

Asociación Centro  
de Dirección de RRHH

Miembro de  edipe



**ASAMBLEA ANUAL DE ASOCIADOS**

año 2017

# ÍNDICE

1

## LA ASOCIACIÓN

- Junta Directiva
- Patrocinadores y colaboradores
- Alianzas y acuerdos

3

## SERVICIOS

- La Ventana del Asociado
- Bolsa de empleo
- Carreras en transición
- Voluntariado

2

## ACTIVIDADES

- Experiencias en...
- UpdateRRHH
- Openspace
- Desayunos
- Seminarios
- Talleres
- Participación en foros
- Presentaciones
- Foro de RRLL
- Otros territorios
- Voluntariado

4

## COMUNICACIÓN

- Redes sociales
- Medios
- Comunicación interna

# ① LA ASOCIACIÓN



# Junta Directiva

La Asociación



Dulce Subirats  
Presidenta



Daniel Gutiérrez  
Secretario



Juan de Hocés  
Tesorero



Carlos Morán  
Vocal



Enrique J. Saldaña  
Vocal



Paz Fonteboa  
Vocal



Jesús Domingo  
Vocal



Pilar Pons  
Vocal



Susana Gómez  
Vocal



Rafael Cabarcos  
Vocal

# Patrocinadores



# Colaboradores



# Alianzas y acuerdos



**2017**

## Avance continuo en tres áreas clave



La Organización  
del siglo XXI

Reformulando  
gestión de personas



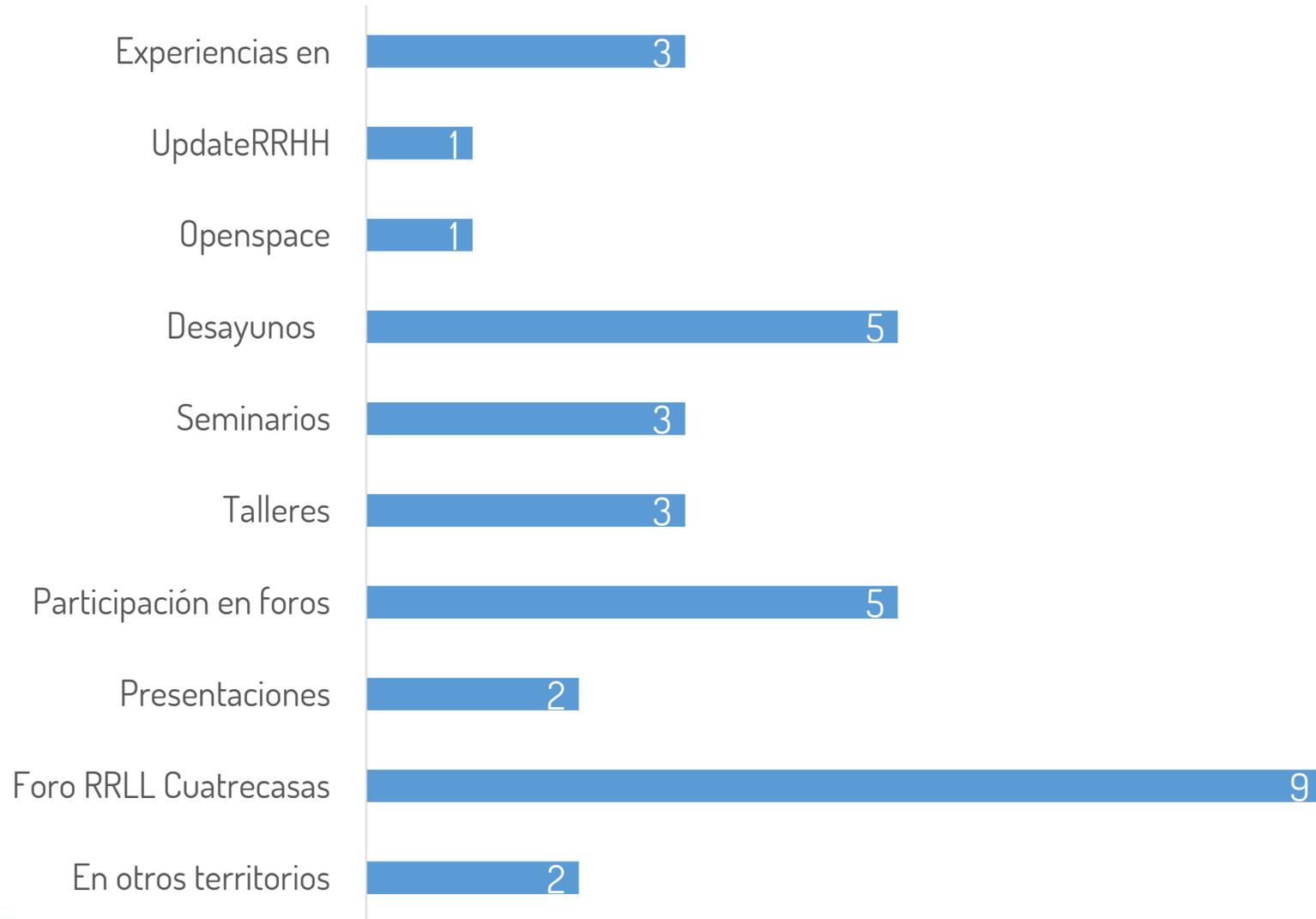
2

## ACTIVIDADES



# ACTIVIDADES 2017

Actividades



# Experiencias en...

Conocimiento de la realidad y el entorno de nuestros asociados. Aprendiendo y compartiendo.

# EXPERIENCIAS EN...



Cambio cultural basado en el eje de la flexibilidad espacio-tiempo



**CARLOS MORÁN.**  
Human Resources Manager CEPSA



Marzo 2017



La transformación digital como palanca del crecimiento de una compañía



**ANTONIO LASAGA**  
Head of HR Airbus Group Spain / National HRD Airbus



Abril 2017



“Conversamos”: La generación y gestión del talento, fuente principal de innovación y sostenibilidad



**JESÚS DOMINGO**  
Director General de Personas & Organización en Mahou San Miguel



Mayo 2017

# UpdateRRHH

## La organización del s. XXI

El encuentro anual por excelencia de profesionales de RRHH.



