

LA TASA DE PARO PODRÍA SITUARSE EN EL 26,23% EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2013

- La tasa de paro podría alcanzar el 26,23% en el 4TR13, situando el agregado total de parados entorno a los 5,95 millones
- En enero podríamos asistir al primer avance interanual de la ocupación en términos EPA (+0,3%), que se mantendría en los tres primeros meses del año
- Los costes laborales en España se han reducido un 6,9% respecto a su máximo en el tercer trimestre de 2009, según Eurostat, potenciando la competitividad exterior
- La moderación de los costes laborales está relacionada con el incremento del riesgo en caer en desempleo
- Los costes laborales crecen un 0,5% de forma interanual, al tiempo que el riesgo de caer en desempleo se reduce 0,4 p.p., hasta el 3,9% en el 3TR13 (4,3% en 3TR12)
- Murcia, Cantabria o Baleares presentan los mayores descensos en los costes laborales, frente a País Vasco o Asturias con incrementos superiores al 2,5%

La tasa de paro podría alcanzar el 26,23% en el 4TR13, situando el agregado total de parados entorno a los 5,95 millones

A la espera de que el INE publique mañana la Encuesta de Población Activa correspondiente al cuarto trimestre de 2013, el indicador AML ASEMPLEO-Afi anticipa una pérdida de ocupados de 83.000 personas respecto trimestre anterior, lo que equivale a una caída del 1,27% interanual, muy por debajo de la caída experimentada en el tercer trimestre de 2013 (-2,87%). De confirmarse esta previsión, por tanto, la caída total de ocupados equivalentes EPA de todo el 2013, ascendería a 216.000.

Con todo, y estimando una caída de la población activa del 1% interanual en el cuarto trimestre de 2013, la tasa de paro se situaría en el 26,23% situando el agregado total de parados en los 5.952.000.

De confirmarse la tendencia en las previsiones, podríamos asistir a crecimientos interanuales positivos de la ocupación en este mes de enero

El incremento inesperado de la afiliación en diciembre mejora sustancialmente el balance de empleo del cuarto trimestre de 2013. De mantenerse la tendencia actual, el primer avance interanual de la ocupación podría tener lugar ya en enero (+0,3% interanual), manteniendo incrementos, igualmente, en febrero y en marzo, situando el agregado total de ocupados para los tres próximos meses en los 16.753.000.

Los registros laborales de diciembre cierran 2013 con datos mejor de lo esperado, situando el incremento de la contratación por encima del 10%

Los registros laborales de diciembre cierran el año 2013 mejor de lo esperado: el paro registrado desciende en algo más de 107.570 personas y la afiliación a la Seguridad Social se incrementa en unos 64.097 efectivos en este mes. Un buen comportamiento que también se refleja en los datos desestacionalizados: el primero desciende en unas 57.700 personas, mientras que el segundo aumenta en 38.200 personas respecto del mes anterior.

Así, el balance anual de la afiliación a la Seguridad Social es de 85.041 personas afiliadas menos en 2013. Aun cuando sigue siendo negativo, se trata de una reducción casi diez veces menor que la registrada, por ejemplo, el año anterior (787.241 personas). En lo que respecta al paro registrado, el año 2013 se convierte en el primero de la crisis en el que se reduce la abultada cifra

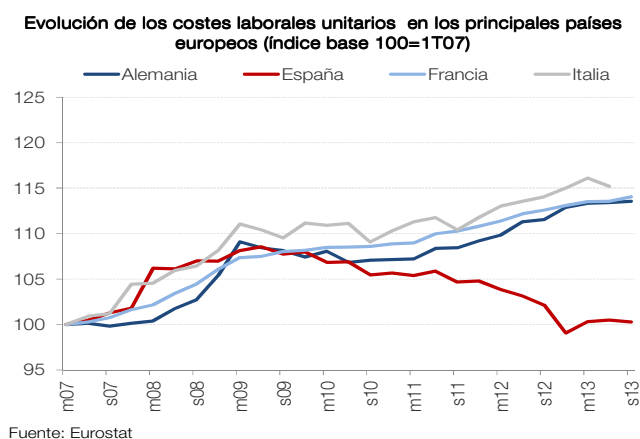
de parados registrados. Concretamente, 147.385 personas abandonaron la lista de paro el año pasado, cuando en 2012 la engrosaron unas 426.364 personas.

Por último, hay que destacar que la contratación también ha tenido un comportamiento muy favorable. En el último trimestre del año, el número de contratos se ha incrementado en un 13,1% interanual, siendo los de duración temporal los que han explicado íntegramente este comportamiento. Los contratos indefinidos, aun descontando todos aquellos realizados durante 2012 para regularizar a los empleados domésticos, descienden un 3,6% interanual en este mismo periodo de tiempo.

El balance anual es también positivo. Sin tener en cuenta los celebrados con empleados domésticos, la contratación se incrementó un 7,4% interanual en 2013, con avances tanto en la modalidad temporal, como en la indefinida (7,7% y 4,5% interanual, respectivamente)

Los costes laborales en España se han reducido un 6,9% respecto a su máximo en el tercer trimestre de 2009, según Eurostat, potenciando la competitividad exterior

Según los datos de Eurostat, desde el 3TR09, momento en el que se alcanza el máximo, y hasta el 3T13, los costes laborales en España se han reducido un 6,9%, situándolos en los niveles previos a la crisis. Comparando los datos del tercer trimestre, países como Francia o Alemania, los han incrementado en el entorno del 5%.



