

AEDIPE Centro

DOSSIER DE PRENSA

Jornada Aedipe Centro, Fundación élogos y Fundación Sagardoy

Madrid, febrero 2014

» Carreras & capital humano.

El mercado laboral es tozudo

La productividad comienza a ceder por la menor destrucción de puestos de trabajo

CARMEN SÁNCHEZ-SILVA

Dice el refrán que la cabra tira al monte. E igual de persistente se muestra la productividad en España. "En la época de bonanza el nivel de productividad era inexistente. Hasta que llegó la crisis, momento en el que la destrucción de empleo nos ha llevado a los mayores niveles de productividad del presente siglo. España es el único país del mundo que tiene una productividad anticíclica, que solo aumenta cuando el país va de pena", explica Inmaculada Cebrián, profesora de Economía de la Universidad de Alcalá de Henares. En 2013, continúa, una vez que la destrucción de empleo ha sido menor, la productividad ha vuelto a caer, lo que demuestra que "las consecutivas reformas del mercado de trabajo siguen sin dar los frutos esperados".

Mientras que la correlación entre las variables productividad y crecimiento del PIB en el caso de Alemania y Estados Unidos es positiva (de 0,93 y 0,56, respectivamente); en España es negativa, de 0,93, señala Daniel Fernández Kranz, profesor de IE Business School en un reciente artículo. En su opinión, esto es reflejo de la dualidad del mercado laboral, por la que los empresarios ajustan la cantidad de trabajo temporal en tiempos buenos y en épocas de recesión. Con la expansión se crean empleos malos, de baja calidad y baja productividad, y la productividad media decrece. En épocas de crisis se destruyen gran parte de estos empleos malos y la productividad media aumenta, asegura. Como Cebrián, el profesor del IE considera que la reforma laboral no ha servido para revertir esta tendencia.

Para lo que sí ha servido, según el Observatorio de Seguimiento de la Reforma Laboral del Club de Excelencia en Sostenibilidad, la Fundación Sagardoy y Adecco es para que los despidos pasen de ser una medida que han usado casi el 44% de las empresas frente al 37% de finales de 2012. En la mayoría de los casos, han sido despidos individuales (76%), con una indemnización media de 26 días de salario por año trabajado. Y para que la devaluación salarial se aproxime al 10%. "La ganancia de competitividad de España se ha derivado de la bajada de los salarios", asegura Cebrián, quien considera además que la reforma laboral ha propiciado un cambio en la estructura del mercado de trabajo, donde la creación de empleo ha pasado de los asalariados a los autónomos, "lo que está demostrado que tiene consecuencias negativas para la productividad y la riqueza del país, puesto que con ello se precariza el empleo", advierte.

Autónomos, contratados a

tiempo parcial y temporales. Esos serán los puestos de trabajo que se generen una vez se supere la crisis. Porque el problema de la cualificación profesional de los españoles sigue sin resolverse. Al fin y al cabo, los sectores que más empleos crean en el país son la hostelería, el comercio y las actividades sanitarias, todos ellos de baja cualificación, en tanto que los que más trabajo destruyen son la Administración, la educación y las ingenierías, de mayor nivel formativo, según Alessandro Gentile, doctor en Sociología y profesor de la Universidad de Zaragoza. Para quien España no es un país para los jóvenes cualificados, sino uno donde las personas de entre 25 y 34 años están entrenadas en la precariedad y el trabajo no garantiza su independencia.

"El mercado laboral español

está basado en gente sin cualificación y con estructuras contractuales poco estables, en las que se ceba la destrucción de empleo. Al contrario que en los titulados en Formación Profesional, donde el paro solo afecta al 10%. La conclusión es clara: el verdadero problema estructural es la educación, la distancia entre la formación reglada y el sistema industrial, una situación que se conoce desde hace décadas y que va a seguir siendo grave en los próximos 40 años si no le ponemos remedio ahora", explicaba Juan Manuel Cruz, di-

La creación de empleo ha pasado de los asalariados a los autónomos

rector ejecutivo de recursos humanos y administración de Acciona en una jornada organizada por la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (Aedipe) y las fundaciones Élogos y Sagardoy.

"Ver pasar año tras año y que no haya una mejora en la cualificación del mercado de trabajo, aunque se gasten más de mil millones de euros en formación, es decepcionante", criticaba Juan Chozas, director de recursos humanos de Bankia. "El legislador es timorato, miedoso y lento en atacar unos problemas que otros países han atajado con éxito", añadía en referencia a las políticas activas de empleo y a la necesidad de poner en marcha la colaboración público-privada a través de las agencias de colocación privadas que, pese a aprobarse en 2010, no se han puesto en mar-

cha en la práctica. Hay rigideces del mercado laboral español que no cambian (productividad, temporalidad, precariedad, cualificación), algo que contrasta con las exigencias variables de las empresas y los puestos de trabajo. "El empleo medio dura entre cuatro y cinco años, es muy poco comparado con 30 años atrás. Y se va a reducir más todavía. Tenemos que estar preparados para contratos más cortos y temporales", señalaba el representante de Aedipe, Antonio Fernández Aguado, en la creencia de que lo importante es la empleabilidad del trabajador.

Incluso Bankia, con un ERE activo que afecta a 4.500 personas, sabe que tiene necesidades de contratación. De jóvenes y de perfiles especializados, en menos de dos años, la entidad volverá a fichar, según Chozas. ■



Aunque se ha ralentizado el ritmo, el mercado de trabajo sigue destruyendo empleo. / GABRIEL PECOT (AP)

Los salarios de entrada bajan el 20%

La crisis económica se ha cebado con los trabajadores. No hay más que ver el aumento del paro y cómo ha pasado a ser la primera preocupación de los españoles. Incluso los que encuentran empleo están en inferioridad de condiciones respecto a quienes acaparan antigüedad. Y es que si hay unos salarios que han sufrido la crisis con mayor intensidad, esos son los salarios de entrada a las empresas, que ya se han acostumbrado a practicar una doble escala salarial.

Una encuesta realizada entre un centenar de grandes y medianas empresas por People Matters indica que el 21% de ellas han reducido sus salarios de entrada. "Las nuevas contrataciones se

hacen bajo condiciones diferentes. Entre 2012 y 2014 han descendido los sueldos por encima del 20% en todas las categorías laborales", señala Susana Marcos, socia de la consultora, quien remacha "se están ofreciendo retribuciones de 2007 o 2008".

El año pasado los operarios de nueva contratación ganaban un 15% menos que sus colegas; si eran técnicos cualificados o mandos intermedios la rebaja era de un 13,5% y casi un 14%, respectivamente, y de un 12,5% menos que en 2012 si eran administrativos.

Los sectores donde más se ha notado esta diferencia entre los recién contratados y los antiguos son:

comunicación y entretenimiento, tecnologías y telecomunicaciones, servicios, ingeniería y construcción.

Pero no solo en ellos. Antonio Fernández Aguado, director de recursos humanos de Famosa, confirma que en su empresa antes de la crisis las nuevas contrataciones se hacían por unos 25.000 euros anuales en tanto que ahora es por 20.000 euros. "Queda muy poco personal antiguo en la compañía", asegura el directivo, que resalta la ganancia de competitividad de Famosa en estos años. Con una plantilla de 1.000 empleados, 600 en España, el coste por hora trabajada en China es de un euro, frente a los 20 euros de nuestro país, mantiene Fernández. ■



En formación de RR.HH. también somos la referencia + de 16 ediciones celebradas + de 1.400 antiguos alumnos



- LO MÁS LEÍDO DE LA SEMANA**
- noticias
1. Dimite el Consejo Profesional de Periodistas de TV-3 por la cobertura del conflicto laboral
 2. Cinco maneras de aprovechar el poder de la gratitud en el trabajo
 3. Cinco razones por las que no tienes que comer ante tu ordenador
 4. Cuatro compromisos que comparten los grandes líderes
 5. El bienestar de los trabajadores estará en el centro de los empleos del futuro
 6. Emociones y trabajo. ¿Sabemos combinarlos con éxito?
 7. El mejor freelance es el que sabe venderse
 8. Las claves para implementar la gamificación en una organización
 9. El emprendimiento, fundamental para abrirse camino en profesiones con elevado paro y exceso de titulados
 10. El sociallearning se extiende en las grandes empresas

NOTICIAS

'El principal problema del mercado laboral español es el déficit de cualificación'

Jornada 'La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública'



07/02/2014 Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos han celebrado una jornada sobre el mercado de trabajo actual. Bajo el título "La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública", el acto ha contado con la intervención de Reyes Zatarain del Valle, Directora General del Servicio Público de Empleo Estatal, quien ha explicado las dos perspectivas bajo las que se está actuando a nivel público: por un lado, la reforma laboral y por otro, las políticas activas de empleo.