## REFORMULANDO LA GESTIÓN DE PERSONAS

**Ponentes:** David Ulrich, Alex Rovira, Juan I. Apoita, Ilda Martel, Salvador Farrés, Sergio Blas, Mercedes Almendro, Juan Llobell, Guillermo Tena, Bill Derrenguer, Pilar Ramón i Cortasa, Alfonso Jiménez, Íñigo Spa, Julio Moreno, Dirk Kremer, Mireia Badía, Pedro Checa, Juanma Gómez y Eduardo Cabrera



Más de 270 asistentes



**Agenda 26/10/2017**

9.15-9.25	PRESENTACIÓN DE LA JORNADA. Dulce Subirats, Presidenta de la Asociación Centro de Dirección de Recursos Humanos.
9.25-10.15	CONFERENCIA Y DEBATE: ¿Y si no son personas?
10.15-12.00	MASTER CLASS: 'The new HR management'. David Ulrich
12.30-13.30	NUEVAS FÓRMULAS
13.30- 14.15	EXPERIENCIAS QUE INSPIRAN: 'Reinventarnos'.
15.30- 16.30	EL BAZAR DE LOS ELEMENTOS: sesiones de 30 minutos independientes y simultáneas a elegir 2 temáticas.
16.30- 17.15	CONFERENCIA 'Líder vital versus bienestar de los equipos'. Alex Rovira
17.30-18.00	NETWORKING - CÓCTEL DE DESPEDIDA

Sponsors Premium:



Sponsors Silver:

Con la colaboración de:

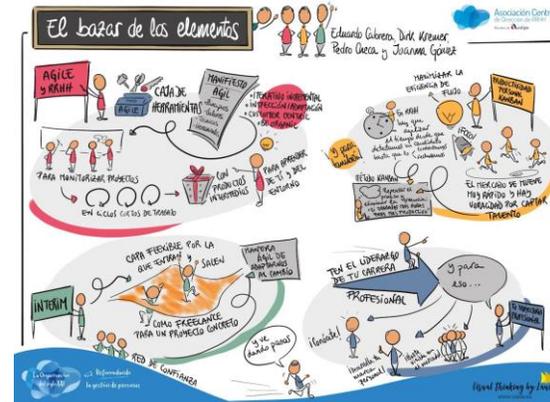
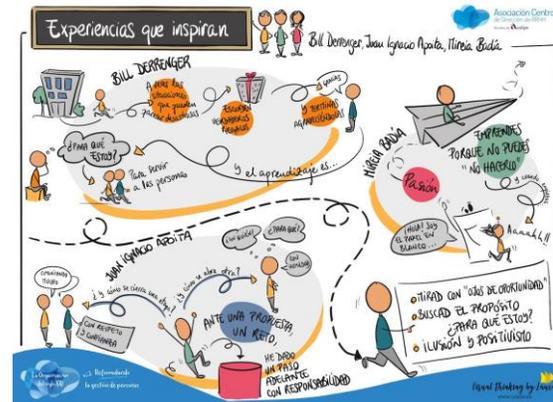
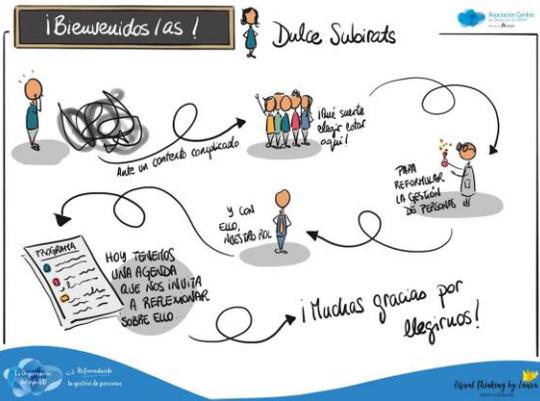
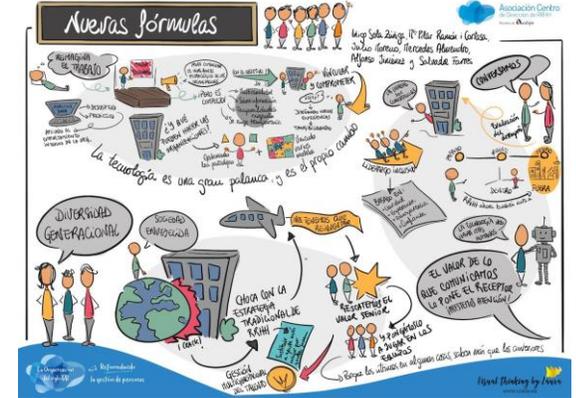
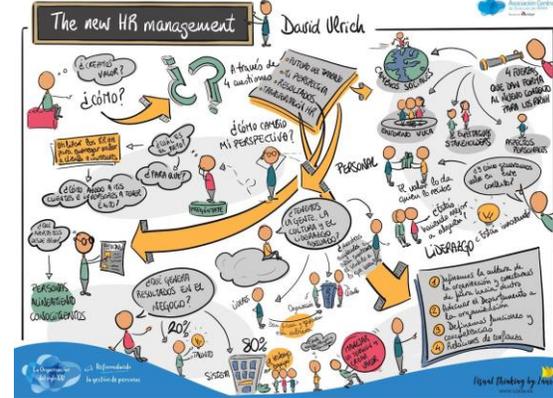
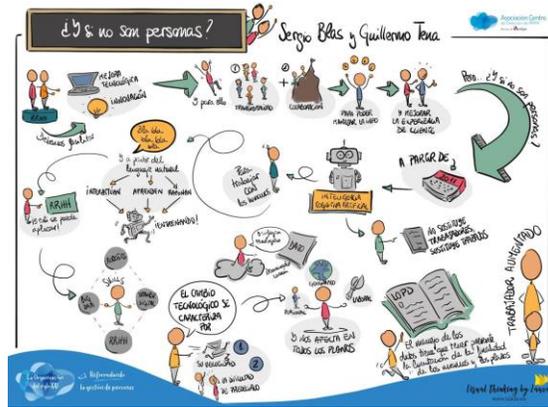


CONCLUSIONES.

