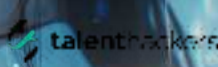


# VI EDICIÓN PREMIOS INNOVARH

CENTRHO

Colaboran:



Los premios InnovaRH, en su sexta edición tienen por finalidad **promover y reconocer el desarrollo e implantación de soluciones digitales innovadoras, especialmente aquellas basadas en tecnologías emergentes, inteligencia artificial y análisis avanzado de datos que influyen en todos los aspectos de la gestión de personas, tanto a nivel interno de la compañía (integración, formación, desarrollo, conciliación) como a nivel externo en los campos del employer branding y en la atracción del talento.**

Dichas soluciones, basadas en la digitalización, inteligencia artificial y automatización avanzada deben **contribuir a la optimización de procesos y a la eficiencia, tanto en los aspectos económicos como en los de la mejora de la experiencia del empleado, responder a criterios éticos y haber superado la fase de prueba y el proceso de implantación.**

Entre los criterios de valoración, se contemplan: **la originalidad y creatividad, el impacto en las personas y en la organización, el grado de innovación tecnológica y uso efectivo de inteligencia artificial o algoritmos avanzados. La valoración de datos aportados por los diferentes usuarios, el número de los mismos, el coste por empleado y la proyección a futuro de otras posibles fases de desarrollo de los proyectos.**

Los premios InnovaRH son el mejor escaparate para los proyectos que buscan transformar el área de personas de las organizaciones. Todas las propuestas tendrán acceso a la **mayor red de profesionales de RRHH nacional**, cuyos asociados forman parte de algunas de las empresas con mejor posicionamiento en el IBEX, y también de muchas otras que apuestan por liderar el cambio que nos permita seguir creciendo de manera sostenible. Las startups candidatas **podrán impulsar sus opciones de financiación y promocionar sus productos y servicios entre los asociados**, lo que sin duda supone una gran oportunidad para acelerar sus iniciativas.

## CATEGORÍAS

### STARTUPS



- Mejor iniciativa innovadora de una startup de servicios de RRHH:** esta categoría premiará a la mejor startup cuyo "core business" esté centrado en ofrecer soluciones innovadoras de recursos humanos dentro de cualquiera de sus ramas (C&B, formación y desarrollo, selección, comunicación interna, RRLL, H&S, payroll...). Haciendo especial énfasis en aquellas que utilicen tecnologías avanzadas o inteligencia artificial.

### EMPRESAS



- Mejor iniciativa innovadora de una empresa de servicios de RRHH:** esta categoría premiará a la mejor empresa cuyo "core business" esté centrado en ofrecer soluciones innovadoras de recursos humanos dentro de cualquiera de sus ramas (C&B, formación y desarrollo, selección, comunicación interna, RRLL, H&S, payroll...). Haciendo especial énfasis en aquellas que utilicen tecnologías avanzadas o inteligencia artificial.
- Mejor iniciativa de RRHH en una empresa:** esta categoría premiará a la empresa que presente la mejor iniciativa innovadora en el ámbito de la gestión de sus propios empleados. Haciendo especial énfasis en aquellas que utilicen tecnologías avanzadas o inteligencia artificial.

## CRITERIOS DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS.

### PLAZO DE RECEPCIÓN DE LAS PROPUESTAS **30 JUNIO 2026**

Los Premios INNOVARH están abiertos a todas las iniciativas de empresas e instituciones públicas que cumplan las siguientes condiciones:

#### Ser una iniciativa...

##### DIGITAL

Que integre algún tipo de tecnología digital (móvil, web, app, medios sociales...).

##### RECIENTE

Implementada como máximo en los dos últimos 2 años.

##### INNOVADORA

Novedosa con respecto a lo que ya existe.

##### IMPACTANTE

Que provoque efectos significativos en la gestión de personas en su sentido más amplio.

##### OPERACIONAL

Ya implementada o al menos desarrollada (utilizada/eficaz).

#### IMPLEMENTADA EN EL ÁMBITO TERRITORIAL ESPAÑOL

Que se encuentre disponible para empresas de todas las nacionalidades, pero esté implementada, al menos, en España.

#### Para su selección, se tendrá en cuenta...

- **CONCEPTO** (qué, en qué se diferencia o innova)
- **OBJETIVOS QUE PERSIGUE** (la finalidad de la innovación)
- **BENEFICIOS PARA SU USUARIO** (cliente/colaborador/empresa en general)
- **PRINCIPALES FUNCIONALIDADES** (características técnicas)
- **ESTADO DE DESARROLLO** (fecha de lanzamiento y perímetro de desarrollo geográfico, audiencia)
- **PRIMER BALANCE** (resultados y evaluación respecto a los objetivos)
- **USABILIDAD** (experiencia de usuario)

## ENTREGA DE PREMIOS **OCTUBRE 2026**

Todas las propuestas recibidas antes del 30 de junio de 2026 serán analizadas por un jurado compuesto por profesionales del mundo de la empresa, la comunicación y la Administración Pública.

El jurado seleccionará los tres proyectos que destaquen por tener un mayor impacto en el terreno de la transformación digital en la gestión de personas de cada una de las categorías, y serán presentados en el mes de marzo ante los Asociados, que podrán votar por aquella iniciativa que en su opinión cumpla los requisitos y responda a los criterios enumerados

Posteriormente, se llevará a cabo en octubre de 2026 la entrega de los Premios InnovaRH para presentar las iniciativas finalistas y galardonar a las vencedoras.

**La iniciativa que más votos obtenga en cada categoría recibirá el 1<sup>er</sup> Premio InnovaRH.**

## PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS ANTES DEL 30 DE JUNIO DE 2026

El **coste de inscripción es de 350 euros**. Los proyectos se considerarán válidos una vez cumplimentado el formulario

[Accede aquí al formulario](#)