En el primer caso, Reyes Zatarain ha señalado la necesidad de corregir las debilidades estructurales que existían en el propio mercado laboral, y mejorar la productividad, flexibilidad y competitividad. En este sentido, ha

PROVEEDORES DE RRHH

- Investigación Privada
- Fuerzas de venta
- Consultoras de Recursos Humanos y de Formación
- Consultoría y Selección
- Executive Search
- Outplacement
- Empresas de Trabajo Temporal
- Outsourcing
- Software de RRHH
- Formación: Escuelas de negocio / Universidades
- Elearning
- Coaching
- Outdoor Training
- Formación en Idiomas
- Salud Laboral
- Retribución Flexible
- Gestión de bonificaciones
- Relocation
- Convenciones
- Gestión y Dirección de Contact Centers



destacado, como principales resultados de la reforma laboral, que se ha conseguido frenar la destrucción de empleo en el sector privado (4,18% del total de asalariados en 2012 frente al 5,26% del 2011), la evolución de las tasas de desempleo (“aunque el paro registrado en el mes de enero se ha incrementado en 113.097 personas respecto al mes anterior, se trata del mejor incremento registrado desde el año 2007”) o los avances en materia de competitividad (“España ha sido uno de los países que más ha reducido sus costes laborales”).

Respecto a las políticas activas de empleo ha reconocido que no han servido para mejorar ni la formación ni la empleabilidad de los trabajadores. En este sentido, ha defendido el nuevo modelo de regulación, programación y financiación y la puesta en marcha de un plan anual que concentre todas las políticas activas y que defina objetivos estructurales y estratégicos como “la gran reforma” que va a permitir mejorar la eficacia de estas políticas. “Hay que activar el empleo y uno de los principales problemas que tenemos es el nivel bajo de cualificación de los trabajadores: hay 450.000 desempleados registrados que no tienen ni el título de la ESO”, ha indicado.

Durante la jornada se han celebrado dos mesas redondas en las que han intervenido directores y profesionales de RR.HH. de empresas como Bankia, Acciona, Prisa, Famosa o Paradores de Turismo, así como representantes del mundo académico, laboral y político, que han dibujado las principales preocupaciones y retos de futuro a los que nos enfrentamos.

Déficit de cualificación

El primer desafío que se ha puesto sobre la mesa ha sido el del nivel de cualificación de los trabajadores españoles. Jesús Mercader Uguina, Director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy, y Catedrático de Derecho del Trabajo, ha advertido de este problema y en especial, sobre el importante déficit que existe en lo que se refiere a niveles intermedios de cualificación: “Mientras que en Europa el nivel de población entre 25 y 64 años con nivel básico de formación es del 23%, en España ese porcentaje es del 42%. En niveles intermedios, Europa se sitúa en el 48% frente al 23% de España.

Lo que resulta más paradójico es que en Alemania, motor de la economía europea, tan solo un 28,1% de la población tenga cualificaciones superiores (España lidera el ranking con un porcentaje del 34%, frente al 27% de media europea) frente al 60% que tiene niveles de formación medios. Estos datos ponen de manifiesto la urgente necesidad de adecuar la oferta formativa a las necesidades del mercado”, ha asegurado. Una preocupación que ha sido compartida por Juan Manuel Cruz Palacios. Director ejecutivo de Relaciones Laborales y administración de RRHH de Acciona: “El auténtico problema de este país es la falta de adecuación del sistema de formación reglada con las necesidades del tejido productivo. Tenemos una estructura formativa absolutamente alejada de la realidad y baste fijarse en el hecho de que solo un 10% de la tasa de desempleados se corresponde con personas con Formación Profesional”.

empresanales

Renting

Servicios Jurídicos

Desarrollo Organizacional

Herramientas de RRHH

In branding / Comunicación interna

Recibe la **newsletter** y la **TV news** de **equipos&talento.com**

El papel del sector privado en la gestión del empleo

El segundo gran desafío hace referencia a un cambio en las competencias y roles a desempeñar por los diferentes actores implicados. Así, Juan Chozas Pedrero, director de RRHH de Bankia, ha abogado por la necesidad de segmentación y especialización de los diferentes gestores que intervienen en el mercado de trabajo, así como una mayor participación del sector privado en él.

“Es necesario segmentar y repartir el trabajo entre los diferentes agentes especializados, porque el Servicio Público de Empleo no puede atender por sí solo un colectivo de cuatro millones de desempleados. Dejemos que se centre en corregir los elementos básicos y en atender a los colectivos con mayores dificultades, y permitamos que sean otros gestores especializados los que se ocupen del resto de colectivo. No es suficiente ya con hablar de colaboración público-privada, sino que es necesario ampliar la participación privada en la gestión del mercado de trabajo”.

Crecer de una manera nueva y con una nueva mentalidad

Los expertos coinciden en señalar que las empresas privadas van a tener que seguir siendo el motor de la economía, y en que una vez realizados los ajustes, es momento de plantearse nuevos modelos de crecimiento.

Y este nuevo escenario va a exigir, según Antonio Fernández Aguado, Vocal de AEDIPE Centro y director de RRHH de FAMOSA, un cambio de mentalidad global y una cultura más abierta e innovadora: “No podemos hablar de precariedad en el empleo por el hecho de que el empleo sea temporal. La realidad no es la que era, la estabilidad en el empleo se ha reducido y lo va a seguir haciendo, pero lo importante es que un trabajador tenga la oportunidad de enlazar diferentes proyectos y experiencias profesionales a lo largo de su trayectoria. Y tampoco podemos hablar de fracaso porque una medida no funcione. Es necesario poner en marcha cada año muchas nuevas iniciativas”.

Productividad y jóvenes

Inmaculada Cebrián López, profesora titular de Fundamentos para el Análisis Económico de la Universidad de Alcalá, y Alessandro Gentile, doctor en sociología y profesor de la Universidad de Zaragoza, han sido los encargados de analizar la situación en clave de tendencias. Inmaculada Cebrián ha centrado su preocupación, entre otros, en el comportamiento anticíclico que registra la productividad en España –“durante la crisis hemos registrado los mayores niveles de productividad”, pero “ha empezado a volver a caer ante los síntomas de una menor destrucción del empleo”- y en la reducción del volumen de asalariados frente al incremento del colectivo de trabajadores autónomos: “los estudios demuestran que esta situación tiene consecuencias negativas para los niveles de productividad y riqueza económica”.

Alessandro Gentile, por su parte, se ha referido a la situación de los jóvenes

y, entre otros, ha mostrado su preocupación por el auge de la “titulitis” frente a la empleabilidad. En este sentido, ha reclamado como básico el implantar un sistema de orientación profesional para jóvenes similar al que existe en Reino Unido para jóvenes a partir de los 13 años.

[Deja tu comentario](#)

[entrevistas](#) | [reportajes](#) | [almuerzos](#) | [tribunas](#) | [noticias](#) | [proveedores](#) | [nombramientos](#) | [estudios](#) | [agenda](#) | [libros](#) | [el equipo](#) | [enlaces](#) | [mapa w eb](#)

© 2007 CUSTOMMEDIA S.L. edita EQUIPOS Y TALENTO | [Equipo de redacción](#) | [Contacto](#)
Av. Diagonal, 463 bis 5ª planta, Barcelona 08036 Tel. 93 4195152 Fax. 93 4101755

Humaniza
Campus,
la ventaja
decisiva



equipos&talento.com



hemeroteca
dic./enero nº 101

Buscar

[home](#) [entrevistas](#) [reportajes](#) [nombramientos](#) [el sector](#) [empresas de RRHH](#) [TV](#)



compromiso RSE.com

LO MÁS LEÍDO DE LA SEMANA

■ noticias

1. Se buscan azafatas con derecho a roce para el MWC de Barcelona
2. Talent Search Participa en la III Feria de los Idiomas en el Extranjero
3. Diez consejos para gestionar la movilidad internacional del talento en 2014
4. Cuatro compromisos que comparten los grandes líderes
5. La mayoría de los profesionales que buscan empleo lo hacen de forma inadecuada
6. Cinco razones por las que no tienes que comer ante tu ordenador
7. El mejor freelance es el que sabe venderse
8. Las mujeres españolas alcanzan a los hombres en materia de emprendimiento
9. El outplacement reduce a la mitad el tiempo de búsqueda de empleo
10. Seguir trabajando por la noche con los 'smartphones' afecta al rendimiento laboral al día siguiente

NOTICIAS

Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos organizan una jornada sobre RRHH

La jornada abordará 'La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública'



03/02/2014 El próximo miércoles, 5 de febrero, Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos organizan la jornada 'La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública', para tratar la gestión de las personas en el entorno actual.

