

Dossier de prensa

Jornada sobre Conciliación con Compensa Capital Humano

02 diciembre 2015

Para eso trabajamos todos los días

Líder en soluciones de recursos humanos

randstad



Observatorio de Recursos Humanos

INICIO

ÁREAS ▾

EMPLEO

REVISTA

FOCUS

NEWSLETTER

PREMIOS ▾

EVENTOS ▾

+ WEBS ORH ▾

HOME > AGENDA

2 de diciembre: Jornada 'Conciliación: ¿Moda o necesidad?' 0

By Nacho Torres on 1 diciembre, 2015

AGENDA

BUSCAR

To search, type and press enter.



Las medidas de conciliación pueden representar un coste muy reducido o inexistente para las empresas, con una tasa de retorno muy superior a los incrementos salariales o a la entrega de determinados beneficios sociales con carácter homogéneo.

Este será el argumento central de la jornada '**Conciliación: ¿Moda o necesidad?**' que convocan la **Asociación Centro de Dirección de Personas** y **Compensa**, y que tendrá lugar mañana **miércoles 2 de diciembre en EAE** (c/ Joaquín Costa, 41, Madrid).

En esta sesión, se expondrá, además, la experiencia de dos empresas que han incorporado estas medidas de conciliación como elementos destacados de la propuesta de valor. Con ello, se podrá apreciar cómo se integra la conciliación en la gestión del talento.

PROGRAMA

9.15 horas Recepción de Asistentes.

9.30 horas Apertura por la Asociación Centro de Dirección de RR.HH.

9.45 horas ¿Podemos prescindir de las medidas de conciliación en nuestra propuesta de valor? **Carlos Delgado**, presidente y consejero delegado de Compensa Capital Humano

10.30 horas Primeros pasos en la Conciliación: Diseño y comunicación de la conciliación. **Enrique Arce**, director de Conciliación y Diversidad de Compensa Capital Humano y **Teresa Gallastegui**, directora de RR.HH. de **Ecoembes**.

11.00 horas Madurez en la Conciliación: Gestión de la conciliación. Enrique Arce, director de Conciliación y Diversidad de Compensa Capital Humano y **César Martín**, Director de RR.HH. de **Reale**.

11.30 horas Agradecimientos, cierre de jornada y Coffee Break

Más

información: http://www.compensach.com/newsletter/2015_desayuno_noviembre_AEDIPE/compensa.html

1

 0

TAGS: 2 de diciembre agenda Asociación Centro de Dirección de Personas Carlos Delgado cesar martin

Compensa CONCILIACIÓN conciliación: ¿Moda o necesidad? EAE enrique arcem ecoembes reale

teresa gallastegui

Related Stories



14 diciembre: Salón de empleo, formación y emprendimiento



WEBINAR: ¿Cómo llegar a la alta dirección siendo mujer?



1 de diciembre: Cómo diseñar un Plan de Comunicación y Marketing de Recursos Humanos

Leave A Reply

Your Comment

Your Name (required)

Your Email (required)

Your Website (optional)

[RRHH](#)[EMPLEO](#)[EMPRENDER](#)[DE TU INTERÉS](#)[NOTICIAS COLABORADORES](#)[SERVICIOS](#)

Más de 100 expertos a tu servicios

Web Temática de Empleo, Emprendimiento y Empresa

LA CONCILIACIÓN COMO ELEMENTO IMPRESCINDIBLE DE LA PROPUESTA DE VALOR DEL EMPLEADO



30 de
Noviembre,
2015

La Asociación Centro de Dirección de RRHH y Compensa Capital Humano convocan una jornada sobre CONCILIACIÓN

Ayúdanos a mejorar



NEWSLETTER

Nombre *

E-mail *

convocar una jornada sobre CONCILIACIÓN

Las medidas de conciliación pueden representar un coste muy reducido o inexistente para las empresas, con una tasa de retorno muy superior a los incrementos salariales o a la entrega de determinados beneficios sociales con carácter homogéneo

Éste será el argumento central de la jornada “Conciliación: ¿Moda o necesidad?” que convocan la Asociación Centro de Dirección de Personas y Compensa, y que tendrá lugar el próximo miércoles 02 de diciembre en EAE (Joaquín Costa, 41, Madrid)

En esta sesión, se expondrá además la experiencia de dos empresas que han incorporado estas medidas de conciliación como elementos destacados de la propuesta de valor. Con ello, se podrá apreciar cómo se integra la conciliación en la gestión del talento.

