

CENTRHO

Asociación Centro de Aedipe



THE ADECCO GROUP

Shaping the new future

18.00 – 19.00 h (CET)
Jueves 20 de mayo



INTERNATIONAL
HUMAN
RESOURCES
DAY 20 MAY



European
Association
for
People
Management

¿Por qué 'Shaping the new future'?

El cambio se ha convertido en una constante dentro de las organizaciones, transformando las formas de trabajar, los espacios, la relación entre empleados y la del equipo con los líderes, en definitiva; la cultura corporativa.

Las personas encargadas de hacer posible esa evolución y de conducirla para que todos los actores obtengan beneficios, son los **profesionales de Recursos Humanos**. Tenemos el papel de conectar a la plantilla con los nuevos tiempos y modelar el futuro de las organizaciones.

El pasado 20 de mayo, coincidiendo con el Día Internacional de RRHH, desde la Asociación CENTRHO de Aedipe organizamos junto al Grupo Adecco '**Shaping the new future. Siente la evolución**', un debate *online* para anticipar necesidades y conocer actuaciones que permitan dar la respuesta adecuada a los últimos tiempos.

Shaping the new future



Alberto Gavilán

Head of Talent del Grupo
Adecco

Francisco Hevia

Director
Corporativo
de Galletas
Gullón

Elisabeth Guitart

Regional HR Head
Europe en Merck
Group

David Martín

Director de RRHH
España y Portugal
en Steelcase

Aroa Jorge Pérez

Head of Human
Resources European
Logistics DACHSER

Rafael Cabarcos

Presidente de la
Asociación CENTRHO



Rafael Cabarcos
Presidente de CENTRHO
Bienvenida

“El año pasado hablábamos de promover organizaciones líquidas, con una gran capacidad de adaptabilidad. Hoy vemos los avances de la transformación que vivimos en 2020, las competencias adquiridas y las nuevas posiciones que se demandan”.



Alberto Gavilán

Head of Talent del Grupo Adecco
Moderador del evento

“El COVID y la digitalización hace esperar en los próximos 5 años una transformación absoluta en el mercado de trabajo: profesiones que desaparecerán y otras que se crearán, sectores que reorientarán sus estrategias y modelos de negocio, etc. Esto exigirá que empresas y departamentos de RRHH tengan que hacer un gran esfuerzo por formar y transformar el talento. El reto es apasionante y las áreas de RRHH deben seguir trabajando para mantener un papel estratégico en las organizaciones”.

Alberto Gavilán fue mencionando temas de rigurosa actualidad como la destrucción y creación de empleo, las nuevas profesiones que están emergiendo, las habilidades 'hard' y 'soft', la aplicación de la tecnología, etc., invitando a los ponentes a compartir su experiencia y perspectiva.



Francisco Hevia

Director Corporativo de Galletas Gullón

“Que el día que el empleado salga del mercado laboral, sea más valioso que el día que entra. Esa es la forma de gestionar el capital humano” .

“La formación y el desarrollo de habilidades debe ser continuo” .

“Se han creado nuevas posiciones en todo lo que tiene que ver con el consumidor y cómo la compañía se relaciona con consumidores y clientes. Hay un desarrollo de profesionales muy amplio vinculado con el humanismo de las relaciones con las personas (...) En el caso agroalimentario se ha perdido mano de obra, pero se han ganado otras oportunidades en tecnología, logística e inteligencia del dato” .

“En el momento en que la Administración Pública delegue en las compañías las pensiones, será necesaria una persona que desarrolle esa función” .

“El área de PRL evolucionará mucho más allá del ámbito de la salud como la hemos entendido hasta ahora” .

“Hay que entender a dónde va el nuevo empleado, qué quieren las nuevas generaciones” .



Elisabeth Guitart

Regional HR Head Europe en Grupo Merck

“Los profesionales RRHH tenemos la responsabilidad de preparar a los empleados para hacerlos crecer en la compañía y posicionarlos”.

“Algunas funciones automatizadas van a desaparecer para dar paso a otras, la ‘soft skills’, relacionadas con la parte tecnológica y las habilidades personales”.

“La industria farmacéutica está en un profundo cambio, ello conlleva nuevas posiciones y que otras se estén reconvirtiendo. El modelo de venta ha pasado de ser presencial a *online*, un ejemplo es la ‘telemedicina’. Y también se han impulsado los perfiles digitales; se ha visto cómo de importante es tener datos y cómo repercute a las compañías el contar con un analista de datos. Por otro lado, cobran valor las posiciones *agile*”.

“Vamos a seguir necesitando líderes de personas y de cambio”.

“Los profesionales de RRHH debemos tener pasión por las personas y por hacer crecer a las compañías. Ser abiertos, entender qué sucede alrededor y poder anticiparnos”.



David Martín

Director de RRHH de España y Portugal en Steelcase

"Cuanta más tecnología, más *soft skills* necesitamos, más humanismo".

"En Protección de Riesgos Laborales se ha evolucionado a la salud en todos los términos: fisiológica, mental y financiera".

"La escucha activa es fundamental para los profesionales de RRHH".

"Las personas tenemos el poder de hacer evolucionar o no a las compañías".



Aroa Jorge Pérez
Head of HR European
Logistics en DACHSER

“Es fundamental tener un equipo con visión 360 y alcanzar unas relaciones laborales transparentes, y Recursos Humanos tiene que estar ahí”.

“Estamos en permanente evolución, tenemos que adaptarnos y sacar nuestro lado más resiliente”.

Un encuentro para poner en valor a los profesionales de RRHH

Este coloquio *online* se enmarca en las jornadas organizadas por la Asociación AEDIPE y desarrolladas por cada delegación territorial con motivo del Día Internacional de los Recursos Humanos, fijado por la EAPM (European Association for People Management) el 20 de mayo para visibilizar el papel de los Recursos Humanos.

El objetivo de este año era **situar la profesión de Recursos Humanos como líder del cambio** para la mejora de la vida laboral a través de nuevas formas de pensar y trabajar.



Captura de la sesión

Gracias a todas las personas que siguieron el evento, a los profesionales que nos acompañaron para compartir su *expertise* y al Grupo Adecco por hacer posible este encuentro.

Juntos, modelamos el nuevo futuro de las organizaciones. ¿Sientes la evolución?