En primer lugar, la presentación será a cargo de Antonio Fernández, vocal de AEDIPE-Asociación Centro y director de RRHH de FAMOSA; Jesús Mercader, director del Instituto de Relaciones

Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy y Catedrático de Derecho del Trabajo; y Mariano Baratech, presidente de la Fundación élogos.

Seguidamente la primera conferencia será la de Reyes Zatarain, directora General del Servicio Público de Empleo Estatal.

A las 10.15h se organizará la primera mesa redonda, sobre 'Mercado de trabajo, empresas y recursos humanos', moderada por Alberto Elordi, presidente del Consejo Asesor de Fundación élogos. En esta mesa participarán Juan Chozas, director de RRHH de Bankia; Inmaculada Cebrián,

PROVEEDORES DE RRHH

Investigación Privada

Fuerzas de venta

Consultoras de Recursos Humanos y de Formación

Consultoría y Selección

Executive Search

Outplacement

Empresas de Trabajo Temporal

Outsourcing

Software de RRHH

Formación: Escuelas de negocio / Universidades

Elearning

Coaching

Outdoor Training

Formación en Idiomas

Salud Laboral

Retribución Flexible

Gestión de bonificaciones

Relocation

Convenciones

Gestión y Dirección de Contact Centers

Recursos





profesora de Fundamentos para el Análisis Económico de la Universidad de Alcalá; Alessandro Gentile, doctor en Sociología y profesor de la Universidad de Zaragoza; y Carles Campuzano, portavoz por CiU en la Comisión de Empleo y Seguridad Social del Congreso de los Diputados.

A las 11.30h se organizará una segunda mesa redonda, sobre 'La descualificación de los RRHH. ¿Preparados para el futuro?', moderada por Jesús Mercader, director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy. En esta mesa participarán Antonio Fernández, vocal de AEDIPE-Asociación Centro y director de RRHH de FAMOSA; Juan Manuel Cruz, director ejecutivo de Relaciones Laborales y administración de RRHH de Acciona; Teresa Cervera, directora de Recursos Humanos y Relaciones Laborales de Paradores de Turismo; Encarnación Álvarez, directora de Formación y Selección de Banco de España; y Leopoldo Escobar, director de Formación de BMW IBERICA.

Finalmente, a las 13:00h se clausurará la jornada con los mismos responsables del evento y de su presentación

Marketing

Servicios Jurídicos

Desarrollo Organizacional

Herramientas de RRHH

In branding / Comunicación interna



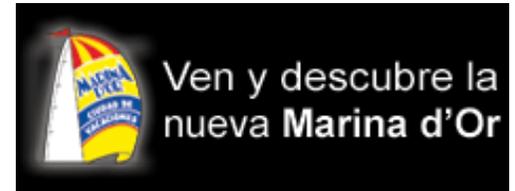
Recibe la **newsletter**
y la **TV news** de
equipos&talento.com

[Deja tu comentario](#)

[entrevistas](#) | [reportajes](#) | [almuerzos](#) | [tribunas](#) | [noticias](#) | [proveedores](#) | [nombramientos](#) | [estudios](#) | [agenda](#) | [libros](#) | [el equipo](#) | [enlaces](#) | [mapa web](#)

© 2007 CUSTOMMEDIA S.L. edita EQUIPOS Y TALENTO | [Equipo de redacción](#) | [Contacto](#)
Av. Diagonal, 463 bis 5ª planta, Barcelona 08036 Tel. 93 4195152 Fax. 93 4101755

Empleos Para Hispanos

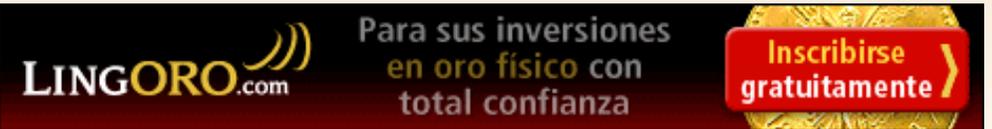


[Leer otras ediciones](#)

[Suscripción a RSS](#)

[Ver PDA](#)

[Sitio optimizado para iPad](#)



- Home
- Economía
- Empresas
- Exterior
- Laboral
- Mercados
- Emprendedores
- Análisis y Opinión
- Bolsas
- Sociedad
- Directivos
- Tendencias
- Iberonews

Síguenos en...



Buscar en esta edición

Buscar más

Diario actualizado de economía y finanzas 7 de febrero de 2014



Publicidad



Laboral

JORNADA SOBRE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Según algunos expertos, el principal problema del mercado laboral español es el déficit en cualificación



Algunos creen, sin embargo, que los más cualificados se marchan también de España al no encontrar

Publicidad



trabajo en nuestro país para tan elevado nivel de cualificación

By REDACCIÓN

MÁS ARTÍCULOS DE ESTE AUTOR

Última actualización 06/02/2014@21:20:36 GMT+1



0

1

Tweet

3

Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos han celebrado una jornada sobre el mercado de trabajo actual. Bajo el título “La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública”, el acto ha contado con la intervención de Reyes Zatarain del Valle, Directora General del Servicio Público de Empleo Estatal, quien ha explicado las dos perspectivas bajo las que se está actuando a nivel público: por un lado, la reforma laboral y por otro, las políticas activas de empleo. En el primer caso, Reyes Zatarain ha señalado la necesidad de corregir las debilidades estructurales que existían en el propio mercado laboral, y mejorar la productividad, flexibilidad y competitividad. En este sentido, ha destacado, como principales resultados de la reforma laboral, que se ha conseguido frenar la destrucción de empleo en el sector privado (4,18% del total de asalariados en 2012 frente al 5,26% del 2011), la evolución de las tasas de desempleo (“aunque el paro registrado en el mes de enero se ha incrementado en 113.097 personas respecto al mes anterior, se trata del mejor incremento registrado desde el año 2007”) o los avances en materia de competitividad (“España ha sido uno de los países que más ha reducido sus costes laborales”).

Respecto a las políticas activas de empleo ha reconocido que no han servido para mejorar ni la formación ni la empleabilidad de los trabajadores. En este sentido, ha defendido el nuevo modelo de regulación, programación y financiación y la puesta en marcha de un plan anual que concentre todas las políticas activas y que defina objetivos estructurales y estratégicos como “la gran reforma” que va a permitir mejorar la eficacia de estas políticas. “Hay que activar el empleo y uno de los principales problemas que tenemos es el nivel bajo de cualificación de los trabajadores: hay 450.000 desempleados registrados que no tienen ni el título de la ESO”, ha indicado.

Durante la jornada se han celebrado dos mesas redondas en las que han intervenido directores y profesionales de RR.HH. de empresas como Bankia, Acciona, Prisa, Famosa o Paradores de Turismo, así como representantes del mundo académico, laboral y político, que han dibujado las principales preocupaciones y retos de futuro a los que nos enfrentamos.

DÉFICIT DE CUALIFICACIÓN

El primer desafío que se ha puesto sobre la mesa ha sido el del nivel de cualificación de los trabajadores españoles. Jesús Mercader Uguina, Director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy, y Catedrático de Derecho del Trabajo, ha advertido de este problema y en especial, sobre el importante déficit que existe en lo que se refiere a niveles intermedios de cualificación: “Mientras que en Europa el nivel de población entre 25 y 64 años con nivel básico de formación es del 23%, en España ese porcentaje es del 42%. En niveles intermedios, Europa se sitúa en el 48% frente al 23% de España. Lo que resulta más paradójico es que en Alemania, motor de la economía europea, tan solo un 28,1% de la población tenga cualificaciones superiores (España lidera el ranking con un porcentaje del 34%, frente al 27% de media europea) frente al 60% que tiene niveles de formación medios. Estos datos ponen de manifiesto la urgente necesidad de adecuar la oferta formativa a las necesidades del mercado”, ha asegurado. Una preocupación que ha sido compartida por Juan Manuel Cruz Palacios. Director ejecutivo de Relaciones Laborales y administración de RRHH de Acciona: “El auténtico problema de este país es la falta de adecuación del sistema de formación reglada con las necesidades del tejido productivo. Tenemos una estructura formativa absolutamente alejada de la realidad y baste fijarse en el hecho de que solo un 10% de la tasa de desempleados se corresponde con personas con Formación Profesional”.

EL PAPEL DEL SECTOR PRIVADO EN LA GESTIÓN DEL EMPLEO



seguros y
llevate hasta
1.000€!



HASTA EL 28-2-14



Publicidad

Movistar Fusión 4G

4G y
llamadas
ilimitadas
sin pagar más.