Programa

- 9:15h Recepción Asistentes.
- 9:30h Apertura por la **Asociación Centro de Dirección de Recursos Humanos.**
- 9:45h ¿Podemos prescindir de las medidas de conciliación en nuestra propuesta de valor?, Carlos Delgado, Presidente y Consejero Delegado de **Compensa Capital Humano.**
- 10:30h Primeros pasos en la Conciliación: Diseño y comunicación de la conciliación. Enrique Arce, Director de Conciliación y Diversidad de Compensa Capital Humano y Teresa Gallastegui, Directora de Recursos Humanos de **Ecoembes.**
- 11:00 h Madurez en la Conciliación: Gestión de la conciliación. Enrique Arce, Director de Conciliación y Diversidad de Compensa Capital Humano y Cesar Martín, Director de Recursos Humanos de **Reale.**

Aviso legal *

He leído y acepto la [política de privacidad](#)

Aceptar

¿Quieres mejorar la **SATISFACCIÓN** de tus clientes en un 20%?



LOS MÁS LEIDOS



6 CLAVES PARA BUSCAR EMPLEO... SI TE SIENTES ATASC

mbre, 2015

¿CUÁL ES EL PROYECTO DE VIDA? CONSEJOS PARA LIDER

mbre, 2015

TIENES UN WHATSAPP: ¿HOLA ESTÁS DESPERDID

Cumpliendo condiciones.

3% de interés nominal anual por tu dinero indefinidamente, para saldos diarios de más de 3.000 € hasta **15.000€**



► **Infórmate**

economiadehoy.es

Miércoles, 16 de Diciembre de 2015



Inicio Empresas Economía Tecnología Internacional Nombramientos Formación Entrevistas Reportajes Publicaciones Lifestyle Motor

Edición 14/12/2015



Empresas

Ofrecer medidas de conciliación a los empleados "no es una moda, es una necesidad"



Martes 15 de diciembre del 2015, 21:05h

[Facebook](#) [0](#) [LinkedIn](#) [Share](#) [Pinterest](#) [Tweet](#)

Jornada sobre conciliación, con la Asociación Centro de Dirección de RRHH y Compensa Capital Humano. "Si quieres tener a los mejores, la conciliación es imprescindible", Teresa Gallastegui (Ecoembes. "Las medidas de conciliación son críticas a la hora de atraer y

EVENTOS



- US Dollar
- Chinese Yuan
- Japanese Yen
- British Pound
- Swiss Franc
- Russian Rouble
- Chilean Peso
- Argentine Peso
- Polish Zloty
- Brazilian Real



FUSIÓN+
Todas tus comunicaciones y el mejor entretenimiento de MOVISTAR+ en un único lugar.



retener el talento”, Carlos Delgado (Compensa. Es un tema de cultura, más allá de las medidas, César Martín (Reale).



Uno de los grandes retos de las organizaciones actuales es integrar un nuevo modelo de relación laboral en el que las políticas de conciliación adquieren un protagonismo indiscutible.

Para hablar de ello, la Asociación Centro de Dirección de RRHH y Compensa han organizado el desayuno de trabajo “Conciliación: ¿Moda o necesidad?”, que ha tenido lugar en EAE, con la asistencia de más de 50 directivos.

Según Compensa Capital Humano, las medidas de conciliación pueden representar un coste muy reducido o inexistente para las empresas, con una tasa de retorno muy superior a los incrementos salariales o a la entrega de determinados beneficios sociales con carácter homogéneo.