Esta reducción ha permitido obtener ventajas en términos de competitividad con el exterior, que pueden llegar a suponer un verdadero impulso del sector exportador, como de hecho está ocurriendo en la actualidad (El sector exterior aportó, en 2013, 1,6 puntos porcentuales al crecimiento del PIB, en detrimento de la demanda interna que restó 2,9 puntos).

La conjunción de ambos factores (contención de los costes laborales y el impulso exportador) puede derivar en un significativo crecimiento del empleo. Sin duda, el objetivo prioritario teniendo en cuenta que la tasa de paro se mantiene en el entorno del 26%.

Los costes laborales crecen un 0,5% de forma interanual, al tiempo que el riesgo de caer en desempleo se reduce 0,4 p.p., hasta el 3,9% en el 3TR13 (4,3% en 3TR12)

La elevada tasa de paro, así como el riesgo de desempleo son algunos de los factores que explican la contención, cuando no disminución, de los costes laborales por hora en España.

Así, por ejemplo, en el cuarto trimestre de 2012, cuando la probabilidad de perder el empleo alcanzó su máximo desde el inicio de la crisis (4,7%), los costes laborales por hora descendieron un 2,2% interanual. Si bien es cierto que este hecho coincidió con la eliminación de las pagas extras de los empleados públicos, lo que pudo haber condicionado también el comportamiento de los costes laborales del conjunto de la economía.

Con datos del tercer trimestre de 2013, el coste laboral por hora en España es de 20,3€, lo que supone un 0,5% más que en el mismo periodo de 2012 (20,2%), al tiempo que la probabilidad de

caer en el desempleo se ha reducido del 4,3% en el tercer trimestre de 2012 al 3,9% del tercer trimestre de 2013.

Así pues, se evidencia que la contención de los costes laborales se ha mostrado como una alternativa eficaz para que las empresas se adapten al ciclo económico y hayan podido ganar competitividad de cara al exterior. Andreu Cruañas, presidente de ASEMPELO, señala que “estamos ante la estabilización del mercado de trabajo. Este año asistiremos a la mejora del empleo, aunque la intensidad y firmeza de esta recuperación está todavía por determinar. Es esencial que liguemos los elementos de adaptación y flexibilidad con la estabilidad en el empleo. Los elementos de flexibilidad empresarial, como los costes laborales, han permitido ganar competitividad en el plano exterior. Ahora necesitamos que nuestro país cree empleos estables y de calidad, impulsar la confianza interna y tomar con pulso firme la recuperación económica. El incremento de la ocupabilidad de los desempleados y la agilización en la intermediación laboral son ahora, más necesarios que nunca”.

Los costes laborales se han reducido de una forma más intensa en las regiones con elevadas tasas de paro o con mayor riesgo de caer en desempleo

Dado que no existe contabilidad trimestral para todas y cada una de las CCAA que permita conocer cómo ha evolucionado la remuneración de los asalariados en los últimos años, los costes laborales por hora que publica el INE permiten realizar una aproximación a esta realidad. Los últimos datos, correspondientes al 3TR13, indican que éstos se han incrementado en media un 0,5% interanual, aunque no por un avance de los salariales, que se mantuvieron constantes respecto del año anterior.

Ahora bien, regiones como Murcia (-3,1% interanual), Cantabria (-2,6% i.a.) o Baleares (-1,3% i.a.) redujeron sus costes laborales en más de un 1% interanual. Murcia, que cuenta con una tasa de paro del 29% y una probabilidad de riesgo de desempleo de sus trabajadores asalariados con contrato indefinido del 2,2% en el 3TR13 (cuando la media nacional se sitúa en el 26,0% y 1,3%, respectivamente), registró uno de los descensos interanuales del coste laboral por hora más significativos. Sin embargo, en el caso de las Islas Baleares y Cantabria, aunque cuentan con una tasa de paro inferior al 20%, disponen también de un bajo riesgo de desempleo de los trabajadores asalariados indefinidos (0,25% y 0,67% respectivamente). En este sentido, la alta reducción de los costes laborales en el caso de Islas Baleares (-1,3%) y Cantabria (-2,6%) se explica en el elevado peso de los contratos temporales en ambas regiones por su estructura productiva.

Por su parte, regiones como País Vasco, Asturias y Navarra que presentan los menores índices de riesgo de desempleo entre sus asalariados con contrato indefinido (0,37%; 0,63% y 1,06% respectivamente), son las regiones donde más se han incrementado los costes laborales. País Vaco presenta un incremento del 4,1%; Asturias incrementa sus costes laborales un 3,7%, y Navarra los incrementa al 1,4%.

[Destacado del mes. por José Antonio Herce. Director Asociado de Afi](#)

Trabajo por crear y tareas por hacer

“...hay mucha tarea institucional por delante. Más allá del Gobierno, a quien corresponde la iniciativa y el liderazgo, todas las instancias políticas, productivas, sociales y civiles deben alinearse y, si es posible, conjurarse, para acompañar de las mil maneras posibles unos empleos que, sin ser los que nos gustaría que se creasen, serán la única opción para cientos de miles de desempleados en 2014...”

Para más información:

Leire Hurtado

Jefa de Prensa ASEMPELO

Tel: 91 5980674 – 689054875

www.asempleo.com