Contratar

Publicidad

LSP

LIBRETA DE
SALVAGUARDA
DEL PATRIMONIO

Ahorre a partir
de 1g de oro

LINGORO.com



Publicidad

HISTORIA
DEL ARTE

El segundo gran desafío hace referencia a un cambio en las competencias y roles a desempeñar por los diferentes actores implicados. Así, Juan Chozas Pedrero, director de RRHH de Bankia, ha abogado por la necesidad de segmentación y especialización de los diferentes gestores que intervienen en el mercado de trabajo, así como una mayor participación del sector privado en él. “Es necesario segmentar y repartir el trabajo entre los diferentes agentes especializados, porque el Servicio Público de Empleo no puede atender por sí solo un colectivo de cuatro millones de desempleados. Dejemos que se centre en corregir los elementos básicos y en atender a los colectivos con mayores dificultades, y permitamos que sean otros gestores especializados los que se ocupen del resto de colectivo. No es suficiente ya con hablar de colaboración público-privada, sino que es necesario ampliar la participación privada en la gestión del mercado de trabajo”.

CRECER DE UNA MANERA NUEVA Y CON UNA NUEVA MENTALIDAD

Los expertos coinciden en señalar que las empresas privadas van a tener que seguir siendo el motor de la economía, y en que una vez realizados los ajustes, es momento de plantearse nuevos modelos de crecimiento. Y este nuevo escenario va a exigir, según Antonio Fernández Aguado, Vocal de AEDIPE Centro y Director de RRHH de FAMOSA, un cambio de mentalidad global y una cultura más abierta e innovadora: “No podemos hablar de precariedad en el empleo por el hecho de que el empleo sea temporal. La realidad no es la que era, la estabilidad en el empleo se ha reducido y lo va a seguir haciendo, pero lo importante es que un trabajador tenga la oportunidad de enlazar diferentes proyectos y experiencias profesionales a lo largo de su trayectoria. Y tampoco podemos hablar de fracaso porque una medida no funcione. Es necesario poner en marcha cada año muchas nuevas iniciativas”.

PRODUCTIVIDAD Y JÓVENES

Inmaculada Cebrián López, Profesora Titular de Fundamentos para el Análisis Económico de la Universidad de Alcalá, y Alessandro Gentile, Doctor en sociología y profesor de la Universidad de Zaragoza, han sido los encargados de analizar la situación en clave de tendencias. Inmaculada Cebrián ha centrado su preocupación, entre otros, en el comportamiento anticíclico que registra la productividad en España –“durante la crisis hemos registrado los mayores niveles de productividad”, pero “ha empezado a volver a caer ante los síntomas de una menor destrucción del empleo”- y en la reducción del volumen de asalariados frente al incremento del colectivo de trabajadores autónomos: “los estudios demuestran que esta situación tiene consecuencias negativas para los niveles de productividad y riqueza económica”. Alessandro Gentile, por su parte, se ha referido a la situación de los jóvenes y, entre otros, ha mostrado su preocupación por el auge de la “titulitis” frente a la empleabilidad. En este sentido, ha reclamado como básico el implantar un sistema de orientación profesional para jóvenes similar al que existe en Reino Unido para jóvenes a partir de los 13 años.

¿Te ha parecido interesante esta noticia?  Si (0)  No(0)

◀◀ 59/127 ▶▶

Publicidad

Publicidad



Comuniqué con Ligatus

Descubra nuestra red de sitios Premium y maximice su rendimiento. ¡Más informaciones aquí!

[Más información »](#)



Comuniqué con Ligatus

Descubra nuestra red de sitios Premium y maximice su rendimiento. ¡Más informaciones aquí!

[Más información »](#)



Comuniqué con Ligatus

Descubra nuestra red de sitios Premium y maximice su rendimiento. ¡Más informaciones aquí!

[Más información »](#)

Comuniqué con Ligatus

Descubra nuestra red de sitios Premium y maximice su rendimiento. ¡Más informaciones aquí!

México Argentina CONTACTA CON NOSOTROS

PMFARMA
PORTAL IBEROAMERICANO DE MARKETING FARMACÉUTICO

LOGIN

Síguenos en RSS Twitter LinkedIn YouTube

EMPLEO ACTUALIDAD DEBATES ARTICULOS COLABORADORES DIRECTORIOS WEBINARS

Home » Noticias » "Principal problema del mercado..."

Ver por categoría:

Enviar a un amigo Imprimir en PDF



07 Feb. 2014

"Principal problema del mercado laboral español es el déficit de cualificación"

Jornada 'La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública', organizada por Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos.

Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos han celebrado una jornada sobre el mercado de trabajo actual. Bajo el título 'La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública', el acto ha contado con la intervención de Reyes Zatarain del Valle, directora general del Servicio Público de Empleo Estatal, quien ha explicado las dos perspectivas bajo las que se está actuando a nivel público: por un lado, la reforma laboral y por otro, las políticas activas de empleo. En el primer caso, Reyes Zatarain ha señalado la necesidad de corregir las debilidades estructurales que existían en el propio mercado laboral, y mejorar la productividad, flexibilidad y competitividad. En este sentido, ha destacado, como principales resultados de la reforma laboral, que se ha conseguido frenar la destrucción de empleo en el sector privado (4,18% del total de asalariados en 2012 frente al 5,26% del 2011), la evolución de las tasas de desempleo ("aunque el paro registrado en el mes de enero se ha incrementado en 113.097 personas respecto al mes anterior, se trata del mejor incremento registrado desde el año 2007") o los avances en materia de competitividad ("España ha sido uno de los países que más ha reducido sus costes laborales").

Respecto a las políticas activas de empleo ha reconocido que no han servido para mejorar ni la formación ni la empleabilidad de los trabajadores. En este sentido, ha defendido el nuevo modelo de regulación, programación y financiación y la puesta en marcha de un plan anual que concentre todas las políticas activas y que defina objetivos estructurales y estratégicos como "la gran reforma" que va a permitir mejorar la eficacia de estas políticas. "Hay que activar el empleo y uno de los principales problemas que tenemos es el nivel bajo de cualificación de los trabajadores: hay 450.000 desempleados registrados que no tienen ni el título de la ESO", ha indicado.



Durante la jornada se han celebrado dos mesas redondas en las que han intervenido directores y profesionales de RR.HH. de empresas como Bankia, Acciona, Prisa, Famosa o Paradores de Turismo, así como representantes del mundo académico, laboral y político, que han dibujado las principales preocupaciones y retos de futuro a los que nos enfrentamos.

Déficit de cualificación



- Lo + comentado
 - Lo + leído
- Las noticias más leídas.

- » Roche crea el primer programa de formación digital in company del sector 1318 lecturas
- » Gilead anuncia ascensos a nivel directivo 619 lecturas
- » Novartis podría eliminar o transferir hasta 4.000 empleos 503 lecturas
- » Teva España, récord histórico de unidades producidas y pedidos distribuidos 503 lecturas
- » Novartis, entre las más sostenibles según Corporate Knights Global 100 438 lecturas
- » Vemedia presenta Roter Cystiberry para tratar y prevenir la cistitis 414 lecturas
- » Harmonium Pharma España, nueva compañía farmacéutica 412 lecturas
- » ANEFP presenta su nueva web 412 lecturas
- » Primer dispositivo médico en la UE que previene infecciones tracto urinario 410 lecturas
- » Sanofi: Gustavo Pesquin nuevo director general para España y Portugal 399 lecturas

PENN SCHOEN BERLAND PSB RESEARCH EXPERTOS EN REPUTACIÓN

IMAGEN CORPORATIVA DE LA INDUSTRIA FARMACEUTICA

Estudio sindical 2014

El primer desafío que se ha puesto sobre la mesa ha sido el del nivel de cualificación de los trabajadores españoles. Jesús Mercader Uguina, director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy, y Catedrático de Derecho del Trabajo, ha advertido de este problema y en especial, sobre el importante déficit que existe en lo que se refiere a niveles intermedios de cualificación: *"Mientras que en Europa el nivel de población entre 25 y 64 años con nivel básico de formación es del 23%, en España ese porcentaje es del 42%. En niveles intermedios, Europa se sitúa en el 48% frente al 23% de España. Lo que resulta más paradójico es que en Alemania, motor de la economía europea, tan solo un 28,1% de la población tenga cualificaciones superiores (España lidera el ranking con un porcentaje del 34%, frente al 27% de media europea) frente al 60% que tiene niveles de formación medios. Estos datos ponen de manifiesto la urgente necesidad de adecuar la oferta formativa a las necesidades del mercado"*, ha asegurado. Una preocupación que ha sido compartida por Juan Manuel Cruz Palacios, director ejecutivo de Relaciones Laborales y administración de RRHH de Acciona: *"El auténtico problema de este país es la falta de adecuación del sistema de formación reglada con las necesidades del tejido productivo. Tenemos una estructura formativa absolutamente alejada de la realidad y baste fijarse en el hecho de que solo un 10% de la tasa de desempleados se corresponde con personas con Formación Profesional"*.