Carlos Delgado, Presidente y Consejero Delegado de Compensa Capital Humano, ha comenzado su presentación con una reflexión clave para el éxito: “el café para todos” y dirigido a todos los públicos no sirve a la hora de diseñar e implementar una política de conciliación. “La conquista del talento es individual”.

Explica que las empresas disponen de otras herramientas de conciliación más allá de la flexibilidad temporal y la maternidad. “Tenemos que desarrollar fórmulas imaginativas y atractivas para integrar a toda la plantilla”. “No utilizarlas es de organizaciones poco eficientes”, afirma.

Según Carlos Delgado, las medidas de conciliación son críticas a la hora de atraer y retener el talento. “Junto con otros elementos como el reconocimiento, el desarrollo o la cultura, por ejemplo, forman parte esencial del salario emocional y por ende de la compensación total del profesional”. Añade que el salario emocional puede ser negativo “si no está formalizado”.

Source: ExchangeRates.org.uk

ULTIMA HORA

Últimas

- (16/12/2015 9:41:00) **Asitur: “La i Hogar”**
- (15/12/2015 23:39:36) **Volkswag**
- (15/12/2015 23:34:53) **120 años c**
- (15/12/2015 23:29:11) **El nuevo T**
- (15/12/2015 23:25:13) **Dunlop ha**
- (15/12/2015 23:21:16) **Maserati V**
- (15/12/2015 23:17:53) **1.500 conc**
- (15/12/2015 21:34:18) **Mucha cor**
- (15/12/2015 21:29:40) **José Luis**
- (15/12/2015 21:22:46) **Los premi**

Suscripción al Boletín

Ha destacado la importancia de la comunicación individual en el plan de trabajo –“RRHH tiene que vender, vender, vender”-, así como de la gestión de los mandos intermedios y la supervisión y mejora continua por parte de la Dirección de personas.

La experiencia de dos empresas

Durante la jornada organizada por la Asociación Centro de Dirección de RRHH y Compensa, dos empresas, Reale y Ecoembes, han expuesto su experiencia en la incorporación de estas medidas de conciliación como elementos destacados de la propuesta de valor. Enrique Arce, Director de Conciliación y Diversidad de Compensa Capital Humano, ha moderado sus exposiciones.

Teresa Gallastegui, Directora de Recursos Humanos de Ecoembes, ha explicado que la compañía apostó por la conciliación por “coherencia” con la propia actividad de la empresa. “Una compañía no puede ser responsable con la Sociedad si no es responsable con sus personas”. “Tenemos el convencimiento de que cuando una empresa es valiente con estos temas, recibe mucho más. La conciliación tiene que retornar en compromiso”. La conciliación es uno de los aspectos más valorados por los empleados de Ecoembes, según sus encuestas de clima.

En su opinión, la conciliación tiene que ser un punto estratégico en la política de RRHH de una empresa; “Si quieres tener a los mejores, es imprescindible”.

Para César Martín, Responsable Departamento RR.HH de Reale, el objetivo de la conciliación es lograr “el equilibrio entre la satisfacción del personal y los resultados de la empresa”.

En Reale, cuando un empleado tiene un hijo, trabaja hasta las 16:00h y se le mantiene el salario hasta que el niño cumple 5 años; si el empleado fallece, la compañía se responsabiliza de la educación de sus hijos hasta que cumplen 25 años... “Tenemos muchas medidas llamativas, pero al final es un tema de cultura; de tener una cultura de conciliación, más allá de las medidas

Últimas

- (15/12/2015 18:49:26) **Michael Tc**
- (14/12/2015 20:02:52) **La ACB lle**
- (14/12/2015 13:13:01) **Doctuo lar**
- (13/12/2015 21:31:38) **El 30% de l**
- (14/12/2015 19:57:11) **“Generaci**
- (14/12/2015 19:57:28) **¿Para qué**
- (15/12/2015 11:32:42) **¿Es lícito s**
- (13/12/2015 13:19:12) **Proeco Qu**
- (13/12/2015 13:19:21) **Turrís ofre**

Nombramientos

José Luis López

estipuladas”, afirma.

