

1ª EDICIÓN de los PREMIOS INNOVARH

Aedipe by Netexplo

Colaboran:



CincoDías



PREMIOS INNOVARH

Los premios innovaRH, en su primera edición, nacen con la finalidad de **promover y reconocer el desarrollo e implantación de soluciones digitales innovadoras** que tienen efecto en todos los aspectos de la gestión de personas, tanto a nivel interno de la compañía (integración, formación, desarrollo, conciliación...) como a nivel externo en los campos del employer branding y en la atracción del talento.

Dichas soluciones, basadas en la digitalización, deben tener por finalidad **la mejora de procesos, la eficiencia, tanto en los aspectos económicos como en los de la mejora de la experiencia del empleado**, y deben responder a criterios éticos y haber superado la fase de prueba y el proceso de implantación.

Entre los criterios de valoración, se contemplan: **la originalidad y creatividad, el impacto en las personas y en la organización, la valoración de datos aportados por los diferentes usuarios**, el número de los mismos, el coste por empleado y la proyección a futuro de otras posibles fases de desarrollo de los proyectos.

CATEGORÍAS

STARTUPS

- 1 Mejor iniciativa innovadora de una startup de servicios de RRHH:** esta categoría premiará a la mejor startup cuyo "core business" esté centrado en ofrecer soluciones innovadoras de recursos humanos dentro de cualquiera de sus ramas (C&B, formación y desarrollo, selección, comunicación interna, RRLL, H&S, payroll...).
- 2 Mejor iniciativa de RRHH dentro de una startup:** esta categoría premiará a la startup con la mejor iniciativa innovadora en el ámbito de la gestión de sus propios empleados.

EMPRESAS

- 1 Mejor iniciativa innovadora de una empresa de servicios de RRHH:** esta categoría premiará a la mejor empresa cuyo "core business" esté centrado en ofrecer soluciones innovadoras de recursos humanos dentro de cualquiera de sus ramas (C&B, formación y desarrollo, selección, comunicación interna, RRLL, H&S, payroll...).
- 2 Mejor iniciativa de RRHH en una empresa:** esta categoría premiará a la empresa que presente la mejor iniciativa innovadora en el ámbito de la gestión de sus propios empleados.

CRITERIOS DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS

Los Premios INNOVARH están abiertos a todas las iniciativas de empresas e instituciones públicas que cumplan las siguientes condiciones:

Ser una iniciativa...

DIGITAL

Que integre algún tipo de tecnología digital (móvil, web, app, medios sociales...).

RECIENTE

Implementada como máximo en los dos últimos 2 años.

INNOVADORA

Novedosa con respecto a lo que ya existe.

IMPACTANTE

Que provoque efectos significativos en la gestión de personas en su sentido más amplio.

OPERACIONAL

Ya implementada o al menos desarrollada (utilizada/eficaz).

IMPLEMENTADA EN EL ÁMBITO TERRITORIAL ESPAÑOL

Que se encuentre disponible para empresas de todas las nacionalidades, pero esté implementada, al menos, en España.

Para su selección, se tendrá en cuenta...

- **CONCEPTO** (qué, en qué se diferencia o innova)
- **OBJETIVOS QUE PERSIGUE** (la finalidad de la innovación)
- **BENEFICIOS PARA SU USUARIO** (cliente/colaborador/empresa en general)
- **PRINCIPALES FUNCIONALIDADES** (características técnicas)
- **ESTADO DE DESARROLLO** (fecha de lanzamiento y perímetro de desarrollo geográfico, audiencia)
- **PRIMER BALANCE** (resultados y evaluación respecto a los objetivos)
- **USABILIDAD** (experiencia de usuario)

SELECCIÓN DE INICIATIVAS POR EL JURADO

Todas las propuestas recibidas antes del 23 de febrero serán analizadas por un jurado compuesto por profesionales del mundo de la empresa, la comunicación y la Administración Pública.

El jurado seleccionará los tres proyectos que destaquen por tener un mayor impacto en el terreno de la transformación digital en la gestión de personas de cada una de las categorías, y serán presentados en el mes de marzo ante los Asociados, que podrán votar por aquella iniciativa que en su opinión cumpla los requisitos y responda a los criterios enumerados anteriormente.

Posteriormente, se llevará a cabo la entrega de los Premios innovaRH para presentar las iniciativas finalistas y galardonar a las vencedoras.

La iniciativa que más votos obtenga en cada categoría recibirá el 1º Premio innovaRH.

PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS

A continuación, encontrarás la información requerida y los pasos para presentar las candidaturas.

Datos generales de participación

1. Razón social de la empresa a la que representas
2. Nombre de la persona a cargo de la iniciativa
3. Puesto
4. Email
5. Teléfono

Datos sobre la iniciativa

1. Nombre de la iniciativa
2. Categoría a la que se presenta la iniciativa
3. Concepto de la iniciativa. Debes precisar en qué aspectos es innovadora
4. Objetivos perseguidos y los beneficios para el usuario
5. Principales funcionalidades y características técnicas
6. Estado en que se encuentra (fecha de lanzamiento, perímetro geográfico, etc.)
7. Resultados de la última evaluación en relación con sus objetivos
8. Evolución y próximas etapas a realizar

Envío de archivos complementarios

1. Logo de la iniciativa o en su defecto de la empresa
2. Presentación libre de la iniciativa (preferiblemente en formato vídeo o PowerPoint)

Plazo de recepción de las candidaturas hasta el 23 de febrero

Recuerda que debes enviar toda la documentación a info@asociacion-centro.org