El papel del sector privado en la gestión del empleo

El segundo gran desafío hace referencia a un cambio en las competencias y roles a desempeñar por los diferentes actores implicados. Así, Juan Chozas Pedrero, director de RRHH de Bankia, ha abogado por la necesidad de segmentación y especialización de los diferentes gestores que intervienen en el mercado de trabajo, así como una mayor participación del sector privado en él. *"Es necesario segmentar y repartir el trabajo entre los diferentes agentes especializados, porque el Servicio Público de Empleo no puede atender por sí solo un colectivo de cuatro millones de desempleados. Dejemos que se centre en corregir los elementos básicos y en atender a los colectivos con mayores dificultades, y permitamos que sean otros gestores especializados los que se ocupen del resto de colectivo. No es suficiente ya con hablar de colaboración público-privada, sino que es necesario ampliar la participación privada en la gestión del mercado de trabajo"*.

Creecer de una manera nueva y con una nueva mentalidad

Los expertos coinciden en señalar que las empresas privadas van a tener que seguir siendo el motor de la economía, y en que una vez realizados los ajustes, es momento de plantearse nuevos modelos de crecimiento. Y este nuevo escenario va a exigir, según Antonio Fernández Aguado, vocal de Aedipe Centro y director de RRHH de Famosa, un cambio de mentalidad global y una cultura más abierta e innovadora: *"No podemos hablar de precariedad en el empleo por el hecho de que el empleo sea temporal. La realidad no es la que era, la estabilidad en el empleo se ha reducido y lo va a seguir haciendo, pero lo importante es que un trabajador tenga la oportunidad de enlazar diferentes proyectos y experiencias profesionales a largo de su trayectoria. Y tampoco podemos hablar de fracaso porque una medida no funcione. Es necesario poner en marcha cada año muchas nuevas iniciativas"*.

Productividad y jóvenes

Inmaculada Cebrián López, Profesora Titular de Fundamentos para el Análisis Económico de la Universidad de Alcalá, y Alessandro Gentile, Doctor en sociología y profesor de la Universidad de Zaragoza, han sido los encargados de analizar la situación en clave de tendencias. Inmaculada Cebrián ha centrado su preocupación, entre otros, en el comportamiento anticíclico que registra la productividad en España *"durante la crisis hemos registrado los mayores niveles de productividad"*, pero *"ha empezado a volver a caer ante los síntomas de una menor destrucción del empleo"*- y en la reducción del volumen de asalariados frente al incremento del colectivo de trabajadores autónomos: *"los estudios demuestran que esta situación tiene consecuencias negativas para los niveles de productividad y riqueza económica"*. Alessandro Gentile, por su parte, se ha referido a la situación de los jóvenes y, entre otros, ha mostrado su preocupación por el auge de la *"titulitis"* frente a la empleabilidad. En este sentido, ha reclamado como básico el implantar un sistema de orientación profesional para jóvenes similar al que existe en Reino Unido para jóvenes a partir de los 13 años.

Más sobre ÉLOGOS:

<http://www.elogos.es>

Categorías:

Mercado

Noticias relacionadas

-  Generalitat y Farmaindustria abordan avance partenariado admin-industria
-  El gasto de medicamentos hospitalarios casi iguala al de farmacias a PVL
-  Un grupo alemán logra una parte de la subasta de medicamentos de la Junta
-  Salud: el 'mantra' de la privatización del sistema pone frenos a la gestión

Descubre por qué meta4
the cloud HR
experience

Edición España

ORH

El blog de Observatorio de Recursos Humanos
y Relaciones Laborales

INICIO NOTICIAS NEWSLETTERS FOCUS REVISTA EMPLEO

« RD-Ley 16/2013: Deshojando la margarita
de la retribución variableLos sistemas integrados de gestión RH, un
aliado necesario en los procesos de
internacionalización »

Buscar

GO

Las políticas activas de empleo necesitan de la colaboración público-privada

“Debemos abandonar la identificación de la gestión del desempleo con la labor exclusiva de los servicios públicos de empleo. No se puede realizar la atención adecuada a un colectivo de desempleados como el que tenemos actualmente y plantear soluciones a su situación si no especializamos y segmentamos esa gran masa. Por eso, no es suficiente ya con hablar de colaboración público-privada, sino que es necesario ampliar la participación privada en la gestión del mercado de trabajo, segmentando y repartiendo las tareas entre los diferentes gestores especializados. Dejemos que el Servicio Público de Empleo se centre en corregir los elementos básicos y en atender a los colectivos con mayores dificultades y permitamos que sean otros gestores especializados los que se ocupen del resto de colectivos”. Así se ha manifestado Juan Chozas, director de RRHH de Bankia, durante su intervención en la jornada “La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública”, organizada por [Aedipe Centro](#), [Fundación Sagardoy](#) y [Fundación élogos](#).

Chozas ha expresado la petición que las empresas le hacen a los servicios públicos de empleo en cuatro estadios: “Primero, que no nos prohíban contratar; segundo, que nos dejen contratar; tercero, que ayuden a las pequeñas y medianas empresas a contratar, y cuarto, que no nos dificulten la contratación”.

El acto ha contado con la participación de la Directora General del Servicio Público de Empleo Estatal, Reyes Zatarain del Valle, quien ha reconocido que uno de los principales problemas es el nivel bajo de cualificación de los trabajadores españoles. “Hay 450.000 desempleados registrados que no tienen ni el título de la ESO”, ha indicado.

Jesús Mercader Uguina, Director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy, y Catedrático de Derecho del Trabajo, ha advertido también de este problema y en especial, sobre el importante déficit que existe en lo que se refiere a niveles intermedios de cualificación: “En Europa el nivel de población entre 25 y 64 años con nivel básico de formación es del 23% y en España ese porcentaje es del 42%, mientras que en niveles intermedios, Europa se sitúa en el 48% frente al 23% de España. Lo que resulta más paradójico es que en Alemania, motor de la economía europea, el 60% de la población tiene niveles de formación medio y tan sólo un 28,1% tiene cualificación superior (en España ese porcentaje es del 34% y en Europa del 27%)”.

Al problema de baja cualificación hay que sumar, en opinión de Juan Manuel Cruz Palacios, director ejecutivo de Relaciones Laborales y administración de RR.HH. de Acciona, la existencia de una formación reglada alejada de las necesidades del tejido productivo: “Solo un 10% de la tasa de desempleados se corresponde a personas con Formación Profesional lo que pone de manifiesto que el auténtico problema de este país es la falta de adecuación del sistema de formación reglada con las necesidades del tejido productivo”.

Por su parte, Inmaculada Cebrián López, Profesora Titular de Fundamentos para el Análisis Económico de la Universidad de Alcalá, ha explicado que España es “uno de los pocos países con un comportamiento de la productividad anticíclico. Durante la crisis hemos registrado los mayores niveles de productividad y, sin embargo, ante los síntomas de una menor destrucción de empleo, empiezan otra vez a caer”. En este sentido, ha señalado que a pesar de todos los esfuerzos reformistas para mejorar la productividad, siguen sin obtenerse resultados y es por ello que ha reclamado medidas con un enfoque más global que relacionen la productividad con el tipo de empleo que necesita el sector productivo.

Alessandro Gentile, Doctor en sociología y profesor de la Universidad de Zaragoza, se ha referido a la situación de los jóvenes y, entre otros, ha mostrado su preocupación por la empleabilidad frente al efecto perverso de la “titulitis”. El experto ha reclamado como “básico” el implantar un sistema de orientación profesional para jóvenes, similar al que existe en Reino

TOWERS WATSON 

Unido a partir de los 13 años. "Lo que los jóvenes necesitan hoy del mercado de trabajo es lo que necesita la España del futuro", ha indicado. "Y lo que debemos plantearnos no es que los jóvenes no son adecuados para el actual mercado de trabajo sino que es el mercado de trabajo actual el inadecuado para los jóvenes".

Contenido Relacionado

 [Nuevo espacio para el empleo en ORH](#)

 [BMW beca a 27 jóvenes españoles para aumentar su empleabilidad](#)

 [10 medidas + 5 para el crecimiento sostenido, sostenible e inclusivo de la economía española](#)

Compartir:



Google+  [Maite Sáenz](#)  Seguir 13

[colaboración público-privada](#) [EMPLEO](#) [Inmaculada Cebrián](#) [Jesús Mercader](#) [Juan Chozas](#) [Juan Manuel Cruz Palacios](#) [Sagardoy Abogados](#)



Este artículo fue publicado por [Maite Sáenz](#) el 5 febrero, 2014 a las 21:13, y está archivado en [EMPLEO_ORH](#). Sigue las respuestas a esta entrada a través de [RSS 2.0](#). Puedes ir hasta abajo y dejar una respuesta. No se permiten pings.