# Resumen visual

# UPDATERHH

Actividades



# #UpdateRRHH La Organización del siglo XXI

Actividades

## DAVID ULRICH referente mundial en RRHH en el Update



## MASTERCLASS. 'The new HR management'.



TALENTO  
EL PERIÓDICO DEL



13 SEPTIEMBRE, 2017  
ACTUALIDAD | DESTACADA  
La Asociación Centro de Dirección de RRHH entrevista en exclusiva a David Ulrich, pensador y orador referente a nivel mundial

IBEROECONOMÍA  
España en positivo



Inicio > Internacional > El gurú Dave Ulrich presenta las cinco claves para crear valor en los departamentos de RRHH

El gurú Dave Ulrich presenta las cinco claves para crear valor en los departamentos de RRHH

diarioabierto.es  
Información económica desde una perspectiva plural

Portada Economía Finanzas Laboral Gestión Inversión Empresas Seguros Tecnología

David Ulrich: "Sólo un 50% o 60% de las empresas alcanza un 80% de coherencia en su cultura"

27/10/2017

Susana de Pablos. Tras su intervención en el UpdateRRHH organizado por Aedipe Centro, charlamos con David Ulrich, un referente mundial en gestión de personas. Es consultor, coach y profesor en la escuela de negocios Ross de la Universidad de Michigan.

Su último libro se titula *Victory Through Organization* pero es el autor de una treintena de libros y más de 200 artículos en revistas especializadas. En sus escritos, docencia y consultoría, Ulrich continuamente busca nuevas ideas para solventar los desafíos más expuestos y duraderos de la gestión de personas en las organizaciones. A su paso por Madrid, Ulrich accede a charlar con diarioabierto.es tras su intervención en el UpdateRRHH.

diarioabierto.es: ¿Cuál es la mejor estrategia para captar y retener a un talento cualificado y que estorice, al menos en España?  
David Ulrich: Pueden hacer varias cosas. En primer



# #UPDATERRH Comunicación específica

Actividades

## Entrevistas a ponentes (video)



**BILL DERRENGUER**  
Experiencias que inspiran



**ALEX ROVIRA**  
Lider vital vs bienestar en los equipos

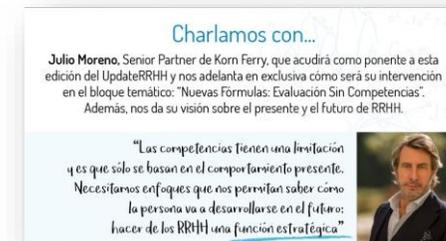


**TEASER**  
Junta Directiva

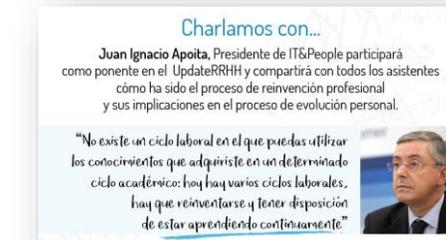
## Entrevistas a ponentes (post)



**DULCE SUBIRATS**  
Presidenta



**JULIO MORENO**  
Nuevas fórmulas:  
evaluación sin  
competencias



**JUAN IGNACIO APOITA**  
Experiencias que inspiran

# #UPDATERRHH Comunicación específica

Actividades

## Entrevistas a ponentes (post)

### Entrevista en exclusiva

David Ulrich contesta en exclusiva a algunas preguntas, como anticipo de su Master Class 5\* que impartirá el próximo 26 de octubre en el UpdateRRHH.

“Los profesionales de RRHH ayudarían a facilitar y estructurar una transformación cultural”



**DAVID ULRICH**  
Masterclass

### Charlamos con...

Mercedes Almendo, Directora de Gestión de Personas del Área Internacional y Corporativa y Directora de Talento en Mahou San Miguel, que participará como ponente en el UpdateRRHH y explicará a todos los asistentes como en Mahou San Miguel han integrado con éxito nuevos modelos de evaluación.

“La sociedad está cambiando y solo las organizaciones que sean capaces de responder a las inquietudes que plantean las personas serán capaces de atraer y retener el mejor talento. Si lo consiguen, afrontarán mejor las necesidades del propio negocio”



**MERCEDES ALMENDRO**  
Nuevas fórmulas: evaluación sin competencias

### ‘Líder Vital vs. Bienestar en los equipos’,

la conferencia de Alex Rovira en el UpdateRRHH.



ALEX ROVIRA  
MIEMBRO DEL  
CONSEJO ASesor  
Y MENTOR DEL AREA  
DE SELF-MANAGEMENT  
DE HUMAN AGE INSTITUTE

Madrid, 26 de octubre de 2017  
EDIFICIO BETA/ELABORACIÓN: ITINEREL, SL

Lee Artículo

**ALEX ROVIRA**  
Líder vital vs bienestar en los equipos

### Charlamos con...

Iñigo Sola, Director Técnico en CyC, que participará como ponente en el UpdateRRHH y nos explicará cómo podemos reimaginar el trabajo teniendo en cuenta las nuevas tecnologías.

“La digitalización de la ‘experiencia laboral’ es una palanca que facilita el cambio de modelo de trabajo de una organización. Jugar con la posibilidad de trabajar conectado desde cualquier lugar, en cualquier momento y con cualquier dispositivo. La tecnología está al servicio de nuestras necesidades”



**IÑIGO SOLA**  
Reimaginar el trabajo

### Charlamos con...

Ilida Martel, Subdirectora de Cultura de Dirección de Personas, Organización y Cultura de Gas Natural Fenosa, que participará en el UpdateRRHH como moderadora de la mesa ‘¿Y si no son personas?’