Asegura que con las medidas de conciliación, Reale logra tal nivel de compromiso que “se nota en el servicio”, y que los mandos son un ejemplo de conciliación. Y “ésta es una de las cuestiones que crean cultura”.

Destaca César Martín la importancia de la comunicación, tanto interna como externa, “poniendo en valor lo que se hace e incidiendo en las medidas que menos se conocen”. En definitiva, el valor de escuchar “qué quiere tu gente”, de mirar cómo estas medidas impactan en el negocio y la importancia de medir acciones y resultados.

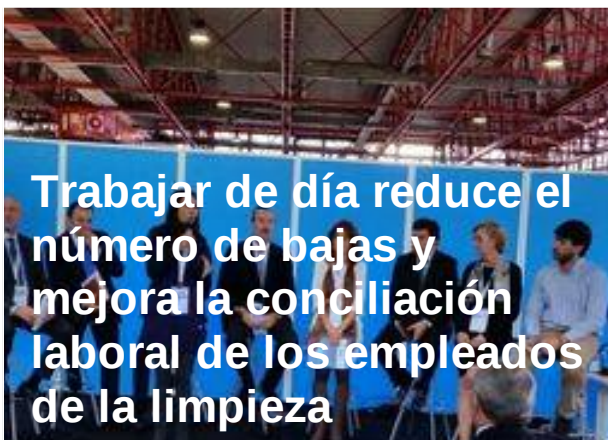
Acuerdo con EAE

Durante la jornada, la Asociación Centro de Dirección de RRHH ha anunciado el acuerdo de colaboración firmado con la escuela de negocios EAE (sede de la jornada). Entre otras actividades, el acuerdo contempla la elaboración de un estudio sobre tendencias y futuro de RRHH.

¿Te ha parecido interesante esta noticia?  Si (0)  No(0)

Fundación Vicente Ferrer

Noticias relacionadas



Entrevistas

Reportajes

El Congreso AECOC d



Conoce a éste y a otros candidatos en

#eICVmasvisto

by Adecco

Cursos de inglés **Blended Learning** para empresas.

EDITORIAL



Jordi Marfany

Las profesiones de RRHH, ¿en extinción?

RRHH Digital

les desea Felices Fiestas

PORTADA SECCIONES EDITORIAL ENTREVISTA SE RUMOREA THE ENGLISH CORNER FORMACIÓN EN RRHH EMPLEO EN R

VOLVER

TAMAÑO DE LA LETRA

"Las medidas de conciliación son críticas a la hora de atraer y retener el talento"

POR RRHH Digital | 04:15 | 14 de Diciembre del 2015

Uno de los grandes retos de las organizaciones actuales es integrar un nuevo modelo de relación laboral en el que las políticas de conciliación adquieren un protagonismo indiscutible.

Para hablar de ello, Compensa ha organizado el desayuno de trabajo "Conciliación: ¿Moda o necesidad?", que ha tenido lugar en EAE, con la asistencia de más de 50 directivos.

Según **Compensa Capital Humano**, las medidas de conciliación pueden representar un coste muy reducido o inexistente para las empresas, con una tasa de retorno muy superior a los incrementos salariales o a la entrega de determinados beneficios sociales con carácter homogéneo.

Carlos Delgado, Presidente y Consejero Delegado de Compensa Capital Humano, ha comenzado su presentación con una reflexión clave para el éxito: "el café para todos" y dirigido a todos los públicos no sirve a la hora de diseñar e implementar una política de conciliación. "La conquista del talento es individual".

Explica que las empresas disponen de otras herramientas de conciliación más allá de la flexibilidad temporal y la maternidad. "Tenemos que desarrollar fórmulas imaginativas y atractivas para integrar a toda la plantilla". "No utilizarlas es de organizaciones poco eficientes", afirma.