Comentarios (0)



[INICIO](#) [NOTICIAS](#) [NEWSLETTERS](#) [FOCUS](#) [REVISTA](#) [EMPLEO](#)



+ Quienes somos [+ Publicidad](#) [SÍGUENOS...](#)
+ Equipo [+ Publicaciones](#) 
+ Contacto [+ Política de privacidad](#)

2014 © ORH GRUPO EDITORIAL DE CONOCIMIENTO Y GESTIÓN, S.L. CIF: B85538965 - C/ Hierro, 6B, 3ºE. 28045 MADRID - Tel.: 91 758 64 82 - Diseño web

Busca en Noticias Juridicas

Google Custom Search

Actualidad



Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos organizan una jornada sobre la Gestión de los Recursos Humanos en el mercado de trabajo actual

Fecha: **31/01/2014 [11:58] h.**

Origen: **Redacción NJ**

Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos han organizado la jornada "La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública", que tendrá lugar el miércoles 5 de febrero en la calle Miguel Angel 21.

Reyes Zatarain, directora general del Servicio Público de Empleo Estatal, inaugurará la jornada con una ponencia sobre las políticas de empleo para la reactivación económica. Posteriormente, se desarrollarán dos mesas redondas, la primera sobre el mercado de trabajo y la segunda centrada en la descualificación de los RRHH.

Alberto Elordi, presidente del Consejo Asesor de Fundación élogos, moderará la mesa "Mercado de trabajo, empresas y recursos humanos", en la que participarán **Juan Chozas**, director de RRHH de Bankia, **Inmaculada Cebrián**, profesora titular de Fundamentos para el Análisis Económico en la Universidad de Alcalá, **Alessandro Gentile**, profesor de la Universidad de Zaragoza, y **Carles Campuzano**, portavoz por CiU en la Comisión de Empleo y Seguridad Social del Congreso de los Diputados.

En la segunda mesa redonda, "La descualificación de los RRHH. ¿Preparados para el futuro?", participarán: **Antonio Fernández**, vocal de AEDIPE Centro y Director de RRHH de Famosa, **Juan Manuel Cruz**, director ejecutivo de Relaciones Laborales y administración de RRHH de Acciona, **Ángel Corella**, jefe de Formación y Selección de Paradores de Turismo, Encarnación Alvarez, directora de Formación y Selección de Banco de España, y **Leopoldo Escobar**, director de Formación de BMW Ibérica. Estará moderada por **Jesús Mercader**, director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy.

Reciba nuestro boletín



[Consultar último boletín](#)

Colaboraciones

Si desea ponerse en contacto con nuestra redacción y enviarnos alguna noticia puede dirigirse a redaccion@juridicas.com

Libros recomendados:



Comunidades de vecinos: todas las respuestas. 2ª edición

Precio: **45,68 € + IVA**

[Ver ficha](#)

Aspectos fundamentales de Derecho Procesal Civil. 2ª edición



Precio: **51,16 € + IVA**

[Ver ficha](#)

En la jornada participará también **Mariano Baratech**, presidente de la Fundación élogos.

Las personas interesadas en acudir a la jornada, pueden inscribirse en: gestion@aedipecentro.org



Agenda Profesional

Precio: **133,00 € + IVA**

[Ver ficha](#)

FILE FREE ONLINE
Taxes made easy. Refunds made fast.



H&R BLOCK **File Free Today**

H&R BLOCK



FILE FREE ONLINE
Taxes made easy. Refunds made fast.

File Free Today

Más secciones

- [Aviso Legal](#)
- [Política de Privacidad](#)
- [Política de Cookies](#)
- [Formulario de Contacto](#)
- [Área de Colaboradores](#)
- [Suscríbese al Boletín NNJJ](#)

Noticias legales y legislación internacional

- [Altalex](#)
- [Ipsa](#)

Otros enlaces

- [Publicidad](#)
- [Convenios NNJJ](#)

¡Síguenos!



Prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos sin el permiso de los titulares.



ie business school
Executive Education



Generamos conocimiento



HULT International Business School



formazion.com

Cursos y Masters para la **Formación empresarial**

[Acceso usuarios](#) | [Acceso Centros](#) | [Empleo](#) | [Enlaces](#) | [Cursos Gratis](#) | [Cursos Subvencionados](#)

Busca tu curso

[Inicio](#) | [Boletín](#) | [Bolsa de Trabajo](#) | [Contacte](#) | [Mapa](#)

Cursos y Masters > Noticias > Noticias >

- Portada
- Noticias
- RSS

La formación reglada frente al mercado laboral

TAGS: Empleo empresa España Jóvenes



06/02/2014 - Sonia Pascual

- Me gusta
- Compartir 0
- Twittear 2
- +1
- Recomendar esto en Google
- Enviar a un amigo

¡Recibe noticias en tu email!

Email

Los expertos coinciden en señalar falta de adecuación del sistema de formación reglada con las necesidades del tejido productivo. Esta es una de las conclusiones de la Jornada "La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública" que ayer organizaron Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación élogos



El acto ha contado con la intervención de Reyes Zatarain del Valle, Directora General del Servicio Público de Empleo Estatal, quien ha explicado las dos perspectivas bajo las que se está actuando a nivel público: la reforma laboral y las políticas activas de empleo. En el primer caso, Reyes Zatarain ha señalado la necesidad de corregir las debilidades estructurales que existían en el propio mercado laboral, y mejorar la productividad, flexibilidad y competitividad.

Respecto a las políticas activas de empleo ha reconocido que no han servido para mejorar ni la formación ni la empleabilidad de los trabajadores. En este sentido, ha defendido el nuevo modelo de regulación, programación y financiación y la puesta en marcha de un plan anual que concentre todas las políticas activas y que defina objetivos estructurales y estratégicos como "la gran reforma" que va

a permitir mejorar la eficacia de estas políticas. *"Hay que activar el empleo y uno de los principales problemas que tenemos es el nivel bajo de cualificación de los trabajadores: hay 450.000 desempleados registrados que no tienen ni el título de la ESO"*, ha indicado.

Durante la jornada se han celebrado dos mesas redondas en las que han intervenido directores y profesionales de RR.HH. de empresas como Bankia, Acciona, Prisa, Famosa o Paradores de Turismo, así como representantes del mundo académico, laboral y político, que han dibujado las principales preocupaciones y retos de futuro a los que nos enfrentamos.

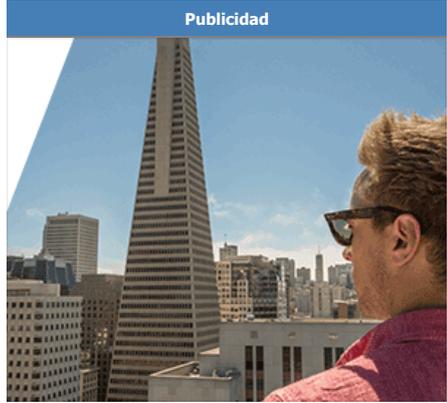
Déficit de cualificación

El primer desafío que se ha puesto sobre la mesa ha sido el del nivel de cualificación de los trabajadores españoles. Jesús Mercader Uguina, Director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy, y Catedrático de Derecho del Trabajo, ha advertido de este problema y en especial, sobre el importante déficit que existe en lo que se refiere a niveles intermedios de cualificación: *"Mientras que en Europa el nivel de población entre 25 y 64 años con nivel básico de formación es del 23%, en España ese porcentaje es del 42%. En niveles intermedios, Europa se sitúa en el 48% frente al 23% de España. Lo que resulta más paradójico es que en Alemania, motor de la economía europea, tan solo un 28,1% de la población tenga cualificaciones superiores (España lidera el ranking con un porcentaje del 34%, frente al 27% de media europea) frente al 60% que tiene niveles de formación medios. Estos datos ponen de manifiesto la urgente necesidad de adecuar la oferta formativa a las necesidades del mercado"*, ha asegurado.

Una preocupación que ha sido compartida por Juan Manuel Cruz Palacios, Director ejecutivo de Relaciones Laborales y administración de RRHH de Acciona: *"El auténtico problema de este país es la falta de adecuación del sistema de formación reglada con las necesidades del tejido productivo. Tenemos una estructura formativa absolutamente alejada de la realidad y baste fijarse en el hecho de que solo un 10% de la tasa de desempleados se corresponde con personas con Formación Profesional"*.