“Los departamentos de RRHH serán los responsables de propiciar los cultos de cultivo de la innovación, y esto solo podrá hacerse a través de la tecnología. En Gas Natural Fenosa ya hemos incorporado los procesos de analítica a la toma de decisiones, el uso de la gamificación y por supuesto la Inteligencia Artificial”



**ILDA MARTEL**  
¿Y si no son personas?

### Charlamos con...

Salvador Farrés, Director de Gestión de RRHH Red y Conciliación en Banco Sabadell, que participará como ponente en el UpdateRRHH y profundizará en la capacidad de los jóvenes de enseñar a profesionales sénior en materia digital. Un cambio de roles cada vez más extendido.

“La ‘brecha digital’ existe, pero no es tan amplia como pensamos. Las generaciones más jóvenes pueden aprender a reducirlo (mentor a los 20, becario a los 50), de la misma manera que las generaciones mayores pueden aprender a cubrir a las más jóvenes en cuanto a ‘brecha experiencial’”



**SALVADOR FARRÉS**  
Becario a los 50 años, mentor a los 20 años.

### Charlamos con...

Alfonso Jiménez, Socio Director de People Matters, que participará en el UpdateRRHH en el bloque ‘Mentor a los 20, becario a los 50’.

“Las nuevas generaciones, los millennials, y no digamos la futura generación Z, es mucho más exigente y demandada ser el protagonista de la empresa. Eso muchas empresas no lo saben hacer, no entienden. Hoy no vale con que las Personas vengyan a trabajar, las Personas quieren sentirse protagonistas”



**ALFONSO JIMÉNEZ**  
Experiencias que inspiran

### Charlamos con...

Guillermo Tena, Director del Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, que participará en el UpdateRRHH dando la visión legal en el bloque ‘¿Y si no son personas?’

“Los efectos de la confluencia tecnológica en los procesos productivos están siendo inmensos, con ganancias de productividad exponenciales. Pero, a la vez, esta confluencia de tecnologías deja fuera del mercado a compañías que aparentemente eran muy sólidas hace apenas unos pocos años”



**GUILLERMO TENA**  
¿Y si no son personas?

# #UPDATERRHH

## Comunicación específica

### Redes sociales



Nº Publicaciones

**270 posts**



Nº Impresiones

**115.929 impresiones**



Impresiones únicas del hashtag

**#UpdateRRHH + de 100.000**

### Medios



**Entrevistas**

13 entrevistas a ponentes



**Prensa**

21 publicaciones



**Radio**

2 emisiones

# Openspace

Espacio abierto con una metodología innovadora  
donde generar e influir en RRHH.

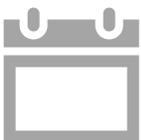
## Espacio colaborativo de generación e influencia en RRHH



Espacio abierto de trabajo en busca de un **conocimiento compartido** sobre las nuevas tendencias en RRHH.

Los únicos protagonistas, **los más de 30 DRH de grandes empresas**, con libertad para desarrollar e improvisar la agenda del día.

Un espacio único de generación e influencia en RRHH, donde **las conclusiones comunes avanzaron soluciones** a las necesidades actuales en la gestión de personas



Marzo 2017

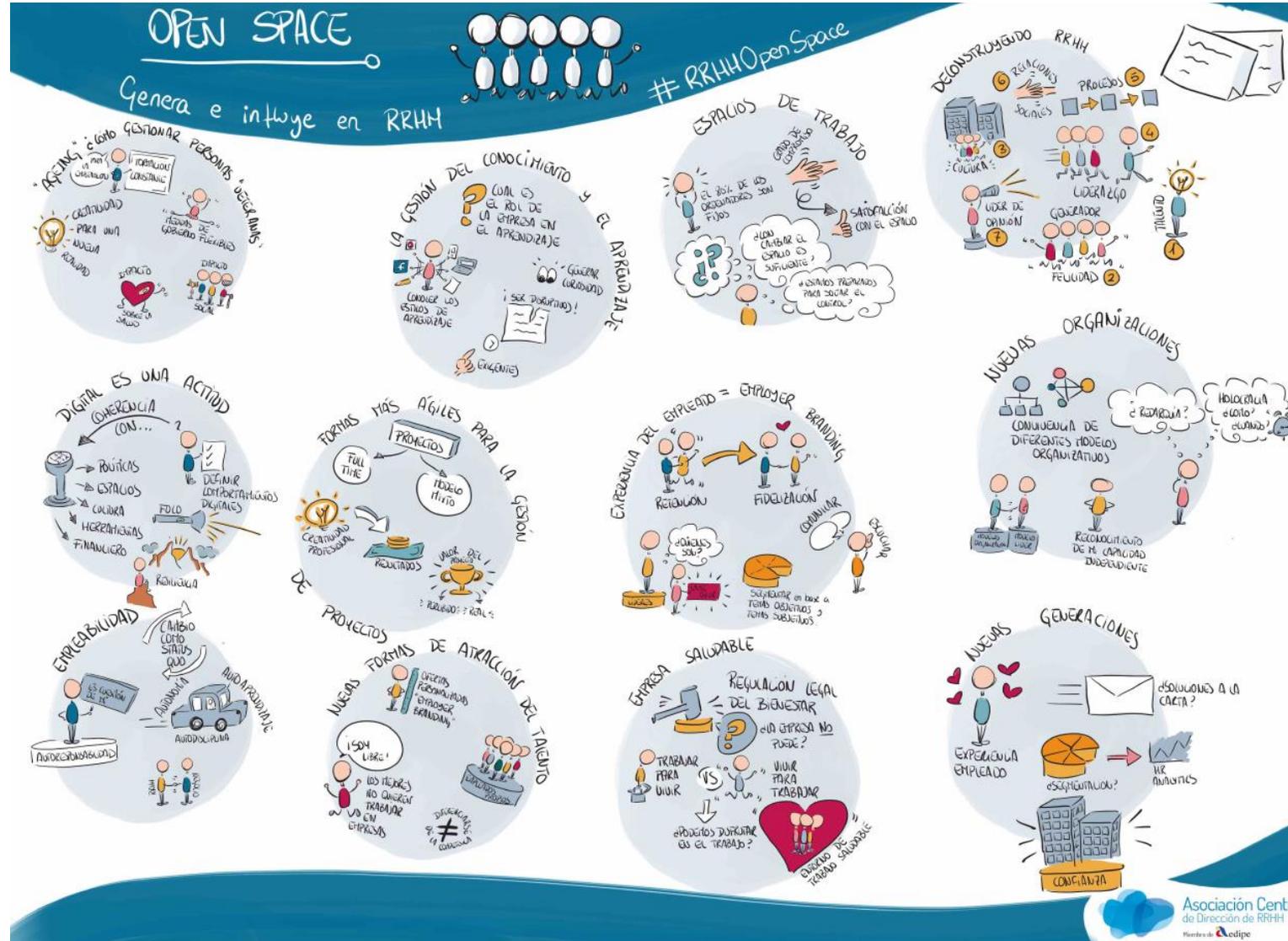


Steelcase



# OPENSOURCE RRHH

## CONCLUSIONES. Resumen visual



# Desayunos

Espacio de reflexión y aprendizaje entre directivos y profesionales en un entorno muy exclusivo.

