



Asociación Centro
de Dirección de RRHH

PROGRAMA DE "MENTORING"

Mentor: Juan Luis Miñarro Martínez



Perfil profesional:

Profesional de la Gestión de Recursos Humanos con treinta y tres (33) años experiencia en dicha Función, gestionando equipos y proyectos relacionados con: Estructuras y Organización; Planificación de Plantillas; Reclutamiento y Selección del Talento; Formación y Desarrollo; Planes de Sucesión; Compensación y Beneficios; Planes de Igualdad; Relaciones Laborales y Negociación Colectiva; Estudios de Clima Laboral; Reestructuración de plantillas y programas de desvinculación; Gestión por Competencias; Evaluación y Clasificación...

Formación académica:

- Licenciado en Psicología. Universidad de Granada.
- Realización de diferentes cursos de postgrado y seminarios relacionados con los ámbitos de la Función de RRHH y de Negocio, así como asistencia a Congresos y Convenciones nacionales e internacionales.

Experiencia Docente:

- Master en Dirección de Recursos Humanos. CESEM. Sevilla.
- Master en Net-Economía y Dirección de Empresas. Instituto de Net-Economía. Centro Universitario Villanueva, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid.
- Master de Dirección de Recursos Humanos. Universidad Complutense de Madrid.
- Experto en Recursos Humanos. Universidad Complutense de Madrid.

Experiencia profesional en RRHH:

- Técnico de investigación, selección y métodos. Ministerio de Defensa. (5 años.)
- Consultor de RRHH y Organización. IOR Consultores. (1 año).
- Consultor de Búsqueda y Selección de Directivos y Mandos Intermedios. EGOR España. (2 años).
- Responsable Corporativo del departamento de Selección y Técnicas de Recursos Humanos. Grupo Cepsa. (15 años).
- Responsable de Gestión y Dirección de Recursos Humanos de empresas filiales. Grupo Cepsa. (10 años).

Áreas de experiencia:

- Consultoría de RRHH y Organización.
- Búsqueda y Selección de Directivos y Mandos Intermedios.
- Reclutamiento, Selección, Formación y Desarrollo.
- Gestión y Dirección de RRHH.

Otros:

- Coordinador y coautor del libro "e-Recruiting: Nuevos canales de atracción del Talento". Pearson Prentice Hall. Biblioteca AEDIPE.
- Coautor del libro "Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos". Gestión 2000. Biblioteca AEDIPE.
- Ponente en diferentes seminarios en España, Portugal, Francia e Italia.
- Cofundador y miembro del Comité de Coordinación de la Cátedra Cepsa de Energía y Medioambiente en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de Madrid, Universidad Politécnica de Madrid.



Asociación Centro
de Dirección de RRHH

PROGRAMA DE "MENTORING"

Mentor: José Vera Brusca



Perfil profesional:

Profesional de la Gestión de Recursos Humanos con más de treinta y seis (36) años de trabajo, experiencia y desarrollo profesional en dicha función. Habiendo ocupado puestos de la máxima responsabilidad (ver experiencia profesional) y con una práctica muy probada en: Organización, Selección del Talento, Gestión de Personas, Compensación y Beneficios, Relaciones Laborales, Negociación Colectiva. Planes Sociales ligados a reestructuraciones, Programas de formación y entrenamiento, Evaluación por Competencias (tanto Directivos como Mandos Intermedios).

- Actualmente actuando como Consultor "freelance" en RR.HH., profesor asociado a varios centros educativos, "coach" ejecutivo y mentor.
- Desarrollando temas de actualidad como: Internacionalización, Ética en los negocios, Industria 4.0, etc.

Formación académica:

- Ingeniero Industrial (Especialidad: Mecánica).
- Técnico en Organización (Industrial y Administrativa) (Michelín).
- Master en RR.HH. (IE - Instituto de Empresa, Madrid).
- Seminarios sobre Sostenibilidad (ABB y C.E.S.).
- Cursos sobre Prevención de Riesgos Laborales (PRL).
- Curso sobre Conciliación personal y laboral (IDE-CESEM).
- Curso postgrado sobre Liderazgo (ESADE).
- Consultor de "outplacement" por "Lee Hetch Harrison" / "Create".
- Certificado como "Coach" por "Lee Hetch Harrison" / "Create".

Experiencia profesional:

Como Ingeniero:

- Talleres Jordá, S.A. (Zaragoza). (1 año).
- Talleres Gabandé, S.L. (Zaragoza). (3 años).
- Baryval, S.A. (Zaragoza). (4 años).

Como Director de RR. HH.

- Asea Brown Boveri, S.A. (Madrid). (17 años).
- Fujitsu España, S.A. (Madrid). (4 años).
- Suchard España, S.A. (2 años).
- Michelín, S.A. (Lasarte y Madrid). (14 años).

Áreas de experiencia:

- Selección y Gestión del Talento.
- Consultoría de "outplacement".
- Evaluación de directivos.
- Consultoría de RR.HH.
- Relaciones Laborales.
- Formación en temas afines.
- Auditoría Social.

PROGRAMA DE "MENTORING"

Mentor: Basilio Colmenero



Perfil profesional:

Profesional de la Gestión de Recursos Humanos con 24 años experiencia en dicha función, en sectores de Tecnología, Gran Consumo y Finanzas y en compañías Nacionales e Internacionales. Con fuerte peso de la experiencia internacional. Emprendedor: creando, desarrollando y dirigiendo su propio negocio.

Formación académica:

- Licenciado en Filosofía Pura y Psicología (Comillas y UCM).
- Estudios de Derecho, UNED.
- Curso Superior Directivos. Euroforum.
- Múltiples cursos relacionados con áreas de Dirección General y específicas de RR.HH.

Experiencia Docente:

- Profesor invitado. IESE.
- Conferenciante en "Management Centre Europe". Bruselas.
- Profesor en Master de Dirección de Recursos Humanos. UCM.
- Profesor Experto en Recursos Humanos. Cursos de Verano. UCM.

Experiencia profesional en RRHH:

- Jefe de Reclutamiento, Selección y Promoción en Standard Eléctrica, - Factoría de Toledo. (2 años).
- Jefe del Staff Central de Empleo. Standard Eléctrica. Madrid. (5 años).
- Director de RR.HH. Iberia. Burroughs. Madrid. (2 años).
- Director de RR.HH Kraft Foods, España. Madrid. (2 años).
- Vicepresidente RR. HH. Kraft General Foods Europa. Munich. Alemania. (3 años).
- Director Adjunto RR.HH. al Dtr. General de RR.HH, Medios y Tecnología. Banco Santander. (8 años).
- Managing Director. RH Directivos. Headhunting. (12 años).

Áreas de experiencia:

- Estrategia y Organización.
- Reclutamiento, Selección, Formación, Desarrollo, Compensación, tanto a nivel operativo como en el establecimiento de estrategias y políticas corporativas.
- Gestión y Dirección de RRHH.
- Emprendimiento y gestión de negocios.
- Coaching.

Otros:

- Start up y lanzamiento de RH Directivos.
- Publicaciones y artículos en revistas y plataformas webs.