Según Carlos Delgado, las medidas de conciliación son críticas a la hora de atraer y retener el talento. "Junto con otros elementos como el reconocimiento, el desarrollo o la cultura, por ejemplo, forman parte esencial del salario emocional y por ende de la compensación total del profesional". Añade que el salario emocional puede ser negativo "si no está formalizado".

Ha destacado la importancia de la comunicación individual en el plan de trabajo "RRHH tiene que vender, vender, vender", así como de la gestión de los mandos intermedios y la supervisión y mejora continua por parte de la Dirección de personas.

Para todo

Líder en de recur

BA Retr

La in actu la ret

De

Los lectores

¿Recibe alguna parte de su

- Nada
- Un décimo
- Un jamón
- Una cesta
- Dulces na
- Días libre

Votar

La experiencia de dos empresas

Durante la jornada, dos empresas, Reale y Ecoembes, han expuesto su experiencia en la incorporación de estas medidas de conciliación como elementos destacados de la propuesta de valor. Enrique Arce, Director de Conciliación y Diversidad de Compensa Capital Humano, ha moderado sus exposiciones.

Teresa Gallastegui, Directora de Recursos Humanos de Ecoembes, ha explicado que la compañía apostó por la conciliación por "coherencia" con la propia actividad de la empresa. "Una compañía no puede ser responsable con la Sociedad si no es responsable con sus personas". "Tenemos el convencimiento de que cuando una empresa es valiente con estos temas, recibe mucho más. La conciliación tiene que retornar en compromiso". La conciliación es uno de los aspectos más valorados por los empleados de Ecoembes, según sus encuestas de clima.

En su opinión, la conciliación tiene que ser un punto estratégico en la política de RRHH de una empresa; "Si quieres tener a los mejores, es imprescindible".

Para César Martín, Responsable Departamento RR.HH de Reale, el objetivo de la conciliación es lograr "el equilibrio entre la satisfacción del personal y los resultados de la empresa".

En Reale, cuando un empleado tiene un hijo, trabaja hasta las 16:00h y se le mantiene el salario hasta que el niño cumple 5 años; si el empleado fallece, la compañía se responsabiliza de la educación de sus hijos hasta que cumplen 25 años... "Tenemos muchas medidas llamativas, pero al final es un tema de cultura; de tener una cultura de conciliación, más allá de las medidas estipuladas", afirma.

Asegura que con las medidas de conciliación, Reale logra tal nivel de compromiso que "se nota en el servicio", y que los mandos son un ejemplo de conciliación. Y "ésta es una de las cuestiones que crean cultura".

Destaca César Martín la importancia de la comunicación, tanto interna como externa, "poniendo en valor lo que se hace e incidiendo en las medidas que menos se conocen". En definitiva, el valor de escuchar "qué quiere tu gente", de mirar cómo estas medidas impactan en el negocio y la importancia de medir acciones y resultados.

*Si te ha resultado interesante este artículo, te animamos a seguirnos en **Twitter**.

RRHHDigital

	Twitter		Facebook		Menéame		LinkedIn
--	---------	--	----------	--	---------	--	----------

Noticias Relacionadas:

Compensa Capital Humano, premio RRHH Excellence Awards en la categoría de Compensación y Beneficios



Los RRHH Excellence Awards 2015 se convocan para premiar a las mejores empresas de la Industria Auxiliar...**ampliar**

Aon Hewitt, Compensa Capital Humano, Hay Group, Mercer y Towers Watson empresas nominadas en la categoría de Compensación y Beneficios



Los RRHH Excellence Awards 2015 se convocan para premiar a las mejores empresas de la Industria Auxiliar...**ampliar**

Compensa Capital Humano opta a los Premios European Business Awards



Compensa Capital Humano, junto a otras 31 empresas españolas, ha sido galardonada con el título de Campeones...**ampliar**

Tags: recursos humanos, rrhh, empleo, laboral, ,

Enviar a un amigo

(0) COMENTARIOS

ENVÍE SU COMENTARIO

ES LOCA
ATRAER
Y RETEN
LOS MEJ



¿Necesit
e-learnin
Más inform



3