# DESAYUNOS

Actividades

La incidencia de los procesos de transformación de las organizaciones empresariales en la función de los departamentos de RRHH y en las relaciones de trabajo con sus empleados

**KPMG**

**CICLO DE SESIONES**  
para Directores de RRHH

Asociación Centro de Dirección de RRHH  
Miembro de Aedipe

La incidencia de los procesos de **transformación** de las **organizaciones** empresariales en la función de los departamentos de **RRHH** y en las **relaciones** de trabajo con sus empleados

**3**  
Sesiones

Transformación digital

El reto del Director de RRHH

El futuro del trabajo y el marco de relaciones colectivas de trabajo



El ciclo exclusivo para DRH se desarrolla en tres sesiones continuas: Transformación digital de las organizaciones empresariales y relaciones laborales, El reto del Director de RRHH en la transformación de la organización y El futuro del trabajo y el marco de relaciones colectivas de trabajo



Octubre, noviembre 2017

## Informativo HRCi



Información sobre las Certificaciones en RRHH internacionales del HRCi  
Con un 20% de descuento por ser asociado



Abril, Mayo y Junio 2017

## De bienvenida



Conocerte y que nos conozcas.  
Que todos y cada uno de los nuevos asociados vivan su Asociación: servicios, necesidades y expectativas.



Octubre 2017

Asociación Centro de Dirección de RRHH  
Membro de Cedepe

**CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN RRHH**  
Diferénciate y ponte en valor

HR CERTIFICATION INSTITUTE™ | Conviértete en un profesional global y reconocido internacionalmente



## El registro de la jornada diaria en las empresas

Martín Godino (Sagardoy Abogados)  
Ignacio Jabato (Cuatrecasas)



Desde el análisis jurídico, puesta en común de reflexiones y recomendaciones para las empresas



Abril 2017

## Security y RRHH en procesos de expatriación e internalización

Roberto Martín (Speexx)  
Alfonso Garrido y Javier Mollá (InternacionalSOS)  
Esther Lozano (Santa Fe Relocation)



Acciones previas de comunicación y protocolo que eviten riesgos innecesarios a los empleados en los procesos de internalización



Julio 2017



**speexx**  
empowering communication



# Seminarios

Espacio de reflexión y aprendizaje sobre temas prácticos, de innovación y tendencias.

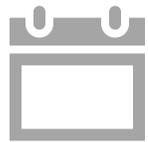
# SEMINARIOS

Actividades

## Teleformación en la formación bonificada: nuevo escenario



**Elena Giménez.** Directora Speexx España  
Con la participación de **Alfonso Luengo,**  
Directo-Gerente de FUNDAE



Abril 2017



## Escucha RRHH. Presentación del servicio



Presentación del servicio de escucha y apoyo psicológico confidencial y anónimo para los asociados.

**Christophe Launay,** Director General Psya



Dos ediciones. Abril y Junio 2017



## Flexibilización: De los beneficios a la PVE

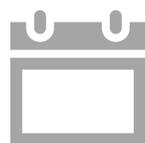
Jaime Fontes Ramognino, Director de Compensa Capital Humano

Beatriz Martín-Luquero Ibáñez, Directora Ejecutiva de RRHH de España y Portugal de MSD



Seminario de **buenas prácticas** sobre el Portal de Comunicación PVE como solución para instrumentar prácticas que aporten bienestar a los empleados en su puesto de trabajo.

**Caso práctico** de la implantación del programa en MSD



Mayo 2017



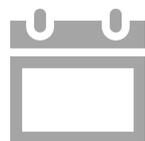
# Talleres

Encuentros prácticos en colaboración  
con Fundación Pons.

## Trabajar la comunicación en la ámbito laboral



Jornadas para trabajar la empatía y la oratoria

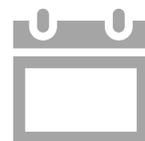


Enero 2017

## Ecosistemas de innovación: microtaller



Pensamiento creativo y habilidades para generar en la empresa un ecosistema de innovación

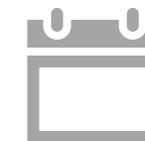


Marzo 2017

## Prevención de accidentes de tráfico en el ámbito laboral



Accidentes en itinere y en misión y aspectos fundamentales de la prevención vial



Abril 2017



# Participación en foros y eventos

# PARTICIPACIÓN EN FOROS

Actividades

## Premios empresa saludable



Reconocen la labor de las empresas que desarrollan sus políticas de gestión del bienestar de las personas, con plena integración en el plan estratégico.