El papel del sector privado en la gestión del empleo

El segundo gran desafío hace referencia a un cambio en las competencias y roles a desempeñar por los diferentes actores implicados. Así, Juan Chozas Pedrero, director de RRHH de Bankia, ha abogado por la necesidad de segmentación y especialización de los diferentes gestores que intervienen en el mercado de



+leídas relacionadas especiales

Noticias de Universidad

1. Cambios en el Sistema de Formación Continua Bonificada para micropymes en 2014
2. ¿Cuál es la mejor empresa para trabajar en España?
3. ¿Qué universidad prepara mejor a sus estudiantes?
4. El efecto de las redes sociales en los departamentos de RRHH
5. CDTI convoca plazas para crear nuevas bolsas de empleo temporal

Otras

1. Cambios en el Sistema de Formación Continua Bonificada para micropymes en 2014
2. ¿Cuál es la mejor empresa para trabajar en España?
3. ¿Qué universidad prepara mejor a sus estudiantes?
4. El efecto de las redes sociales en los departamentos de RRHH
5. CDTI convoca plazas para crear nuevas bolsas de empleo temporal

trabajo, así como una mayor participación del sector privado en él. "Es necesario segmentar y repartir el trabajo entre los diferentes agentes especializados, porque el Servicio Público de Empleo no puede atender por sí solo un colectivo de cuatro millones de desempleados. Dejemos que se centre en corregir los elementos básicos y en atender a los colectivos con mayores dificultades, y permitamos que sean otros gestores especializados los que se ocupen del resto de colectivo. No es suficiente ya con hablar de colaboración público-privada, sino que es necesario ampliar la participación privada en la gestión del mercado de trabajo".

Crece de una manera nueva y con una nueva mentalidad

Los expertos coinciden en señalar que las empresas privadas van a tener que seguir siendo el motor de la economía, y en que una vez realizados los ajustes, es momento de plantearse nuevos modelos de crecimiento. Y este nuevo escenario va a exigir, según Antonio Fernández Aguado, Vocal de AEDIPE Centro y Director de RRHH de FAMOSA, un cambio de mentalidad global y una cultura más abierta e innovadora: "No podemos hablar de precariedad en el empleo por el hecho de que el empleo sea temporal. La realidad no es la que era, la estabilidad en el empleo se ha reducido y lo va a seguir haciendo, pero lo importante es que un trabajador tenga la oportunidad de enlazar diferentes proyectos y experiencias profesionales a lo largo de su trayectoria. Y tampoco podemos hablar de fracaso porque una medida no funcione. Es necesario poner en marcha cada año muchas nuevas iniciativas".

Productividad y jóvenes

Inmaculada Cebrián López, Profesora Titular de Fundamentos para el Análisis Económico de la [Universidad de Alcalá](#), y Alessandro Gentile, Doctor en sociología y profesor de la [Universidad de Zaragoza](#), han sido los encargados de analizar la situación en clave de tendencias.

Inmaculada Cebrián ha centrado su preocupación, entre otros, en el comportamiento anticíclico que registra la productividad en España –"durante la crisis hemos registrado los mayores niveles de productividad", pero "ha empezado a volver a caer ante los síntomas de una menor destrucción del empleo"- y en la reducción del volumen de asalariados frente al incremento del colectivo de trabajadores autónomos: "los estudios demuestran que esta situación tiene consecuencias negativas para los niveles de productividad y riqueza económica".

Alessandro Gentile, por su parte, se ha referido a la situación de los jóvenes y, entre otros, ha mostrado su preocupación por el **auge de la "titulitis" frente a la empleabilidad**. En este sentido, ha reclamado como básico el implantar un sistema de orientación profesional para jóvenes similar al que existe en Reino Unido para jóvenes a partir de los 13 años.

Me gusta Compartir 0 Twittear 2 +1 Recomendar esto en Google Enviar a un amigo

Escribe tu opinión

Nombre:

Correo:

* Tu email **no** se mostrará en la página.

Enviar

Elige tus cursos por temáticas

Elige tu curso según temáticas



Derecho
[Derecho](#)



Educación
[Educación](#)



Idiomas
[Estudiar en el extranjero](#) [Idiomas](#)



Finanzas
[Banca y Seguros](#) [Contabilidad y Control Gestión](#) [Finanzas](#)



Gestión
[Administración pública](#) [Habilidades directivas](#) [Management](#)



Ingeniería e Informática
[Arquitectura](#) [Gestión de Proyectos](#) [Informática y comunicaciones](#) [Ingeniería y Tecnología](#) [Internet](#)



Marketing y Comercial
[Comercial](#) [Comercio exterior](#) [Diseño gráfico](#) [Marketing y publicidad](#)



Operaciones
[Calidad](#) [Logística y Producción](#) [Medio Ambiente](#) [Prevención riesgos laborales](#)



Oposiciones
[Oposiciones](#)



Recursos humanos
[Gestión de formación](#) [Recursos humanos](#)



Sanidad
[Farmacia](#) [Salud Veterinaria](#)



Sectorial
[Agua y Energía](#) [Alimentación](#) [Comunicación](#) [Construcción](#) [Entidades Deportivas](#) [Gestión Cultural](#) [Imagen y sonido](#) [Inmobiliaria](#) [Moda](#) [Seguridad](#) [Turismo y ocio](#)



Emprendedores y Pymes

Redes para emprendedores:

Like 494

0

Twitter 363

[Emprendedores](#) [Portada](#) [Pymes](#) [Innova](#) [Ferias](#) [Ayudas](#)

Ofrecido por:



IBEX 35 ▲ +1,08% | I. GENERAL DE MADRID ▲ +1,07% | ECO10 ▲ +1,31% | DOW JONES ▲ +1,06% | EURUSD ▲ +1,04% | BRENT ▲ +2,17% | EURIBOR ▲ +0,91%

[Editar](#)

Destacamos

Los diez criminales más buscados que podrían esconderse en España

Destacamos

Tensión y emoción en Palma: lo que no vimos de la declaración de la infanta

UB

La cualificación, gran reto del mercado laboral español

Tweet 69

0

0

Share

10

Menéame

elEconomista

10:58 - 7/02/2014

3 comentarios

Puntúa la noticia :

10

Nota de los usuarios: **10.0** (1votos)

- En Alemania solo el 28% de la población tiene cualificación superior

El Flash del mercado

11:56 "Por culpa de la **austeridad**, puede que no hayamos tocado suelo"

11:50 Un informe internacional critica el retraso de **España** en la transparencia del gobierno

11:46 Rusia dice que **el uso del bitcoin es ilegal**

[Ver todos](#) [Nuevas fichas empresas](#)

Más noticias sobre:

[Recursos humanos](#)

[Déficit](#)

[Mercado laboral](#)



Uno de los principales retos del mercado laboral español es el déficit de cualificación, según se concluyó en la jornada La gestión de los recursos humanos: retos para la colaboración privada-pública. Un evento organizado por Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación Élogos que se celebró ayer en Madrid y que contó con la intervención de Reyes Zatarain del Valle, directora general del Servicio Público de Empleo Estatal.

Jesús Mercader, director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy advirtió de este problema y en especial, sobre el importante déficit que existe en lo que se refiere a niveles intermedios de cualificación: "Mientras que en Europa el nivel de población entre 25 y 64 años con nivel básico de formación es del 23%, en España ese porcentaje es del 42%. En niveles intermedios, Europa se sitúa en el 48% frente al 23% de España".

Datos llamativos

Mercader desveló datos llamativos: por ejemplo, señaló que **en Alemania, "el motor económico de Europa", sólo un 28% de la población tiene cualificaciones superiores** (en España, el dato sube hasta el 34%) frente al 60% que tiene niveles de formación medios. "Estos datos ponen de manifiesto la urgente necesidad de adecuar la oferta formativa a las necesidades del mercado", aseguró el director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy.



Enlaces relacionados

➔ [Formación: asignatura pendiente](#)

eE kiosco Acceda al diario **elEconomista**, sus suplementos y revistas digitales

[Enviar por e-mail](#)

[Suscribirse al boletín](#)

[Imprimir](#)

[Aumentar texto](#)

[Reducir texto](#)

Haga doble click sobre una palabra para ver su significado

Sudoku: Juega cada día a uno nuevo

El tiempo: Consulta la previsión para tu ciudad

EcoTablet - ¡Gratis en App Store!

La plataforma más completa

Carros Usados Baratos

classifiedads.com/Carros-Usados

Nuevos Y Usados Desde \$4,216.
Busca En Los Clasificados Locales.



ELMONITOR

La herramienta para el ahorrador en Bolsa



Construya su cartera de inversión de forma clara y sencilla con las recomendaciones de eMonitor. **¡Regístrese y pruébelo GRATIS!**

Alertas por email



Suscríbete y recibe **las noticias de última hora gratis** en tu email.

Subscribirse

BUREAU VERITAS
Centro Universitario
eLearning

**Bureau Veritas-
elEconomista
Business School**

El flash: toda la última hora

Actualidad

"Por culpa de la austeridad, puede que no hayamos tocado suelo"

11:56 ElEconomista.es - Economía

Su preocupación fue compartida por Juan Manuel Cruz Palacios, director de Recursos Humanos de Acciona: "El

de información y servicios económicos para iPad.

auténtico problema de este país es la falta de adecuación del sistema de formación reglada a las necesidades del tejido productivo. Tenemos una estructura formativa absolutamente alejada de la realidad y baste fijarse en el hecho de que sólo un 10% de la tasa de desempleados se corresponde con personas con Formación Profesional".

