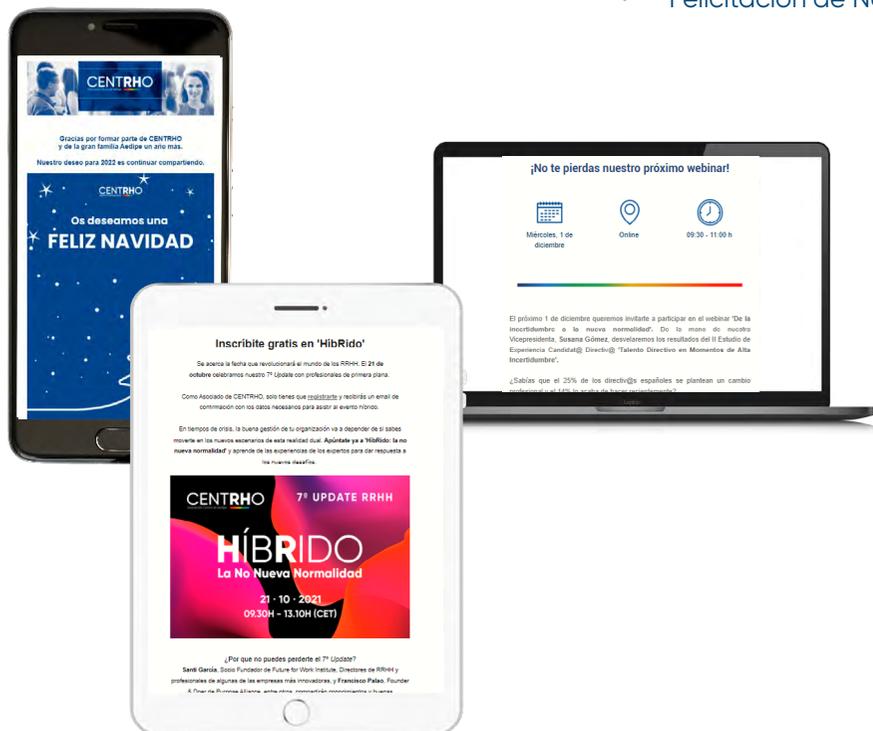
Título	Medio	FECHA	
El Premio Liderazgo e Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura reconocerá el talento y las actuaciones innovadoras de los profesionales	Noticias Extremadura	27/04/2021	
Nace el I Premio Liderazgo e Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura	Región digital	27/04/2021	
El Premio Liderazgo e Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura reconocerá el talento y las actuaciones innovadoras de los profesionales	Junta de Extremadura	27/04/2021	
El Premio Liderazgo e Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura reconocerá el talento y las actuaciones innovadoras de los profesionales	Directo Extremadura	27/04/2021	
El Premio Liderazgo e Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura reconocerá el talento de los profesionales	Cámara de Comercio de Badajoz	27/04/2021	
Cámara de Comercio de Cáceres participa en la organización del Premio Liderazgo e Innovación en la Gestión de las Personas	Cámara de Comercio de Cáceres	27/04/2021	
El Premio Liderazgo e Innovación a la Gestión de Personas en Extremadura reconocerá el talento y las actuaciones innovadoras de los profesionales	Extremadura.com	27/04/2021	
Premio Liderazgo e Innovación a la Gestión de las personas en Extremadura	Comunidad La Sociedad del Aprendizaje (blog)	28/04/2021	
Abierto el plazo de convocatoria para participar en el Premio Liderazgo e Innovación en la Gestión de las Personas en Extremadura	Digital Extremadura	04/05/2021	
Diversidad e inclusión: Una prioridad en la estrategia corporativa	ORH	31/05/2021	
Recursos Humanos, líder indiscutible de los nuevos tiempos	ORH	01/06/2021	

Comunicación

OTRAS HERRAMIENTAS

Mailchimp

Además de nuestro Flash quincenal, en 2021 se han enviado 47 comunicados con diversa información de interés.



Asociados

- Lanzamiento y recordatorio de actividades y premios.
- Mensajes de Dirección.
- Fidelización.
- Servicios disponibles.
- Felicitación de Navidad.

No Asociados

- Inscripción en el Update.
- Invitaciones a webinars.
- Campaña de divulgación asociativa.



¿Lo notas? Una nueva forma de pensar y de conectar está emergiendo en las organizaciones, y son los profesionales de Recursos Humanos quienes conducirán la transformación. Junto al Grupo Adecco, hemos preparado un encuentro para el Día Internacional de RRHH (20 de mayo). Te invitamos a asistir, ¡no te dejarás indiferente!



¡Siente la evolución!

Expertos en Gestión de Personas participarán en el evento y nos darán las claves para dominar el futuro:

Alberto Gavilán, Head of Talent del Grupo Adecco.
Francisco Hevia, Director Corporativo de Galeata Gullón.
Elisabeth Gutari, Regional HR Head Europe en Merck Group.



Ya puedes ver la gala de los Premios INNOVARH

El pasado 25 de marzo, celebramos un encuentro online para dar a conocer los proyectos ganadores de la 1ª edición de los Premios INNOVARH, la iniciativa organizada por CENTRHO y Netexiplo para reconocer las mejores soluciones digitales de Recursos Humanos puestas en marcha en España.

Para todas las personas que no pudisteis asistir al evento, pero os gustaría saber los resultados de los Premios, escuchar a los representantes de cada iniciativa y seguir el debate sobre las últimas tendencias en innovación, con José Antonio Vega, director de Cinco Días; Pablo Nadal, director general de Netexiplo Observatory Spain; y Rafael Cabarros, nuestro presidente: ¡ahora podéis ver la gala en diferido!



Este mes de abril conoceremos mejor cada proyecto y la empresa que los han desarrollado, no te pierdas los siguientes números del Flash.

Juntos hemos demostrado que en RRHH la innovación no tiene límites.

Gracias a la Junta Directiva, Secretaría General, Consejo de Asociados Protectores, Patrocinadores, colaboradores y, sobre todo, a todos los asociados de CENTRHO por haber hecho del 2021 un año de metas logradas y grandes acontecimientos que celebrar.

EL AÑO DE LA NO NORMALIDAD

Memoria de actividades 2021

CENTRHO

Asociación Centro de Aedipe