Septiembre 2017



**ORH**  
Observatorio de Recursos Humanos

## Liderazgo y gestión del talento



Con la apertura de honor de la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez. Retos del directivo actual, gestión del talento internacional y nuevas dinámicas de reclutamiento y selección



Junio 2017



**Expansión**

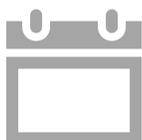
# PARTICIPACIÓN EN FOROS

Actividades

## El camino del bienestar y la eficacia empresarial



Congreso itinerante que ofrece una visión global de soluciones y tendencias de bienestar a partir del intercambio de conocimiento y experiencias, tanto desde la perspectiva personal (cuerpo y mente) como empresarial (entorno)



Junio 2017



## La revolución del wellness corporativo



Congreso itinerante que ofrece una visión global de soluciones y tendencias de bienestar a partir del intercambio de conocimiento y experiencias, tanto desde la perspectiva personal (cuerpo y mente) como empresarial (entorno)



Septiembre 2017



# PARTICIPACIÓN EN FOROS

Actividades

## FEED (Feria del empleo en la Era digital)



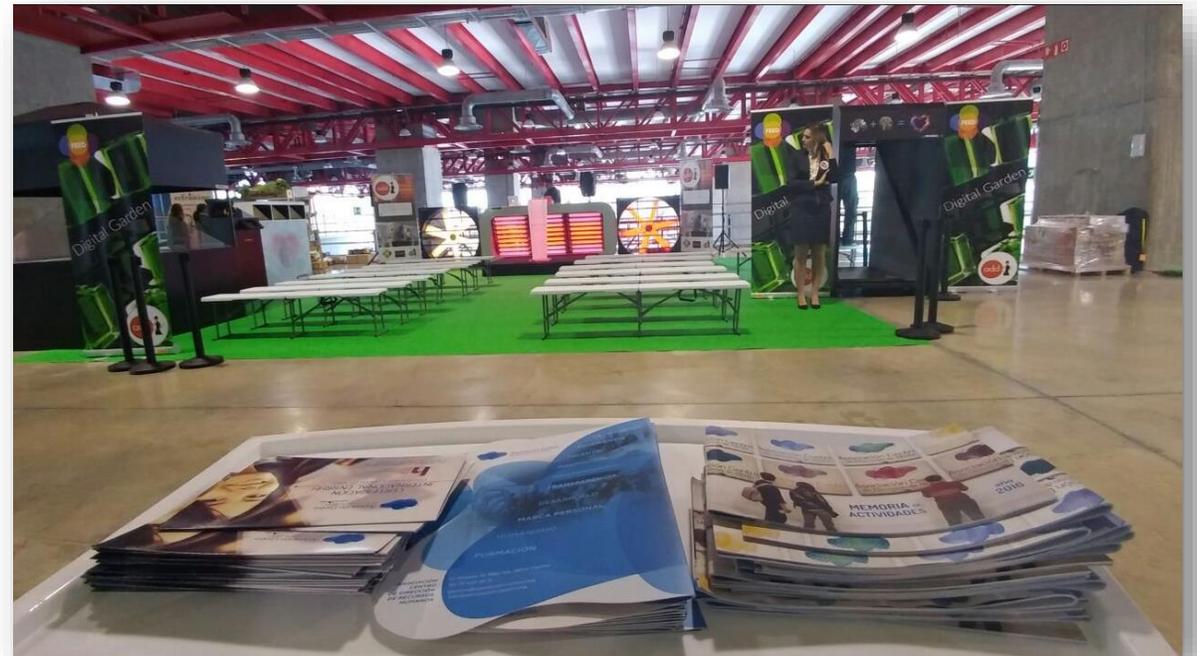
Employer branding  
Transformación digital



**SERGIO PICCIOLATO.** Director HR  
Consulting España & Portugal  
**MIGUEL LÓPEZ.** Director de Alianzas y  
Marketing de Trabajando.com



Noviembre 2017



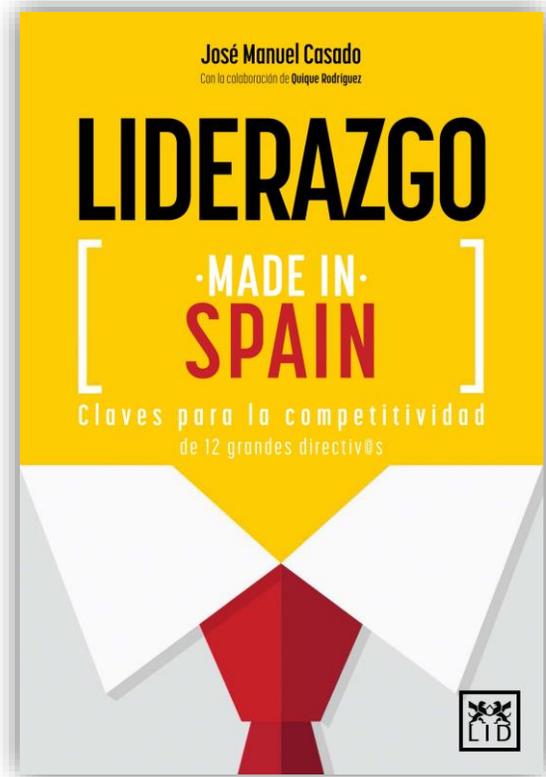
# Presentaciones

# PRESENTACIÓN de LIBRO

Actividades

## ‘Liderazgo Made in Spain: Claves para la competitividad’

de José Manuel Casado



Claves para la competitividad de 12 grandes directivos.  
Consejos y recomendaciones imprescindibles para el éxito de empresas, directivos y profesionales.



Febrero 2017

# PRESENTACIÓN de ESTUDIO

Actividades

## 'Internet of Things y su impacto en los RRHH y en el Marco Regulatorio de las Relaciones Laborales'

PROYECTO TECHNOS

Internet of Things y su impacto en los Recursos Humanos y en el Marco Regulatorio de las Relaciones Laborales

 **CUATRECASAS**  
Instituto de  
Estrategia Legal  
en RRHH



**CUATRECASAS**  
Instituto de Estrategia Legal en RRHH



Aplicada en el lugar de trabajo, la tecnología de IoT implica una hiperconectividad multilateral que impacta en la organización de la empresa, y en la gestión de los RRHH..



