OPEN SPACE

INFLUYE COMPARTIENDO en RRHH

#RRHH OPEN SPACE

APRENDER APRENDIENDO

¿QUIÉN?
COMUNIDADES DE APRENDIZAJE
F2F
¿CÓMO?
ONLINE
RETOS
TIEMPO
EDAD ESTILOS
PERSONALIZADO
CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

CALIDAD DIRECTIVA → ROL MANAGER DEL FUTURO

COACHING COLABORADOR CONVERSACIONES DESARROLLO
TRANSFORMACIÓN PERMANENTE
AUTOCONOCIMIENTO

BRECHA SALARIAL

EXISTE LA BRECHA SALARIAL PERO...
NO ESTÁ TAN CLARO QUE EXISTA EN MICRO
MODELO ALEMÁN
HACER PÚBLICO LOS SALARIOS
ROMPERÍA LA MANERA DE GESTIONAR RRHH EN ESPAÑA
PUEDE HABERLA EN RETRIBUCIÓN VARIABLE
DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES
DEDICACIÓN A LA FAMILIA, NEGOCIACIÓN SALARIAL

GESTIÓN EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

APLAZAN LA RECOMPENSA
VISIÓN A LARGO PLAZO
FEEDBACK PERMANENTE

COMPENSACIÓN Y CONCILIACIÓN

FORMACIÓN MANAGERS → ¿CÓMO SER UN BUEN JEFE?
FUGA DE TALENTOS
¿CÓMO RETENER?
EMPLEADO COMO CLIENTE INTERNO
PERSONALIZACIÓN DE LA CONCILIACIÓN
CADA EMPLEADO ES DIFERENTE

ENVEJECIMIENTO LABORAL

CLAVE ¡ACTITUD!
CAMBIO CULTURAL
TRABAJAR EMPLEABILIDAD
CLAVE PARA LIDERAR
RRHH
QIO CON ALGUNOS JÓVENES
CARRERAS DESCENDENTES

REVOLUCIÓN TRANSFORMACIÓN DIGITAL

→ ENTORNOS VUCA
PAPEL DE RRHH

RETOS
CÓMO CAPTAR TALENTO Y CÓMO RETENER
APRENDIZAJE CONTINUO
ADAPTACIÓN PERMANENTE
CÓMO
DISTRIBUCIÓN EN EQUIPOS INTERDISCIPLINARES
DIVERSIDAD GENERACIONAL
MÍNIMO PRODUCTO VIABLE
confiar en la gente
sacar algo que no es perfecto
cometer errores
NUEVOS MODELOS DE TRABAJO
COLABORACIONES ÁGILES CON EXPERTOS

NUEVAS SKILLS Y COMPETENCIAS

RETOS
FACILITAR AUTOCONOCIMIENTO
ALIENAR INTERESES DEL EMPLEADO CON LAS NECESIDADES DE LA ORG
DEJAR CRECER A LOS EMPLEADOS
AUTOCONOCIMIENTO
INTRAEMPRENDIMIENTO
FLEXIBILIDAD
COLABORACIÓN
INNOVACIÓN
CREATIVIDAD

ORGANIZACIONES ÁGILES Y EMPLEOS DEL FUTURO

AUTONOMÍA
EMPATÍA
CON EL MUNDO
NO HAY APRENDIZAJE SIN EMOCIÓN
VELOCIDAD Y ACELERACIÓN

Izada → Izada.es

Asociación Centro de Dirección de RRHH
Miembro de edipe

Steelcase