+ Flash + Pymes y Emprendedores + Seleccion eE + Flash Emprendedores

+ Emprendedores-Pymes

PUBLICIDAD

 Self Bank - [0 euros en comisión de custodia en cualquier mercado hasta 2015](#)

Publicidad



Advertisers in the USA

Now you can use this space to advertise your product. Click here to get more information

www.pan-publicidad.com



Want to advertise here?

Your ads can be published in this space. Now for sale in the USA. Click to get more info

www.pan-ads.com



Online Advertisers

Now you can use this space to advertise your product in the USA. Click to get more info

www.pan-spain.com



Advertise Here

Now you can use this space to advertise your product in the USA. Click to get more info

www.pan-anuncios.com



Sign Up to see what your friends like.

 Twitter 0

Otras noticias que le pueden interesar



Real Madrid



Almería le quitó el

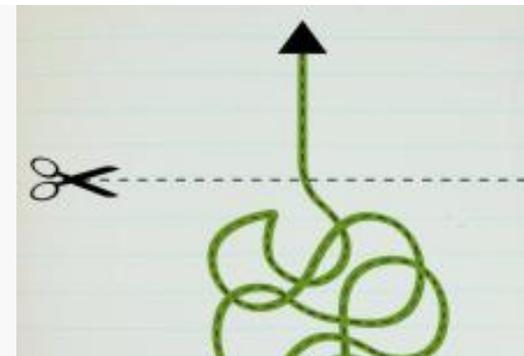


Real Madrid superó

Publicidad



Advertise Here



elEconomista EcoDiario Ecoteuve Motor Evasión

Noticias más leídas

1. Y es que hasta un gato muerto rebota
2. "Juan Roig quiere hacer de Valencia un referente en el mundo..."
3. El mejor año de la historia en fondos
4. Almunia considera "una estupidez" bajar los sueldos un 10% c...
5. Préstamos privados, facturas y bonos, alternativas al crédito...

Más noticias 

elEconomista
América.com

Más leídas

Bolsas Latam

1. México ganó con el título de la Serie del Caribe 2014
2. México; más de 445 personas mueren por el virus AH1N1
3. Méxicoganá con el título de la Serie del Caribe 2014
4. Bolivia alista condiciones para desarrollar su propio progr...
5. Prófugos ecuatorianos formaban parte de la cúpula directiva ...

Gestión Empresarial

IWF celebra su décimo aniversario con premios a mujeres líderes españolas

La Infanta Elena presidió ayer el acto de entrega de los galardones de la Asociación

elEconomista MADRID

“Una organización de más de 5.000 socias procedentes de 26 países que reúne a mujeres líderes mundiales en los campos de política, los negocios, la tecnología, la ciencia y el arte, entre otros, y que promueven un liderazgo mundial con ideas y soluciones nuevas”. Así definía recientemente la presidenta del International Women's Forum Spain, Elena Gil, la labor de la organización.

El capitulo español, IWF Spain, que cuenta con 80 socias, celebraba ayer sus diez años de vida, y lo hacía galardonando con los Premios X Aniversario a las mujeres que han destacado en los valores que promueve la asociación: Liderazgo, Excelencia, Internacionalización, Diversidad y Compromiso social.

Así, en un acto presidido por la Infanta Elena y que contó con la presencia de Ana Botella, IWF Spain premió, por votación de las socias españolas, a figuras femeninas de distintos ámbitos. Si en la categoría de Liderazgo el premio recayó en Carmen Becerril, directora general internacional de Acciona, en el área de Internacionalización fue para Rosa Clara, fundadora y presidenta de la empresa de moda homónima.

El galardón a la Diversidad, por su parte, fue para recordar a María de Villota, premio que recogió su hermana, mientras que en la categoría de Compromiso social fue Pilar Mateo la recompensada, presidenta de la Fundación Pilar Mateo Ciencia y Conocimiento en Acción, y creadora de Inesfly África. En Excelencia, la nadadora Mireia Belmonte se alzó con el premio.

Además, Ana María Llopis, fundadora y consejera delegada de Ideas4all, presidenta no ejecutiva de Día y consejera de AXA y de Société Générale, fue nombrada a su vez Socia del Año.



Foto de familia de las premiadas, junto a la Infanta Elena y Ana Botella, durante el acto celebrado ayer. EFE

Hillary Clinton, expresidentas de Gobierno y Premios Nobel, entre otras

Entre las socias internacionales más destacables de IWF se encuentran Hillary Clinton, las expresidentas de Irlanda, Canadá, Polonia y Filipinas, miembros de la Corte Suprema de Estados Unidos, Premios Nobel, la actual ministra de Asuntos Exteriores de Italia, y múltiples presidentas de grandes multinacionales. Entre las más relevantes a nivel español se encuentran Mónica de Oriol, presidenta del Círculo de Empresarios, Elvira Rodríguez, presidenta de la CNMV, Rosa García, presidenta de Siemens y Cristina Alberdi, exministra, entre otras.

El acto contó también con la asistencia del Consejo Internacional de IWF, que preside Ludmila Shvetsova, viceportavoz de la Duma Rusa, y del Consejo Internacional de la Leadership Foundation de IWF, cuya presidenta es Reem Abu Hassan, ministra de Desarrollo Social de Jordania, a quienes acompañó la presidenta de IWF Spain, Elena Gil.

@ Más información en www.eleconomista.es

Ceaje crea un consejo que reúne a sus nueve presidentes

Será un “foro de debate”, según explicó Pilar Andrade

M. D. I. MADRID

La Confederación Española de Jóvenes Empresarios (Ceaje) ha creado el Consejo de Expresidentes, un órgano consultivo que reunirá a quienes fueran primeros espadas de la organización. Lo ha hecho coincidiendo con la celebración, ayer, de sus 30 años de vida (1984-2014).

Junto a la actual presidenta de Ceaje, Pilar Andrade, formarán parte del consejo sus nueve predecesores: Pepe Barroso, Agustín González Villalba, José Juan Pérez Tabernero, Antonio Garamendi, Miguel Garrido, Juan Pablo Lázaro, Pau Collado, Patricio Rodríguez y David Alva.

La Confederación incorpora así el asesoramiento de sus expresidentes a la organización, con el objetivo de poner en valor y analizar la trayectoria de Ceaje y el “pasado, presente y fu-

18.500

EMPRESARIOS

Es el número de empresarios a los que agrupa Ceaje, todos ellos menores de 41 años.

turo de los jóvenes empresarios en España”.

El nuevo órgano será, en opinión de Andrade, “un espacio en el que todos podamos contribuir y realizar aportaciones en aquellos fines que nos unen, además de debatir sobre los temas de actualidad económica y empresarial, y de lanzar propuestas que puedan ser de interés para la sociedad”. Funcionará como foro de debate que “enriquecerá” a la organización, añadió.

La cualificación, gran reto del mercado laboral español

Es la conclusión de una jornada organizada por Sagardoy y Élogos

elEconomista MADRID

Uno de los principales retos del mercado laboral español es el déficit de cualificación, según se concluyó en la jornada *La gestión de los recursos humanos: retos para la co-*

laboración privada-pública. Un evento organizado por Aedipe Centro, Fundación Sagardoy y Fundación Élogos que se celebró ayer en Madrid y que contó con la intervención de Reyes Zatarain del Valle, directora general del Servicio Público de Empleo Estatal.

Jesús Mercader, director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy advirtió de este problema y en especial, sobre el importante déficit

que existe en lo que se refiere a niveles intermedios de cualificación: “Mientras que en Europa el nivel de población entre 25 y 64 años con nivel básico de formación es del 23 por ciento, en España ese porcentaje es del 42 por ciento. En niveles intermedios, Europa se sitúa en el 48 por ciento frente al 23 por ciento de España”.

Mercader desveló datos llamativos: por ejemplo, señaló que en Alemania, “el motor económico de Eu-

ropa”, sólo un 28 por ciento de la población tiene cualificaciones superiores (en España, el dato sube hasta el 34 por ciento) frente al 60 por ciento que tiene niveles de formación medios. “Estos datos ponen de manifiesto la urgente necesidad de adecuar la oferta formativa a las necesidades del mercado”, aseguró el director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy.

Su preocupación fue comparti-

da por Juan Manuel Cruz Palacios, director de Recursos Humanos de Acciona: “El auténtico problema de este país es la falta de adecuación del sistema de formación reglada a las necesidades del tejido productivo. Tenemos una estructura formativa absolutamente alejada de la realidad y baste fijarse en el hecho de que sólo un 10 por ciento de la tasa de desempleados se corresponde con personas con Formación Profesional”.