Noviembre 2017

# Foro de Relaciones Laborales

# FORO DE RELACIONES LABORALES CUATRECASAS

Actividades



**CUATRECASAS**  
Instituto de  
Estrategia Legal  
en RRHH

## Tribunal Supremo

Ángel Antonio Blasco Pellicer

## Audiencia Nacional

Ricardo Bodas

## Tribunal Sup Justicia Madrid

Rosario García

<b>ENERO</b> 24	● Análisis de la doctrina más reciente del Tribunal Supremo ÁNGEL BLASCO. Magistrado Sala de lo Social. Tribunal Supremo
<b>FEBRERO</b> 21	● Análisis de la doctrina más reciente del Audiencia Nacional RICARDO BODAS. Presidente de la Sala de lo Social de A. Nacional
<b>MARZO</b> 21	● Análisis de la doctrina judicial más reciente del Tribunal Superior de Justicia de Madrid ROSARIO GARCÍA Magistrada de la Sala de lo Social TSJ Madrid
<b>ABRIL</b> 18	● Análisis de la doctrina más reciente del Tribunal Supremo ÁNGEL BLASCO. Magistrado Sala de lo Social. Tribunal Supremo
<b>MAYO</b> 23	● Análisis de la doctrina más reciente del Audiencia Nacional RICARDO BODAS. Presidente de la Sala de lo Social de A. Nacional
<b>JUNIO</b> 20	● Análisis de la doctrina judicial más reciente del Tribunal Superior de Justicia de Madrid ROSARIO GARCÍA Magistrada de la Sala de lo Social TSJ Madrid
<b>SEPTIEMBRE</b> 19	● Análisis de la doctrina más reciente del Tribunal Supremo ÁNGEL BLASCO. Magistrado Sala de lo Social. Tribunal Supremo
<b>OCTUBRE</b> 17	● Análisis de la doctrina más reciente del Audiencia Nacional RICARDO BODAS. Presidente de la Sala de lo Social de A. Nacional
<b>NOVIEMBRE</b> 21	● Análisis de la doctrina judicial más reciente del Tribunal Superior de Justicia de Madrid ROSARIO GARCÍA Magistrada de la Sala de lo Social TSJ Madrid

The background features several overlapping, rounded shapes in various shades of blue, ranging from a deep navy blue to a light sky blue. The shapes are layered, creating a sense of depth and movement. The text is centered within the darker blue areas.

**En otros territorios**

# EN OTROS TERRITORIOS

Actividades

## Encuentro entre profesionales de RRHH

Extremadura (Mérida)

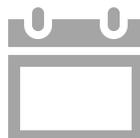


## Los retos directivos del trabajo del mañana

Castilla y León. EXECyL



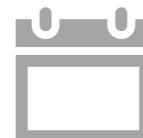
Trabajo en Grupos sobre:  
La evaluación del desempeño, Políticas retributivas, La Generación del compromiso y Talento sin etiquetas



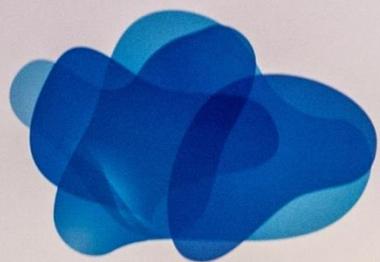
Mayo 2017



Entrevistas y debates sobre los factores diferenciales del éxito de las empresas y profesionales en los próximos años.



Septiembre 2017



Asociación Centro  
de Dirección de RRHH

Miembro de  edipe

n-centro.org

3 **SERVICIOS**



# BOLSA DE EMPLEO



## OFERTA

Selección de las mejores posiciones en RRHH

También como directivo

## DEMANDA

Bolsa de candidatos con perfiles seleccionados, acordes a las necesidades de las empresas



# CARRERAS EN TRANSICIÓN

Servicios

## SOLUCIONES

- Asesoramiento para acceso a un nuevo puesto de trabajo
- Marca personal

## PROGRAMAS

- Marca personal, mapping del mercado y World of Work
- Programa de transición profesional para desempleados
- Solución emprendedores



# LA VENTANA DEL ASOCIADO

Servicios



Nº asociados que han participado generando **artículos**

**17 asociados**



Nº asociados que han participado acudiendo a programas de **radio**.

**31 asociados**



Buscamos una **Asociación en crecimiento, abierta y enfocada a la participación** real y activa de sus asociados.

Pudiendo ser protagonista y creador de la Asociación, apoyando su reputación personal participando en la:

- Generación de **artículos** que difundan tus ideas o tus buenas prácticas profesionales.
- Presencia como **asociado en medios de comunicación** específicos de RRHH y generalistas.
- Fomentando actividades de apoyo a **proyectos solidarios**
- Liderando o colaborando en **otras opciones** que puedas sugerir, que sean de interés.

## La Gran Recogida



Apoyo en La Gran Recogida de alimentos perecederos desarrollada por el Banco de Alimentos de Madrid



Diciembre 2017



## Carrera solidaria. Trailwalker



Facilitar la inscripción en el desafío deportivo y solidario a aquellos asociados que hayan querido ser parte del equipo de la Asociación o colaborar apoyando su desarrollo



Diciembre 2017



4

# COMUNICACIÓN

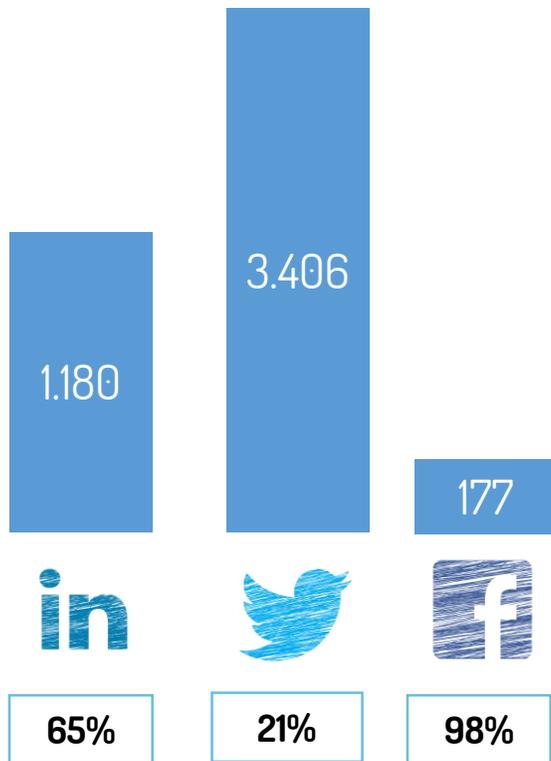


# REDES SOCIALES

Comunicación

## Seguidores y crecimiento

**4.763** n° total de seguidores



## N° total de impresiones

cantidad de veces que una publicación fue vista



**656.300** impresiones

## N° total publicaciones



**1.122** publicaciones

# MEDIOS

Comunicación

 Observatorio de Recursos Humanos	27
	25
 EL PERIÓDICO DEL	22
equipos&talento	7
 España en positivo	3
	3
	1
	1
	1
	2
	1
 LEFEBVRE · EL DERECHO	1



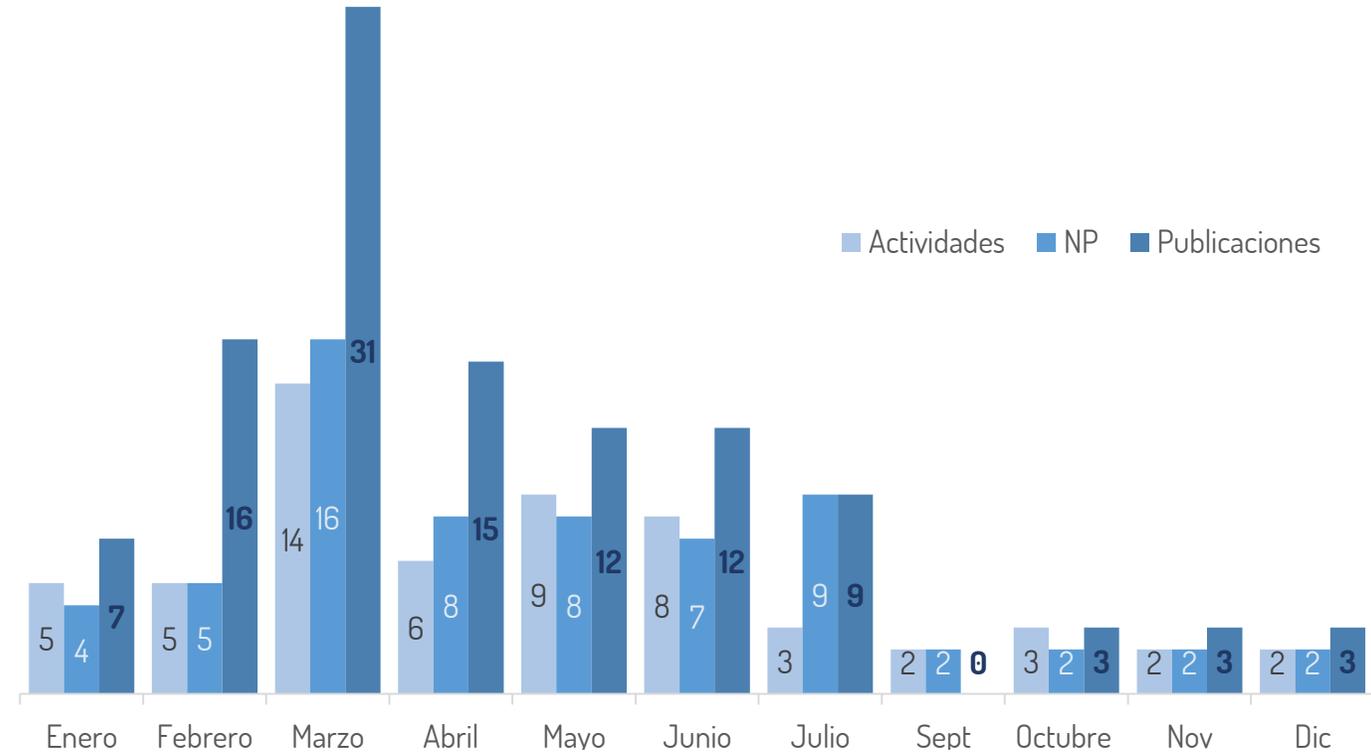
65

Notas de prensa



105

Publicaciones en medios



# OTRAS HERRAMIENTAS

Comunicación

## Comunicación al asociado



91

envíos de información de actividades y servicios



26,6%

de tasa de apertura de los mails enviados



La Asociación Centro de Dirección de RRHH te propone participar en un desafío deportivo y solidario: el Trailwalker de Oxfam Intermón, facilitando la inscripción a los asociados que quieran generar un EQUIPO MULTIEMPRESA.

Y te lo ponemos fácil... muy fácil

### ¿De qué desafío hablamos?

Del Trailwalker que tiene como objetivo luchar contra la pobreza y el hambre. Es un reto:

- DEPOR de apoy que con
- SOLIDA donativo



### CERTIFICACIONES HRCI Utiliza tu código de descuento



Si estás pensando en realizar la formación online tutorizada para la obtención de la Certificación HRCI, y eres asociado de AEDIPE Centro utiliza tu código de descuento con el envío de un solo email

- 1 Mail a [info@2mpprogress.com](mailto:info@2mpprogress.com) con copia a [info@asociacion-centro.org](mailto:info@asociacion-centro.org)
- 2 Que incluya nombre, apellidos y la formación solicitada



Ayer celebramos el tercer UpdateRRHH sobre Organizaciones del Siglo XXI que organiza nuestra Asociación. Un encuentro con la excelencia en RRHH

Pincha en este link para ver el [resumen visual](#).

GRACIAS por ¡Vivir tu Asociación!

Si no pudiste acompañarnos, esperamos poder verte en los próximos eventos y actividades del año.

[Resumen visual #UpdateRRHH](#)



[Inscríbete YA. Te esperamos](#)

### Entrevista en exclusiva

David Ulrich contesta en exclusiva a algunas preguntas, como anticipo de su Master Class 5\* que impartirá el próximo 26 de octubre en el UpdateRRHH.

“Los profesionales de RRHH ayudan a facilitar y estructurar una transformación cultural”



[Leer entrevista completa](#)

[Consulta la agenda completa del UpdateRRHH](#)





# ¡Vive TU Asociación!

[www.asociacion-centro.org](http://www.asociacion-centro.org)

[info@asociacion-centro.org](mailto:info@asociacion-centro.org)

91 429 28 13

